江 苏 慧 聚 药 业 股 份 有 限 公 司
WISDOM PHARMACEUTICAL CO LTD(GROUP)

2025 年社会责任报告

使命：让病痛皆有良药可医。

愿景：做百年药企，持续为客户、员工、股东、社会创造价值。

核心价值观：客户为先、讲信修善、团结合作、持续提高、务实创新、勤俭奉献。

总裁：

目录

一、 领导致词 3
二、关于本报告 4
三、企业简介 6
3.1 公司概况 6
3.2 资质与认证 7
3.4 组织架构 10
四、 组织风险识别和 SDG 11
4.1 企业目标符合可持续发展目标(SDG) 11
4.2 加入联合国全球契约组织 12
4.3 社会责任实质性议题分析 13
4.4 社会责任管理目标&2023 年-2025 年度 KPI 统计数据 15
五、环境保护 21
5.1 节能降耗与减少温室气体排放 21
5.2 水资源利用 28
5.3 绿色工厂和生物多样化 33
5.4 空气污染 35
5.5 原料、化学品、废弃物的管理 41
5.6 产品生命末期和客户健康安全 45
六、劳工人权 48
6.1 员工健康安全 48
6.2 工作条件 52
6.3 社会对话 55
6.4 职业规划与培训 57
6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖 60
6.6 歧视和骚扰 62
七、商业道德 68
7.1 反贪污腐败、利益冲突、反欺诈反洗钱 68
7.2 负责任信息管理 71
八、可持续采购 75
九、GRI 指标索引 82
十、 GRI 备案 88
十一、意见反馈表 89

一、领导致词

2025 年是江苏慧聚药业股份有限公司深化可持续发展战略、全面推进社会责任管理的关键之年。作为一家以高门槛高附加值特色原料药及高端制剂为主营业务，并为国内外优秀制剂公司提供新药 CDMO 一站式服务的高科技医药企业，我们深知企业的可持续发展离不开对社会责任的深刻理解和坚定践行。

回首 2025 年，公司在经济绩效稳步增长的同时，在环境保护、劳工人权、商业道德、可持续采购等社会责任各维度均取得了显著进展。公司通过了 ISO 14001:2015 环境管理体系和 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系的年度监督审核，认证有效期延续至 2028 年。2025 年 11 月，公司组织了全面的内部审核，充分验证了公司社会责任管理体系的有效性和持续改进能力。

在环境保护方面，我们识别重要环境因素并建立了系统化的环境管理目标体系。在职业健康安全方面，我们辨识不可接受风险，采取了全面的工程控制、管理控制和个体防护措施。2025 年，公司联合南通化学环境监测站完成了作业场所职业病危害因素检测与评价，各项指标均符合国家标准。公司获评"长三角现代服务业数字化转型成功卓越企业"荣誉称号。

公司将社会责任的理念和要求系统性地融入供应链管理全过程。同时，公司全面修订了社会责任管理政策、风险评估体系，为公司社会责任管理的持续改进提供了科学依据。

展望 2026-2030 年，我们将继续以联合国可持续发展目标（SDGs）为指引，深入践行联合国全球契约十项原则，对标国际先进标准，在绿色低碳、合规经营、员工发展、供应链责任等核心领域持续发力，努力实现"让病痛皆有良药可医"的企业使命，为利益相关方创造长期可持续价值。

谨向长期以来关心和支持慧聚药业发展的各级领导、合作伙伴和社会各界朋友表示衷心感谢！向辛勤工作的全体员工致以崇高敬意！

江苏慧聚药业股份有限公司

总裁

二、关于本报告

2.1 报告时间范围：

本报告是江苏慧聚药业股份有限公司 WISDOM PHARMACEUTICAL CO LTD(GROUP)对外发布的年度社会责任报告，报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为确保报告的完整性和连续性，部分内容超出此范围。

2.2 组织范围：

本报告所有涉及的数据 KPI 适用范围是 WISDOM PHARMACEUTICAL CO LTD(GROUP) 江苏慧聚药业股份有限公司集团全球范围及下属所有控股子公司、办事处，详见以下列表：

序号	公司名称	经营地址	员工人数	控股比例	运营情况
1	江苏慧聚药业股份有限公司	江苏省南通市海门区三厂街道青化路 18 号	547	集团	正常
2	江苏慧臻药业有限公司	江苏省宿迁市生态化工科技产业园扬子路 38 号	131	控股子公司（100%持股）	正常
3	南通慧聚制药有限公司	江苏省南通市海门区临江大道 11 号内 1 号房	103	控股子公司（100%持股）	正常
4	上海慧聚药业有限公司	中国（上海）自由贸易试验区盛荣路 388 弄 14 号 3-5 层	2	控股子公司（100%持股）	正常
5	江苏慧达药业有限公司	江苏省南通市海门区临江镇洞庭湖路 100 号	0	控股子公司（100%持股）	正常
6	江苏慧聚医药销售有限公司	江苏省南通市海门区临江大道 11 号内 1 号房二层南侧	1	控股子公司（100%持股）	正常
7	南通慧萌药业有限公司	江苏省南通市海门区临江大道 11 号内 2 号房	6	控股子公司（100%持股）	正常
8	海南慧世康医疗科技有限公司	海南省海口市龙华区金贸街道滨海大道 81 号南洋大厦 2504 房	2	控股子公司（100%持股）	正常
9	江苏慧茂制药有限公司	南通市海门区临江镇临江大道 188 号	3	控股子公司（79.6278%持股）	正常
10	江苏慧聚药业股份有限公司广州分公司(分支机构)	广州市黄埔区瑞发路 12 号自编四栋第三层	42	办事处	正常
合计			837		

2.3 编制依据：

本报告依据全球报告倡议组织(GRI)标准、联合国可持续发展目标(SDGs)进行编制，江苏慧聚药业股份有限公司 WISDOM PHARMACEUTICAL CO LTD(GROUP)在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告。

2.4 数据说明和文字表述：

本报告所披露的数据来源于公司内部统计报表、管理体系运行记录及公开信息。财务数据以人民币为计量单位。为了方便表述，文中所出现的“江苏慧聚”、“集团”、“慧聚药业”、“企业”、“公司”或“我们”，均指江苏慧聚药业股份有限公司(GROUP)。

2.5 联络方式：

地址：江苏省南通市海门区三厂街道青化路 18 号

邮编：226123

总机：+86 0513-81292228

传真：+86 0513-81292222

电子邮箱：sales@wisdompharma.com

公司官网网址： http://www.wisdompharma.com/

公司公众号：

三、企业简介

3.1 公司概况

江苏慧聚药业股份有限公司(GROUP)创建于 2000 年，坐落于江苏省南通市海门区三厂街道青化路 18 号，现有员工约 530 人，系一家以高门槛高附加值特色原料药及高端制剂为主营业务，并为国内外优秀制剂公司提供新药 CDMO 一站式服务的高科技医药企业，产品覆盖国内、国际主要法规市场，全球累计 300 多个客户。

公司二十多年来与国内知名药企深度研发合作，并与诺华、辉瑞等跨国大药企建立良好的合作关系。公司为国家高新技术企业、国家专精特新"小巨人"企业、国家知识产权示范企业。公司先后多次通过了国家食品药品监督管理总局、中国农业部、美国药监局(FDA)、欧盟药监局(EDQM)、日本药监局(PMDA)、韩国国家食品药品安全部(KFDA)等国际官方认证，是国内少有人用药和宠物药均通过中国、欧盟、美国、日韩等规范市场认证的生物医药企业。

公司顺应生物医药发展方向，依托自身雄厚的创新资源，建立高端制剂研发转化及制造一体化平台，大力引进国内外先进设备，建设符合 EU/FDA GMP、SFDA GMP 标准的高端制剂 CDMO/CMO 生产基地。公司以上市产品为基础，致力于打造集研发、转化、生产、销售于一体的产业链。

公司主要产品包括盐酸贝那普利、马波沙星(MAB，含中间产品 FQC-5C)、福沙匹坦双葡甲胺、苹果酸奈诺沙星(TOPO)、肝素钠、礼舒替尼等，产品远销欧美日韩等规范市场。

近三年财务数据：

单位：万元

项目	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	57,566.22	60,396.78	58,702.92
纳税额	5,085.52	6,209.68	6,289.71
工资	8,236.15	9,950.83	8,929.80
福利	379.64	466.21	434.23
社保	660.53	880.00	2,191.71
捐赠额	33,000.00	-	-
财政补贴	745.17	833.39	800.39

3.2 资质与认证

职业健康安全管理体系认证证书

注册号：U006625S0207R4M

江苏慧聚药业股份有限公司

统一社会信用代码：91320684718554707M
注册/办公/生产地址：江苏省南通市海门区三厂街道青化路 18 号

职业健康安全管理体系符合标准：

ISO 45001:2018

认证范围如下：

盐酸贝那普利、马波沙星（含中间产品 FQC-5C）、福沙匹坦双葡甲胺的生产，原料药的研发及相关管理活动

初次获证日期：2013 年 12 月 13 日　本证书有效期至 2028 年 12 月 10 日
（注：本次审核时间 2025 年 12 月 15 日至 2025 年 12 月 20 日；上轮证书截止时间 2025 年 12 月 10 日）

认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的，证书与资质共同使用有效。
在正常接受年度审核的情况下，与年度监督保持通知一并使用有效。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）和华夏认证中心有限公司网站（www.ccci.com.cn）上查询。

华夏认证中心有限公司　　总经理：
地址：中国北京市朝阳区北四环中路 211 号太极大厦
网址：http://www.ccci.com.cn　　颁证日期：2025 年 12 月 30 日

0066

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Registration No. U006625S0207R4M

Wisdom Pharmaceutical Co., Ltd.

social credit code : 91320684718554707M
Registration/Office/Production Address:No.18, Qinghua Road, Sanchang Street, Haimen City, Nantong City, Jiangsu

is in conformity with

ISO 45001:2018

This certificate is valid for the following scope:

Production of Benazepril hydrochloride, Marbofloxacin (including intermediate FQC-5C), Fosaprepitant Dimeglumine, R&D of bulk drugs and related management activities

Initial certification date: December 13, 2013 This certificate is valid to December 10, 2028
(Note : The time of this audit is from December 15, 2025 to December 20, 2025; the expiration time of the previous round of the certificate is December 10, 2025)

The scope which needs administrative permission shall be in accordance with valid license.
In the case that the organization regularly receives surveillance assessments, the certificate shall be valid when used together with the Notice for Maintenance of Use of Certificates and Logos.
Information about the certificate can be queried on the official website of CNCA（www.cnca.gov.cn）and the website of Huaxia Certification Center (www.ccci.com.cn).
Note:In case of any ambiguity in the expression of the English certificate，the Chinese version shall prevail.

China Certification Center, Inc.　　General Manager:
At: Tian Commercial Building, No.211 Beishuan Zhonglu, Haidian District, Beijing, P.R. China
http://www.ccci.com.cn　　Date of Issue: December 30, 2025

0066

ISO45001 职业健康安全管理体系证书（中英文）

环境管理体系认证证书

注册号：U006625E0299R4M

江苏慧聚药业股份有限公司

统一社会信用代码：91320684718554707M
注册/办公/生产地址：江苏省南通市海门区三厂街道青化路 18 号

环境管理体系符合标准

ISO 14001:2015

认证范围如下：

盐酸贝那普利、马波沙星（含中间产品 FQC-5C）、福沙匹坦双葡甲胺的生产，原料药的研发及相关管理活动

初次获证日期：2013 年 12 月 13 日　本证书有效期至 2028 年 12 月 10 日
（注：本次审核时间 2025 年 12 月 15 日至 2025 年 12 月 20 日；上轮证书截止时间 2025 年 12 月 10 日）

认证范围涉及法律法规要求的行政许可、资质许可、强制性认证的，证书与资质共同使用有效。
在正常接受年度审核的情况下，与年度监督保持通知一并使用有效。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）和华夏认证中心有限公司网站（www.ccci.com.cn）上查询。

华夏认证中心有限公司　　总经理：
地址：中国北京市朝阳区北四环中路 211 号太极大厦
网址：http://www.ccci.com.cn　　颁证日期：2025 年 12 月 30 日

0066

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Registration No. U006625E0299R4M

Wisdom Pharmaceutical Co., Ltd.

social credit code : 91320684718554707M
Registration/Office/Production Address:No.18, Qinghua Road, Sanchang Street, Haimen City, Nantong City, Jiangsu

is in conformity with

ISO 14001:2015

This certificate is valid for the following scope:

Production of Benazepril hydrochloride, Marbofloxacin (including intermediate FQC-5C), Fosaprepitant Dimeglumine, R&D of bulk drugs and related management activities

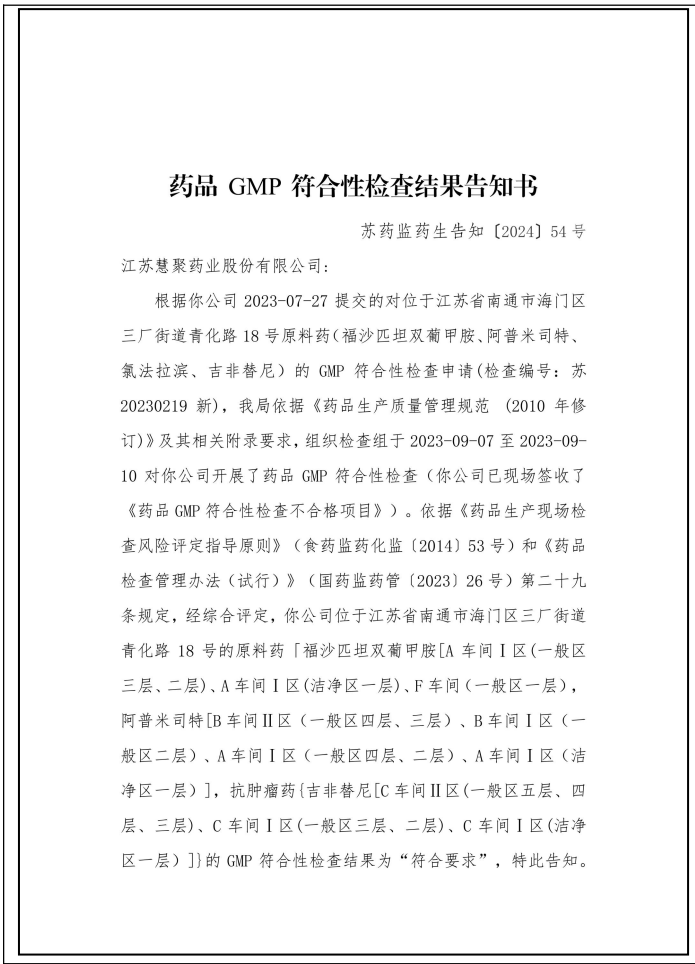
Initial certification date: December 13, 2013 This certificate is valid to December 10, 2028
(Note : The time of this audit is from December 15, 2025 to December 20, 2025; the expiration time of the previous round of the certificate is December 10, 2025)

The scope which needs administrative permission shall be in accordance with valid license.
In the case that the organization regularly receives surveillance assessments, the certificate shall be valid when used together with the Notice for Maintenance of Use of Certificates and Logos.
Information about the certificate can be queried on the official website of CNCA（www.cnca.gov.cn）and the website of Huaxia Certification Center (www.ccci.com.cn).
Note:In case of any ambiguity in the expression of the English certificate，the Chinese version shall prevail.

China Certification Center, Inc.　　General Manager:
At: Tian Commercial Building, No.211 Beishuan Zhonglu, Haidian District, Beijing, P.R. China
http://www.ccci.com.cn　　Date of Issue: December 30, 2025

0066

ISO14001 环境管理体系证书（中英文）



药品 GMP 符合性检查结果告知书

苏药监药生告知〔2024〕54 号

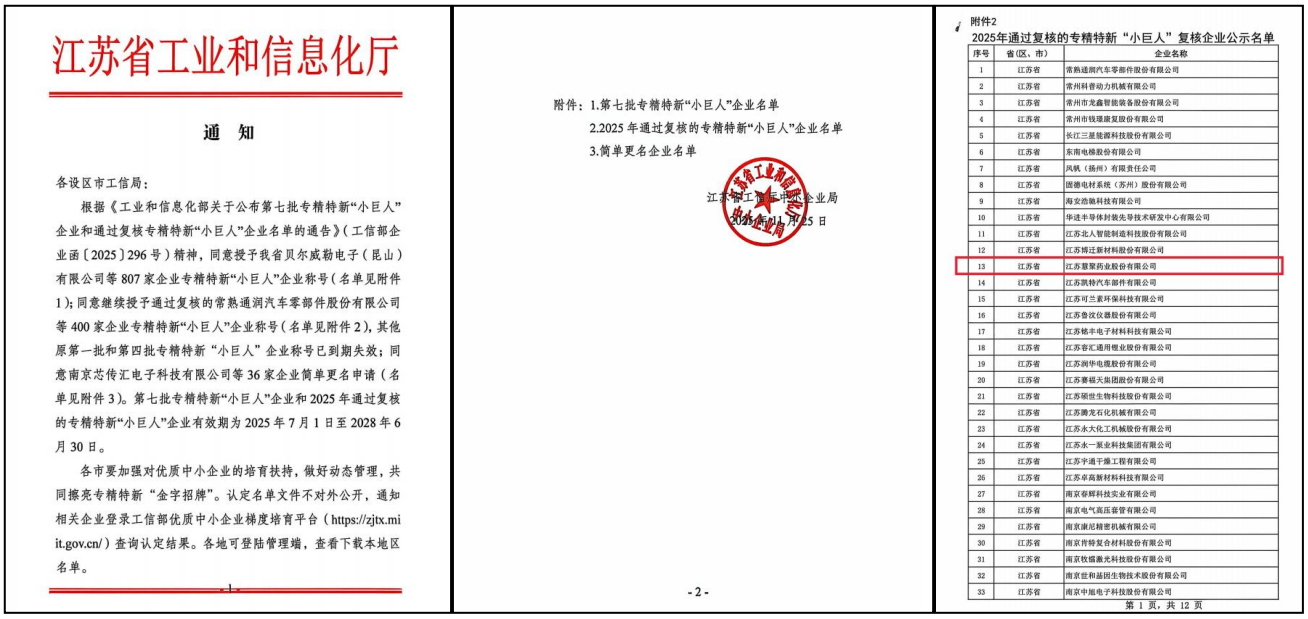
江苏慧聚药业股份有限公司：

根据你公司 2023-07-27 提交的对位于江苏省南通市海门区三厂街道青化路 18 号原料药（福沙匹坦双葡甲胺、阿普米司特、氯法拉滨、吉非替尼）的 GMP 符合性检查申请（检查编号：苏 20230219 新），我局依据《药品生产质量管理规范 （2010 年修订）》及其相关附录要求，组织检查组于 2023-09-07 至 2023-09-10 对你公司开展了药品 GMP 符合性检查（你公司已现场签收了《药品 GMP 符合性检查不合格项目》）。依据《药品生产现场检查风险评定指导原则》（食药监药化监〔2014〕53 号）和《药品检查管理办法（试行）》（国药监药管〔2023〕26 号）第二十九条规定，经综合评定，你公司位于江苏省南通市海门区三厂街道青化路 18 号的原料药「福沙匹坦双葡甲胺[A 车间 I 区(一般区三层、二层)、A 车间 I 区(洁净区一层)、F 车间（一般区一层），阿普米司特[B 车间 II 区（一般区四层、三层）、B 车间 I 区（一般区二层）、A 车间 I 区（一般区四层、二层）、A 车间 I 区（洁净区一层）]，抗肿瘤药{吉非替尼[C 车间 II 区(一般区五层、四层、三层)、C 车间 I 区(一般区三层、二层)、C 车间 I 区(洁净区一层）]}的 GMP 符合性检查结果为“符合要求”，特此告知。

江苏省药品监督管理局

2024 年 01 月 05 日

药品 GMP 符合性检查结果



江苏省工业和信息化厅

通 知

各设区市工信局：

根据《工业和信息化部关于公布第七批专精特新“小巨人”企业和通过复核专精特新“小巨人”企业名单的通告》（工信部企业函〔2025〕296 号）精神，同意授予我省贝尔威勒电子（昆山）有限公司等 807 家企业专精特新“小巨人”企业称号（名单见附件 1）；同意继续授予通过复核的常熟通润汽车零部件股份有限公司等 400 家企业专精特新“小巨人”企业称号（名单见附件 2），其他原第一批和第四批专精特新“小巨人”企业称号已到期失效；同意南京芯传汇电子科技有限公司等 36 家企业简单更名申请（名单见附件 3）。第七批专精特新“小巨人”企业和 2025 年通过复核的专精特新“小巨人”企业有效期为 2025 年 7 月 1 日至 2028 年 6 月 30 日。

各市要加强对优质中小企业的培育扶持，做好动态管理，共同擦亮专精特新“金字招牌”。认定名单文件不对外公开，通知相关企业登录工信部优质中小企业梯度培育平台（https://zjtx.miit.gov.cn/）查询认定结果。各地可登陆管理端，查看下载本地区名单。

-1-

附件：1.第七批专精特新“小巨人”企业名单

2.2025 年通过复核的专精特新“小巨人”企业名单

3.简单更名企业名单

江苏省工业和信息化厅

2025 年 6 月 25 日

-2-

附件2

2025年通过复核的专精特新“小巨人”复核企业公示名单

序号	省（区、市）	企业名称
1	江苏省	常熟通润汽车零部件股份有限公司
2	江苏省	常州科普动力机械有限公司
3	江苏省	常州市龙鑫智能装备股份有限公司
4	江苏省	常州市钱璟康复股份有限公司
5	江苏省	长江三星能源科技股份有限公司
6	江苏省	东南电梯股份有限公司
7	江苏省	风帆（扬州）有限责任公司
8	江苏省	固德电材系统（苏州）股份有限公司
9	江苏省	海安浩驰科技有限公司
10	江苏省	华进半导体封装先导技术研发中心有限公司
11	江苏省	江苏北人智能制造科技股份有限公司
12	江苏省	江苏博迁新材料股份有限公司
13	江苏省	江苏慧聚药业股份有限公司
14	江苏省	江苏凯特汽车部件有限公司
15	江苏省	江苏可兰素环保科技有限公司
16	江苏省	江苏鲁汶仪器股份有限公司
17	江苏省	江苏铭丰电子材料科技有限公司
18	江苏省	江苏省汇通用锻业股份有限公司
19	江苏省	江苏润华电缆股份有限公司
20	江苏省	江苏赛福天集团股份有限公司
21	江苏省	江苏硕世生物科技股份有限公司
22	江苏省	江苏腾龙石化机械有限公司
23	江苏省	江苏永大化工机械股份有限公司
24	江苏省	江苏永一派业科技集团有限公司
25	江苏省	江苏宇通干燥工程有限公司
26	江苏省	江苏卓高新材料科技有限公司
27	江苏省	南京春辉科技实业有限公司
28	江苏省	南京电气高压容器有限公司
29	江苏省	南京康尼精密机械有限公司
30	江苏省	南京肯特复合材料股份有限公司
31	江苏省	南京牧盾激光科技股份有限公司
32	江苏省	南京世和基因生物技术股份有限公司
33	江苏省	南京中旭电子科技股份有限公司

第 1 页，共 12 页

2025 年通过复审专精特新“小巨人”企业通知

排污许可证

证书编号：91320684MABUTDAB10001V

单位名称:南通慧聚制药有限公司

注册地址:江苏省南通市海门区临江大道11号内1号房

法定代表人:邹平

生产经营场所地址:

江苏省南通市海门区临江新区长三角药物创新中心B1、B2、B3、B4、A2栋

行业类别:

化学药品制剂制造，医学研究和试验发展，兽用药品制造

统一社会信用代码：91320684MABUTDAB10

有效期限：自2025年12月03日至2030年12月02日止

发证机关：（盖章）南通市生态环境局

发证日期：2025年12月03日

中华人民共和国生态环境部监制　　南通市生态环境局印制

排污许可证

证书编号：91320684718554707M001P

单位名称:江苏慧聚药业股份有限公司

注册地址:江苏省南通市海门区三厂街道青化路18号

法定代表人:邹平

生产经营场所地址:江苏省南通市海门区三厂街道青化路18号

行业类别:化学药品原料药制造

统一社会信用代码：91320684718554707M

有效期限：自2024年06月13日至2029年06月12日止

发证机关：（盖章）南通市生态环境局

发证日期：2024年06月13日

中华人民共和国生态环境部监制　　南通市生态环境局印制

药品生产许可证

企业名称：江苏慧聚药业股份有限公司

社会信用代码：91320684718554707M

注册地址：江苏省南通市海门区三厂街道青化路18号

法定代表人：邹平

企业负责人：邹平

质量负责人：张恒

生产地址和生产范围：

许可证编号：苏20160256

分类码：BbDb

日常监督管理机构：江苏省药品监督管理局（南通检查分局）

投诉举报电话：12315

发证机关：江苏省药品监督管理局

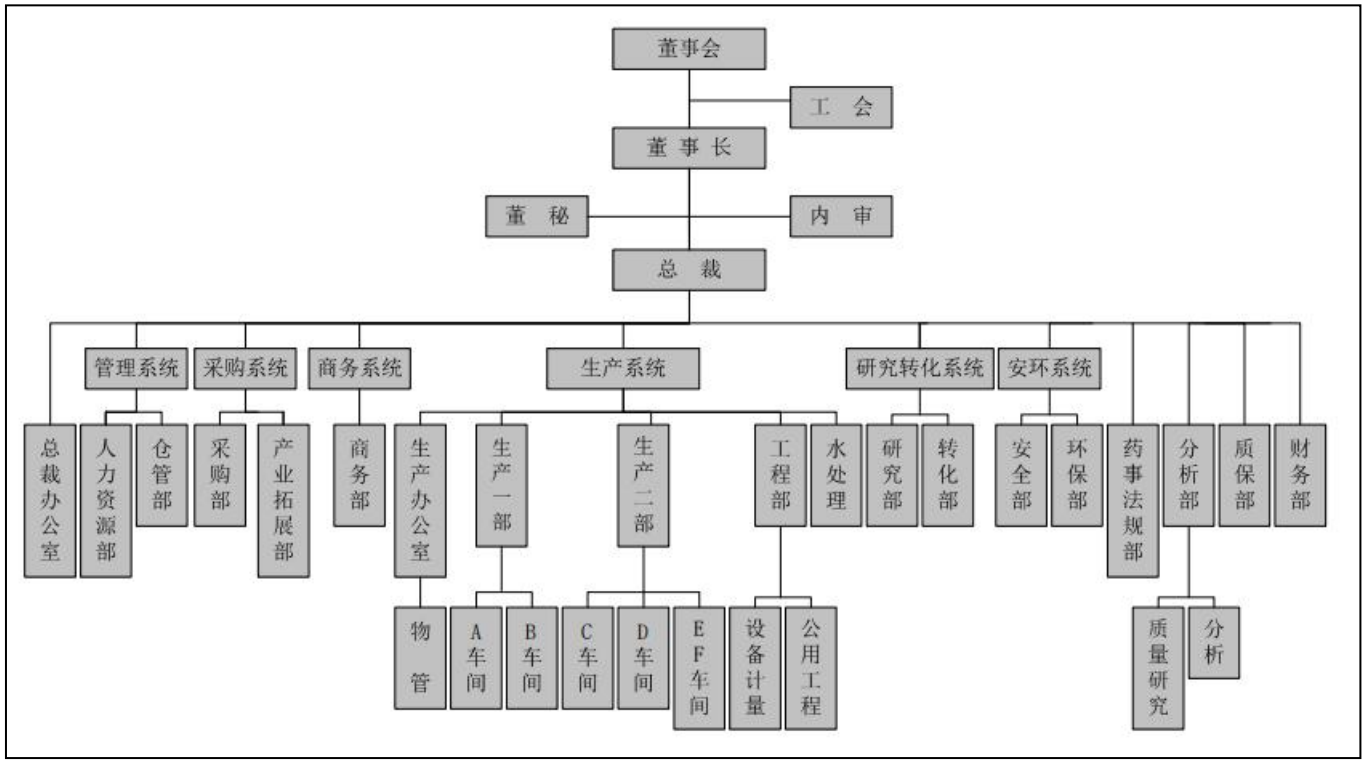
签发人：于萌

有效期至　2030 年 09 月 05 日

国家药品监督管理局监制

荣誉资质和外部审核

3.4 组织架构


董事会
工 会
董 事 长
董 秘
内 审
总 裁
管理系统
采购系统
商务系统
生产系统
研究转化系统
安环系统
总裁办公室
人力资源部
仓管部
采购部
产业拓展部
商务部
生产办公室
生产一部
生产二部
工程部
水处理
研究部
转化部
安全部
环保部
药事法规部
分析部
质保部
财务部
物管
A车间
B车间
C车间
D车间
EF车间
设备计量
公用工程
质量研究
分析

四、组织风险识别和 SDG

4.1 企业目标符合可持续发展目标(SDG)

江苏慧聚药业股份有限公司(GROUP)积极响应联合国 2030 年可持续发展议程，将企业社会责任管理与 17 项可持续发展目标(SDGs)紧密结合。公司在制定 2025-2030 年社会责任五年规划中，识别了与自身业务密切相关的优先 SDG 目标：

SDG 3 良好健康与福祉：通过高质量药品生产保障患者用药安全，为全球客户提供符合国际标准的原料药和制剂产品；开展员工职业健康管理，保障员工身心健康。

SDG 6 清洁饮水和卫生设施：推行水资源节约管理，实施污水深度处理和循环利用，保护区域水资源。

SDG 7 经济适用的清洁能源：推进节能降耗，优化能源结构，逐步提升可再生能源使用比例。

SDG 8 体面工作和经济增长：保障员工合法权益，提供体面薪酬和职业发展通道；促进供应链可持续发展。

SDG 9 产业、创新和基础设施：持续加大研发投入，推进 CDMO 技术平台建设，助力医药产业创新。

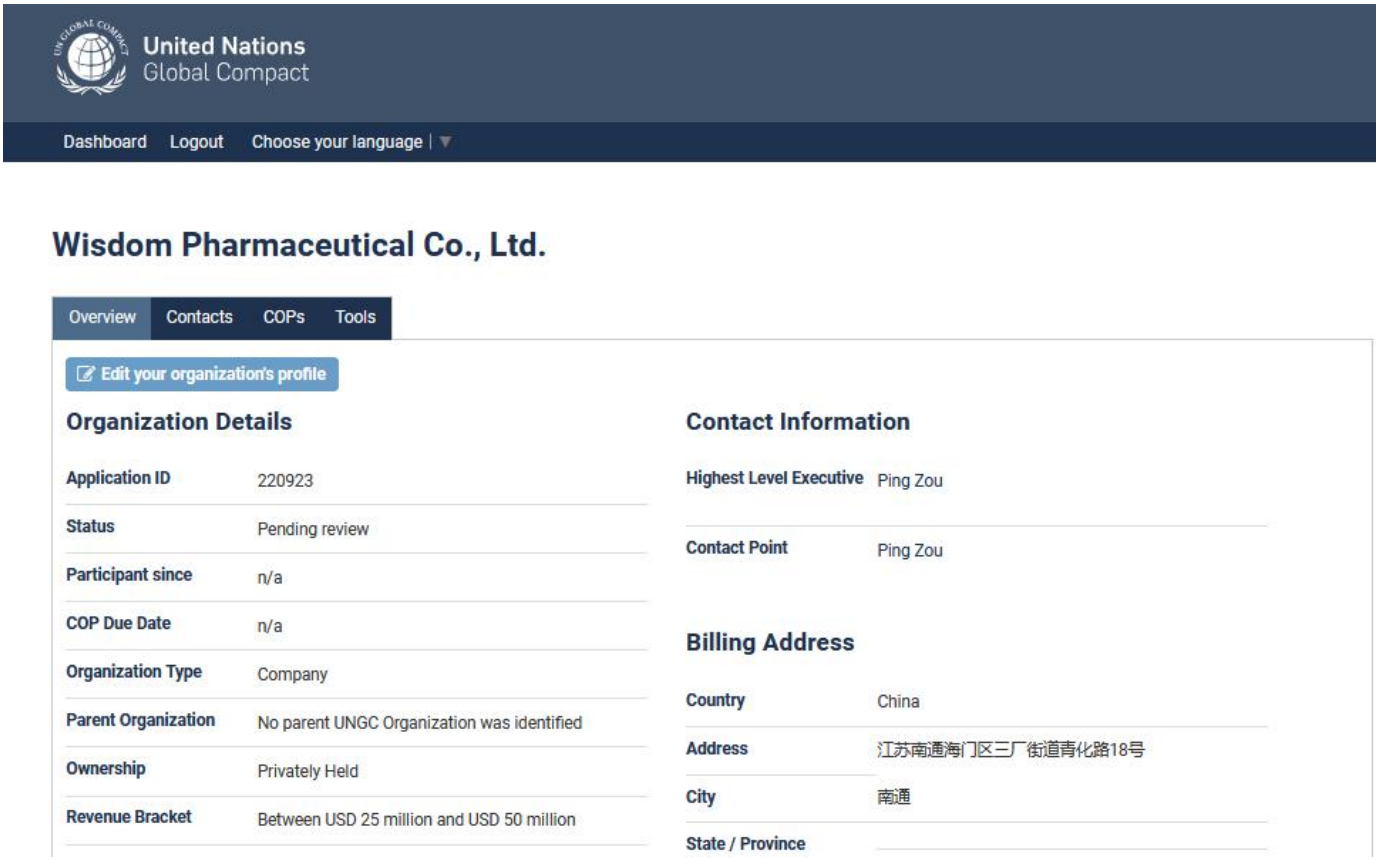
SDG 12 负责任消费和生产：实施绿色采购和可持续采购，推进危化品减量化和低毒替代，加强废弃物管理。

SDG 13 气候行动：控制温室气体排放，推进节能减排，应对气候变化挑战。

SDG 16 和平、正义与强大机构：坚持反腐败和商业道德，建立透明治理机制，保护知识产权和数据安全。

4.2 加入联合国全球契约组织

公司已申请加入联合国全球契约组织



支持《联合国全球契约》在人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

领域	全球契约原则	公司实践
人权	原则 1：支持与尊重国际人权保护	劳工人权管理政策、员工手册、反歧视与反骚扰管理制度
人权	原则 2：确保不成为侵犯人权的共犯	供应商行为准则、供应链人权尽职调查
劳工	原则 3：维护结社自由和集体谈判权	工会建设、集体合同制度
劳工	原则 4：消除一切形式的强迫劳动	劳动合同管理、禁止强迫劳动承诺
劳工	原则 5：有效废除童工	招聘年龄核查、童工零容忍政策
劳工	原则 6：消除就业与职业歧视	平等就业政策、同工同酬制度
环境	原则 7：采取预防性方法应对环境挑战	环境管理体系、环境影响评价
环境	原则 8：主动承担环保责任	节能减排目标、三废治理
环境	原则 9：开发和推广环境友好技术	绿色化学工艺、低毒替代研发
反腐败	原则 10：反对一切形式的腐败	反商业贿赂制度、廉洁协议

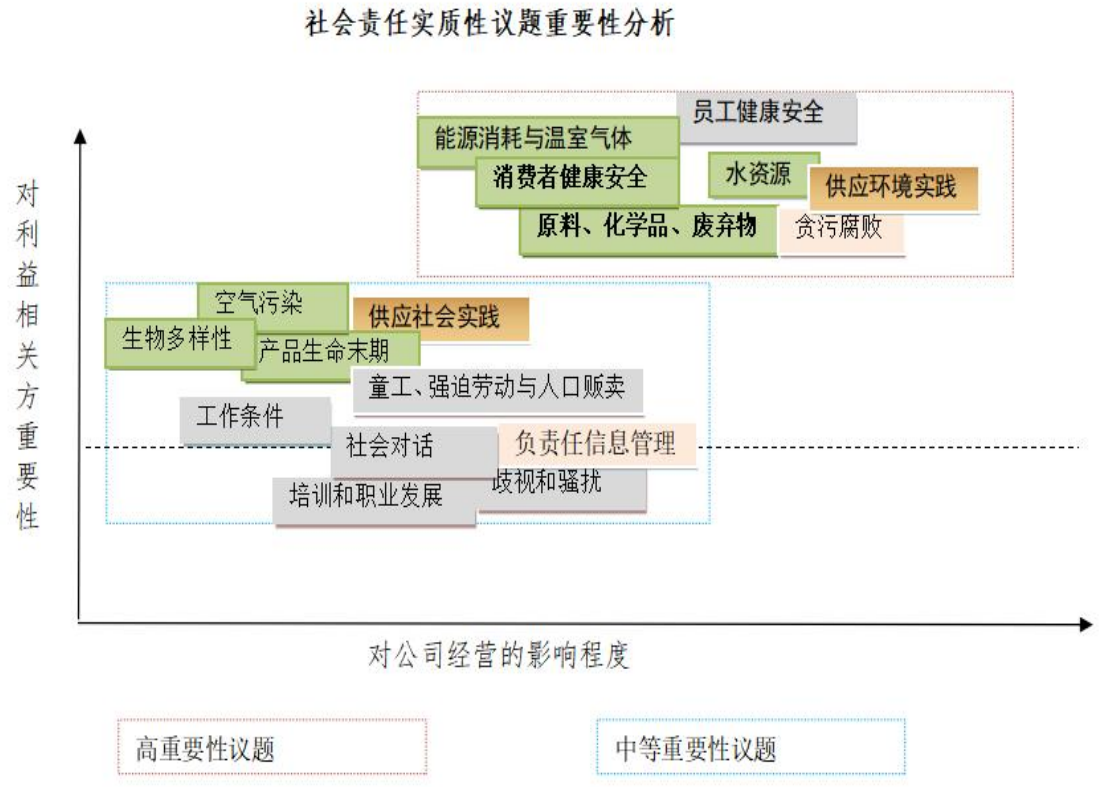
4.3 社会责任实质性议题分析

公司采用利益相关方参与和风险评估相结合的方法，从"对利益相关方的重要性"和"对公司经营的影响程度"两个维度，识别和评估社会责任实质性议题。2025-2026 年度，公司重点关注的实质性议题包括：

领域	实质性议题	影响分析（高、中、低）	
		对利益相关方的重要性**维度**	对公司经营的影响程度**维度**
环境	能源消耗和温室气体	高	中
环境	水资源管理	高	高
环境	生物多样性	中	低
环境	空气污染	中	中
环境	原材料、化学品、废弃物	高	高
环境	产品生命末期	中	低
环境	消费者健康安全	高	中
劳工和人权	员工健康与安全	中	高
劳工和人权	工作条件	中	中
劳工和人权	社会对话	中	中
劳工和人权	职业生涯管理与培训	低	中
劳工和人权	童工、强迫劳动与人口贩卖	中	低
劳工和人权	歧视和骚扰	低	中
商业道德	贪污腐败	高	高
商业道德	负责任信息管理	中	中
可持续采购	供应环境实践	高	中
可持续采购	供应商社会实践	中	中

重要性分析矩阵和排序

我们从两个维度进行议题的优先度排序：对利益相关方的重要性（纵向优先度）和对公司经营的影响程度（横向优先度）。通过对利益相关方调查和内部评审结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对社会责任风险评估、管理体系、经营战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。



重要性分析结论各议题列表：

领域	实质性议题	重要性
环境	能源消耗和温室气体	高
	水资源管理	高
	原料、化学品、废弃物	高
	消费者健康与安全	高
	生物多样性	中
	空气污染	中
	产品生命末期	中
劳工	员工健康与安全	高
	工作条件	中
	社会对话	中
	职业生涯管理与培训	中
	童工、强迫劳动与人口贩卖	中
	歧视和骚扰	中
商业道德	贪污腐败	高
	负责任信息管理	中
可持续采购	供应环境实践	高
	供应商社会实践	中

4.4 社会责任管理目标&2023 年-2025 年度 KPI 统计数据

议题		指标	SDGs	到 2027 年目标	到 2030 年目标	2023 年	2024 年（基准年）	2025 年
环境	能源与温室气体	单位产值综合能耗（千瓦时/百万元）	7、13	较基准年下降 3%	较基准年下降 5%	93,020	51,140	45,029
		可再生能源购买量（千瓦时）	13	提升 2%	提升 5%	258,330	265,434	270,456
		温室气体范围一排放总量（吨二氧化碳当量）	13	较基准年下降 2%	较基准年下降 5%	5.77	487.94	314.73
		温室气体范围二排放总量（吨二氧化碳当量）	13	较基准年下降 3.5%	较基准年下降 5%	11292.98	14666.41	12197.98
		温室气体范围三温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	13	较基准年下降 3%	较基准年下降 5%	22779	23757	21721
		单位产值温室气体排放强度（吨二氧化碳当量/百万元）	13	较基准年下降 5%	较基准年下降 10%	72.81	67.30	58.32
		重点用能设备能效达标率（%）	7、13	≥90%	≥95%	65%	78%	88%
	水资源管理	总计用水量（吨）	6	降低 3%	降低 5%	91,124	95,626	95,399
		水资源回收和再利用总量（吨）	6、12	提高 3%	提高 5%	88,208.03	87,918.54	92,288.99
		污水内部检测达标率（%）	6	100%	100%	100%	100%	100%
		废水外部检测合规排放率（%）	6	100%	100%	100%	100%	100%
		废水中污染物排放总量（吨）	6、3	减少 2%	减少 3%	28.25	26.54	23.65
	生物多样性	生物多样性影响评估覆盖率（%）	15	新建/改扩建项目 100%覆盖	100%覆盖含运营场所筛查	100%	100%	100%
		厂区绿化覆盖率（%）	11、15	维持或提升≥5%	生态景观化改造比例≥30%	11.96%	12.96%	13.26%
		土壤检测达标率（%）	3、15	100%	100%	100%	100%	100%
		地下水检测达标率（%）	6、15	100%	100%	100%	100%	100%

议题		指标	SDGs	到 2027 年目标	到 2030 年目标	2023 年	2024 年（基准年）	2025 年
		环境污染事件（件）	3、15	0	0	0	0	0
	空气污染	废气达标排放率（%）	3、11	100%	100%	100%	100%	100%
		噪声检测达标率（%）	3、11	100%	100%	100%	100%	100%
		环境和意外污染事故（件）	3、11	0	0	0	0	0
		空气污染物排放总量（吨）	3、11	较基准年下降 15%	较基准年下降 30%	3.56	3.36	0.65
		废气处理设施运行达标率（%）	3、11	100%	100%	100%	100%	100%
	原料、化学品、废弃物	关键原材料环境评估覆盖率（%）	12	100%关键供应商	全品类覆盖	72%	80%	85%
		回收原料在材料消耗总量中所占的百分比（%）	12	较基准年增加 20%	较基准年增加 30%	0.50%	0.80%	2.30%
		化学品安全技术说明书（SDS）完整率（%）	12、3	100%	100%	100%	100%	100%
		化学品泄漏事件数量（件）	3、12	零重大泄漏事件	零泄漏	0	0	0
		危险废弃物产生总量（吨）	12	较基准年下降 20%	较基准年下降 30%	5067.98	7080.96	7907.67
		非危险废物总重量（吨）	12	较基准年下降 20%	较基准年下降 30%	91.23	83.89	72.34
		废弃物回收利用率（%）	12	≥92%	≥98%	89.50%	92.00%	94.80%
		危险废弃物合规处置率（%）	12、3	100%	100%	100%	100%	100%
	产品生命末期	未使用、过期药物、报废药物回收或废物处理的总量占销售总量的百分比	12、3	降低 1%	降低 3%	4.52%	2.21%	0.88%
		产品包装材料单位减量率（%）	12	较基准年下降 25%	较基准年下降 50%	10%	15%	25%
		可回收包装材料使用比例（%）	12	≥75%	≥95%	70%	74%	78%
	消费者健康与安全	药品批次放行合格率(%)	3	100%	100%	100%	100%	100%
		产品召回事件数量(件)	3	≤1	0	0	0	0
		药物警戒报告按时提交率（%）	3	100%	100%	100%	100%	100%
		产品质量投诉处理闭环率（%）	3	100%≤20 天	100%≤15 天	100%	100%	100%
		供应商质量审计覆盖率（%）	3、17	100%	100%	100%	100%	100%

议题		指标	SDGs	到 2027 年目标	到 2030 年目标	2023 年	2024 年（基准年）	2025 年
		产品环境风险评估覆盖率（%）	3、12	100%	100%	100%	100%	100%
	API 排放管理	含 API 废水外部检测通过率（%）	3、6	100%	100%	100%	100%	100%
		含 API 废水处理设施去除效率（%）	3、6	≥95%	≥99%	96%	97%	98%
		含 API 废气捕集率（%）	3、6	≥98%	≥99%	98%	98%	99%
劳工与人权	员工健康与安全	重大安全事故（件）	3、8	0	0	0	0	0
		直接经济损失 10 万元以上的安全事故（件）	3、8	0	0	0	0	0
		火灾事故(件)	3、8	0	0	0	0	0
		触电事故（件）	3、8	0	0	0	0	0
		一般工伤事件（件）	3、8	≤3	≤1	0	1	1
		因工伤损失天数(天)	3、8	≤100	≤50	0	204	59
		健康安全培训及体检覆盖率（%）	3、8	100%	100%	100%	100%	100%
		急性中毒事故（件）	3、8	0	0	0	0	0
		安全设施维保率（%）	3、8	100%	100%	100%	100%	100%
		特种设备检测率（%）	3、8	100%	100%	100%	100%	100%
		特种作业人员持证率（%）	3、8	100%	100%	100%	100%	100%
		隐患整改率（%）	3、8	≥98%	100%	100%	100%	100%
	工作条件	缴纳社保和住房公积金率（%）	8	100%	100%	100%	100%	100%
		外地员工宿舍或租房补贴发放率（%）	8	100%	100%	100%	100%	100%
		节假日福利发放率（%）	8	100%	100%	100%	100%	100%
		各种企业文化活动参与率（%）	8	100%	100%	100%	100%	100%
	社会对话	员工满意度（%）	8	提升 5%	提升 10%	83%	89%	97%
		劳动合同签署率（%）	8	100%	100%	100%	100%	100%
		签订集体协议覆盖率（%）	8	100%	100%	100%	100%	100%
	职业生涯管理和培训	职业技能培训覆盖率（%）	4、8	98%	100%	100%	100%	100%
		参加技能培训人均每年次数(次)	4、8	每人每年不少于 3 次	每人每年不少于 5 次	2	3	6
		年度平均培训时数（小时/人/年）	4、8	≥40 小时	≥50 小时	24.1 小时	33 小时	42 小时
		员工晋升人数提升率（%）	4、8	3%	5%	1%	2%	3%

议题		指标	SDGs	到 2027 年目标	到 2030 年目标	2023 年	2024 年（基准年）	2025 年
		员工职业规划覆盖率（%）	4、8	90%	100%	100%	100%	100%
	童工、强迫劳动与人口贩卖	误用童工事件（件）	8	0	0	0	0	0
		强迫劳动事件（件）	8	0	0	0	0	0
		童工及强迫劳动培训覆盖率(%)	8	90%	100%	100%	100%	100%
	歧视和骚扰	已查明的歧视、虐待、骚扰事件(件)	5、8	0	0	0	0	0
		歧视、虐待、骚扰培训覆盖率（%）	5、8	90%	100%	89%	91%	100%
		未经调整的男女平均薪酬比例（%）	5、8	≤3%	≤1%	3.60%	3.25%	1.28%
		女性员工百分比（%）	5、8	≥20%	≥30%	36.30%	37.90%	39.55%
		担任高级管理职位的女性人数（人）	5、8	不少于 3 人	不少于 5 人	2	3	3
		在组织董事会中女性占比（%）	5、8	≥1%	≥2%	33.30%	33.30%	13.30%
		少数群体或弱势群体员工占比（%）	10、8	≥2%	≥5%	0.10%	0.10%	0.54%
		担任高级管理职位的少数群体或弱势群体员工占比（%）	10、8	≥1%	≥2%	0%	0%	0
		收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率（%）	10、8	≤400%	≤300%	580%	450%	430%
	维生工资	维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比（%）	1、8	100%	100%	100%	100%	100%
		工资低于维生工资的直属员工百分比（%）	1、8	≤5%	0%	0%	0%	0%
		所有员工中薪酬低于维生工资的百分比（含直接雇佣和非正式雇佣）（%）	1、8	≤5%	0%	0%	0%	0%

议题		指标	SDGs	到 2027 年目标	到 2030 年目标	2023 年	2024 年（基准年）	2025 年
		低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距（%）	1、8	≤10%	0%	0%	0%	0%
商业道德	贪污腐败	接受道德培训的员工百分比（%）	16	100%	100%	100%	100%	100%
		由举报程序产生的报告数量（件）	16	0	0	0	0	0
		确认的贪污腐败事件数量（件）	16	0	0	0	0	0
		利益冲突事件（件）	16	0	0	0	0	0
		关键岗位利益冲突申报率（%）	16	100%	100%	100%	100%	100%
		欺诈事件（件）	16	0	0	0	0	0
		洗钱事件（件）	16	0	0	0	0	0
		商业道德政策员工签署率（%）	16	100%	100%	100%	100%	100%
	负责任信息管理	确认的信息安全事件数量(件)	16、9	0	0	0	0	0
		信息安全培训覆盖率（%）	16	90%	100%	100%	100%	100%
		保密协议签署覆盖率	16	90%	100%	100%	100%	100%
		数据防泄密系统覆盖范围	16、9	100%	100%	100%	100%	100%
		由举报程序产生的信息安全报告数量(件)	16	0	0	0	0	0
可持续采购	供应商环境管理实践	与供应商签订含环境保护条款的采购合同覆盖率(%)	12、17	≥90%	100%	80%	85%	91%
		供应商《供应商行为准则》（含环保要求）签署率(%)	12、17	≥95%	100%	100%	100%	100%
		供应商取得 ISO 14001 环境管理体系认证覆盖率(%)	12、17	较基准年提升 10%	较基准年提升 20%	45%	47%	55%
		高风险供应商环境管理现场审核覆盖率(%)	12、17	≥50%	≥60%	33%	39%	50%
		受审核供应商环境管理培训覆盖率(%)	12、17	≥50%	≥60%	33%	42%	100%
		采购员可持续采购培训覆盖率(%)	12、17	100%	100%	100%	100%	100%

议题		指标	SDGs	到 2027 年目标	到 2030 年目标	2023 年	2024 年（基准年）	2025 年
	供应商社会实践	供应商《供应商行为准则》（含劳工与人权条款）签署率（%）	8、17	≥90%	100%	100%	100%	100%
		含劳工人权条款的采购合同覆盖率（%）	8、17	≥95%	100%	80%	85%	91%
		关键供应商社会责任评估覆盖率（%）	8、17	≥90%	100%	72%	80%	85%
		高风险供应商社会责任现场审核覆盖率（%）	8、17	≥50%	≥60%	33%	39%	50%
		受审核供应商社会责任培训覆盖率（%）	8、17	≥50%	≥60%	33%	42%	100%
		供应商劳工与人权尽职调查覆盖率（%）	8、17	≥90%	100%	70%	75%	79%
		采购员可持续采购培训覆盖率（%）	12、17	100%	100%	100%	100%	100%
		供应商取得 ISO 45001 职业健康安全认证覆盖率（%）	8、17	较基准年提升 10%	较基准年提升 20%	45%	47%	55%
	包容性采购定量目标	多元化供应商数量（家）	8、10	较基准年增加 10%	较基准年增加 30%	5	5	6
		多元化供应商采购金额占总采购金额份额比例（%）	8、10	较基准年提升 3%	较基准年提升 5%	0.44%	0.71%	0.75%
		多元化供应商培训覆盖率（%）	8、10	≥90%	100%	20%	60%	67%

五、环境保护

5.1 节能降耗与减少温室气体排放

集团管理层高度重视节能降耗与温室气体减排工作，始终将其作为公司可持续发展战略的核心内容。2025 年，公司持续贯彻《环境政策》设定的节能减碳目标，依托环境管理体系和网络系统，由环保部牵头、各生产部门协同落实年度节能降耗计划，每月统计分析用能情况，通过签订《节能环保目标管理责任书》将能耗指标逐级分解至各部门并纳入绩效考核，持续激励公司在节能降碳领域不断追求卓越。

在可再生能源利用方面，公司分布式屋顶光伏发电系统持续稳定运行，2025 年外购太阳能电量达 270,456 千瓦时，占全年外购电力的 1.73%。公司持续以光伏发电替代部分市电消耗，为生产运营注入绿色清洁能源。

公司开展全价值链温室气体排放清单核算，通过 IPE 公众环境研究中心平台每年开展温室气体核算与公示，对标 ISO 50001 能源管理体系标准，推动能源管理逐步走向系统化、标准化和数字化。

2025 年，公司持续开展节能降碳宣传与培训，张贴节能宣传标语，购买一级能效设备，对全体员工进行节能减排和气候行动培训，全面运用智能办公平台推进无纸化办公，倡导绿色低碳工作生活方式，将能源与温室气体管理融入公司运营的各个环节。

节能降碳

2025 年度能源消耗总量统计

1）各类能源消耗实物量

能源类别	2025 年全年消耗量	单位
电能（市电）	15,609,191	千瓦时
蒸汽（P=0.6MPa，T=160℃）	12,276.03	吨
水	95,399	吨
柴油	18,200	升
天然气	123,321	立方米
光伏发电量	270,456	千瓦时

能源类别	折标煤系数（当量值）	单位	热值/折算说明
电力	0.1229	kgce/kW·h	—
天然气	1.169	kgce/Nm³	低位热值 34.2603 MJ/m³
新水	0.1896	kgce/m³	不计入综合能耗，在水资源管理中进行单独披露
蒸汽	0.0971	kgce/kg	热值 2,777 kJ/kg
柴油	1.4571	kgce/kg	国标通用值（当量值）

江苏慧聚药业股份有限公司

2025 年度能耗统计表

月份	电能消耗总量（千瓦时）	电费金额（元）	蒸汽消耗总量（吨）	蒸汽费用金额（元）	水消耗总量（吨）	水费金额（元）	柴油采购总量（升）	油费金额（元）	天然气消耗总量（立方米）	天然气费用金额（元）
1	1242046	984402.9	1477.65	363058.61	6325	22896.5	1400	9800	21528	83935.14
2	1008411	805303.52	1117.24	274505.87	5733	20753.46	1600	11200	26599	103736.1
3	932211	719864.92	1306.59	310085.69	5483	19848.46	1600	11200	16101	62793.9
4	1273190	927763.81	995.67	235227.04	7322	26505.64	2400	16480	14240	55536
5	1183819	864325.85	1085.23	238662.01	7802	28243.24	0	0	5566	21707.4
6	1387693	996587.62	948.87	213980.7	8543	30925.66	3200	21200	5577	21750.3
7	1461160	1082344.11	753.25	171628.01	8808	31884.96	800	5440	3379	13148.69
8	1576201	1220411.97	832.63	179953.06	9948	36011.76	1600	10720	3451	13424.39
9	1625463	1260931.1	787.99	167960.07	10183	36862.46	1600	10720	2665	10366.85
10	1510317	1112617.47	792.86	168998.11	9178	33224.36	800	5360	4082	15878.98
11	1322948	949798.27	1014.74	219629.24	8397	30397.14	2400	15680	5593	21756.77
12	1085732	787671.15	1163.31	252845.43	7677	27790.74	800	5200	14540	56560.6
总计	15609191	11712022.7	12276.03	2796534	95399	345344.4	18200	123000	123321	480595.1

备注：蒸汽 P=0.6Mpa,T=160℃

江苏慧聚药业股份有限公司

2025 年度可再生资源使用报告表（光伏发电）

用电时段	各时段发电量 KWH	电费金额 元
1 月份	22999.2	17375.25
2 月份	19472.4	13771.18
3 月份	24762	16933.33
4 月份	30283.2	20773.89
5 月份	27073.2	17673.86
6 月份	21169.8	12042.1
7 月份	27053.4	16748.81
8 月份	26551.8	16082.72
9 月份	20275.2	9699.09
10 月份	16884	7547.52
11 月份	20157	8709.61
12 月份	13774.8	7439.79
2025 年度	270456	164797.2

2025 年能源统计

2）能源单位统一

能源类别	实物量	单位	折算系数	折算为 kWh	折算为 MWh
① 电能（市电）	15,609,191	kWh	1.0000	15,609,191	15,609.19
② 蒸汽（P=0.6MPa，T=160℃）	12,276.03	吨	771.39 kWh/吨	9,469,259	9,469.26
③ 天然气（中石油海门昆仑燃气公司供气，低位热值）	123,321	m^3	9.5168 kWh/m^3	1,173,641	1,173.64
④ 柴油（国标通用值，柴油密度 0.84 kg/L）	18,200	升	9.952 kWh/升	181,126	181.13
能源消耗合计	—	—	—	**26,433,217**	**26,433.22**
⑤ 光伏发电（可再生能源，自用抵消）	270,456	kWh	1.0000	270,456	270.46

3）单位产值综合能耗

指标	数值
2025 年度综合能耗（当量值）	3,276.81 tce
2025 年度综合能耗（kWh）	26,433,217kWh
2025 年度营业收入	58,702.92 万元
单位产值综合能耗（当量值）	5.58 tce/百万元
单位产值综合能耗（kWh/百万元）	45,030 kWh/百万元

2025 年度温室气体排放

依据《温室气体核算体系（GHG Protocol）》、GB/T 32150-2015、ISO 14064-1:2018 对温室气体排放进行核算，覆盖范围一（直接排放）、范围二（外购能源间接排放）和范围三（价值链上下游），其中范围三基于 GHG Protocol 价值链（范围三）核算标准进行清单自行核算 。

IPE 报告链接：

http://ghg.ipe.org.cn:8086/CarbonCalculator/report/report.aspx?dataid=145374

1）温室气体排放数据合计

排放范围	排放量（tCO_2e）	排放类型	占比
范围一（直接排放）	314.73	化石燃料燃烧（柴油、天然气）	0.9%
范围二（外购能源间接排放）	12,197.98	外购电力、外购热力（蒸汽）	35.3%
范围三（价值链上下游）	21,721	7 个类别（详见下表）	62.8%
范围一+二+三总计	**34,233.71**		

2）活动水平数据（范围一+二）

能源类别	实物消耗量	数据来源
柴油	18,200 升	发票收据
天然气	12.33 万立方米（123,321 m^3）	发票收据
外购电力	15,609,191 千瓦时	发票收据
外购热力（蒸汽）	32,844.73 吉焦	发票收据
外购太阳能电量（可再生能源）	270,456 千瓦时	光伏统计表

排放源	排放因子
柴油	3.15 tCO_2 /吨
天然气	21.62 tCO_2 /万立方米
外购电力	0.55 tCO_2 /兆瓦时
外购热力	0.11 tCO_2 /吉焦

3）范围三：价值链上下游排放核算

基于 GHG Protocol 价值链（范围三）核算标准，通过清单自行核算，覆盖以下 7 个类别：

范围 3 类别	2025 年排放量（tCO_2 e）	占比
类别 1：采购商品与服务	17,562	80.9%
类别 3：燃料与能源相关活动	2,108	9.7%
类别 4：上游运输与配送	1,189	5.5%
类别 6：商务差旅	268	1.2%
类别 7：员工通勤	398	1.8%
类别 9：下游运输	196	0.9%
类别 13：下游租赁资产	0	0
范围 3 合计	**21,721**	**100%**

类别 1（采购商品与服务）是范围三的最大排放源，占 80.9%，主要来自公司采购的原料药中间体、化工原料、包装材料等上游产品的隐含碳排放；

类别 3（燃料与能源相关活动）占 9.7%，为上游燃料开采、运输及输配电损耗等间接排放；

类别 4（上游运输与配送）占 5.5%，来自供应商到公司的货物运输排放。

4）排放强度指标

指标	数值
2025 年度营业收入	58,702.92 万元= 587.03 百万元
单位产值温室气体排放强度（范围一+二）	21.31（tCO_2 e/百万元）
单位产值温室气体排放强度（范围一+二+三）	58.31（tCO_2 e/百万元）

2. 核算周期

本报告的核算周期是 2025-01-01 ~ 2025-12-31

3. 核算边界

单位名称	江苏慧聚药业股份有限公司
统一社会信用代码	91320684718554707M
排污许可证编号	91320684718554707M001P
法定代表人	邹平
生产经营场所地址	江苏省南通市海门区三厂街道青化路18号
所属行业	化学药品原料药制造
生产经营变化情况	无

3.1 企业内部排放

	排放源类别	是否适用
范围一	化石燃料燃烧	是
	工业生产过程	否
	废水处理	否
	回收利用	否
范围二	电力	是
	热力	是

3.2 价值链排放

	排放源类别	是否适用
范围三	商务出行	否
	员工通勤	否

4. 温室气体排放核算结果

排放源类别	排放量（tCO_2e）
范围一	314.73
化石燃料燃烧	314.73
范围二	12197.98
电力	8585.06
热力	3612.92
排放总量（范围1+2）	12512.71

5. 活动水平数据及来源说明

5.1 企业内部排放

排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
化石燃料燃烧	柴油	18200.00	升	发票收据
	天然气	12.33	万立方米	发票收据
电力	购入电量	15609191.00	千瓦时（度）	发票收据
热力	购入热量	32844.73	吉焦	发票收据

6. 排放因子数据及来源说明

6.1 企业内部排放-排放因子

排放源类别	指标	排放因子	单位	数据来源
化石燃料燃烧	柴油排放因子	3.15	tCO2/吨	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
	天然气排放因子	21.62	tCO2/万立方米	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
电力	用电排放因子	0.55	tCO2/兆瓦时	《2023年电力二氧化碳排放因子》中2023年区域电力平均二氧化碳排放因子
热力	用热排放因子	0.11	tCO2/GJ	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）

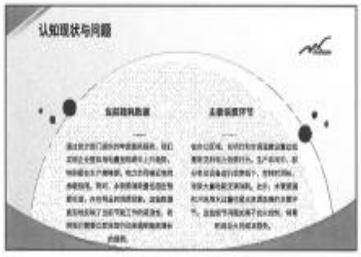
7. 可再生能源

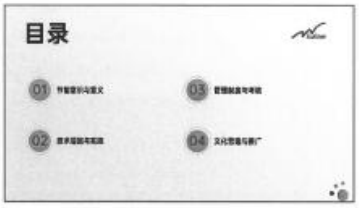
能源来源	能源类型	电量	单位
外购	太阳能	270456.00	千瓦时（度）

2025 年温室气体排放 IPE 报告数据

对员工进行节能和气候行动方面的培训

培训





培训课件

2025 年度光伏总发电量为：270456 kWh

用干式螺杆真空泵溶剂冷凝回收系统替代水喷射真空泵，更换原有 11kw 电机为 4kw 电机，实现节能降耗。

改进前　　改进后

已实施的能效提升技改项目

改造项目	改造内容	能效提升效果
永磁变频空压机替代	以永磁变频空压机替代原普通螺杆空压机	节能率 15%~35%,综合节能 25%
磁悬浮变频离心冷水机组	替代原螺杆冷水机组，COP 从 4.5~5 提升至 6.42	IPLV 9.67，达一级能效标准
搅拌电机变频改造	加装变频器的高能效电机替代原电机+减速箱	预计节电 40%
干式螺杆真空泵替代	替代水喷射真空泵，11kW→4kW	功率降低 63%

能效达标率正在逐步提升

指标	数值
2025 年重点用能设备能效达标率（电机）	88%
其中一级能效占比	约 5%
其中二级能效占比	约 45%

2025 年能源消耗和温室气体排放 KPI 指标

类别		2025 年数值
能源	能量消耗总量(千瓦时)	26,433,217
	可再生能源消耗总量(即光伏发电千瓦时)	270456
	单位产值综合能耗（千瓦时/百万元）	45,029
温室气体	评估范围 1 的温室气体排放总量(吨二氧化碳)	314.73
	评估范围 2 的温室气体排放总量(吨二氧化碳)	12197.98
	范围 3 的温室气体排放总量(吨二氧化碳)	21,721
	单位产值温室气体排放强度（吨二氧化碳当量/百万元）	58.32

5.2 水资源利用

公司重视水资源的节约与保护工作，将水资源管理作为环境可持续发展的重要组成部分，通过制度完善、设施升级和全员参与，持续提升水资源利用效率。公司依据《废水管理制度》及相关环保法规要求，建立了完整的水资源管理网络，各用水部门落实属地用水管理职责，杜绝跑、冒、滴、漏及常流水现象，并对蒸汽冷凝水实施回收利用，冷却水实现循环利用、不外排，工业用水重复利用率长期保持在 95%以上。

2025 年度公司全年总用水量为 95,399 吨。公司持续推进节水技术改造，其中反应釜高压水枪清洗替代搅拌清洗项目节水率达 30%以上，年节水约 2,600 吨，同步减少等量废水排放；真空系统以干式螺杆真空泵替代水喷射真空泵，功率降低约 63%，同时也大幅减少了废水产生量。

2025 年度公司水资源回收率达到 96.74%。蒸汽冷凝水通过疏水器排出后进入回收管网，汇集至集水罐后泵送至循环水池作为补充水源，有效节约了饮用水用量；生产车间工艺设备冷却水采用冷却塔机械循环供给方式，冷却水循环利用、不外排，冷却水重复利用率高于 98%；厂区排水系统采用严格的雨污分流制，前期 15 分钟雨水和事故时消防水通过厂区雨水收集系统收集至应急事故池，经调节和预处理后送至厂区污水处理站处理，15 分钟后的雨水经切换后排入市政雨水管网。公司工业用水重复利用率长期高于 95%，节水效果显著。

在废水管理与排放方面，公司严格执行《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）三级标准、《化学工业水污染物排放标准》（DB32/939-2020）及光大水务（海门）有限公司接管标准。厂区废水涵盖工艺废水、废气处理废水、设备冲洗废水、纯水装置反冲洗废水及浓水、真空干燥喷射泵废水、实验室废水、初期雨水、冷却塔排水以及生活污水等。生产废水经车间蒸馏脱盐预处理后，通过"芬顿氧化+PBR+短程催化氧化+沉淀池+水解酸化+UASB（厌氧）+缺氧+好氧+初沉淀+终沉淀+清水池"的完整工艺链处理，最终以"一厂一管"方式接入园区光大水务污水处理厂进行深度处理。废水总排口（DW001）安装了 CODcr、氨氮、总氮、总磷、pH 及流量在线监测仪和自动切断阀门，当监测数据异常时自动切断排水，杜绝污染外排。

公司全年严格按照排污许可证要求开展自行监测，废水总排口 pH、化学需氧量、总氮、总磷、氨氮、流量实行在线监测，每天采样 4 次；色度、悬浮物、急性毒性每季度手工监测 1 次；BOD5、氟化物、挥发酚、二氯甲烷、三氯甲烷、甲苯、氯苯、硝基苯类、苯胺类、AOX、全盐量、硫化物、石油类等每半年监测 1 次。2025 年度委托第三方权威检测机构多次开展废水排放检测，所有检测因子（包括 pH、CODcr、BOD5、悬浮物、氨氮、总氮、总磷、氟化物、全盐量、石油类、挥发酚、苯

胺类、AOX、二氯甲烷、三氯甲烷、甲苯、氯苯、硝基苯类以及急性毒性、总有机碳等）的排放浓度均符合相应标准限值要求，废水外部检测合规排放率达 100%。

污染物排放总量控制方面，排污许可证核定的废水污染物排放总量控制指标为 CODcr≤51.208 吨/年、氨氮≤1.838 吨/年、总磷≤0.347 吨/年、总氮≤3.309 吨/年。2025 年度，公司在线监测及手工监测数据显示，废水污染物排放总量满足排污许可证核准的排放总量要求。

公司持续关注总氮治理问题，已启动实施污水站总氮降解优化方案，在初沉池后及终沉池前增设反硝化池及碳源投加装置，根据试验数据，改造后总氮平均去除率可提升约 49.7%，年可减少总氮排放约 1.9 吨，确保系统出水各项指标持续稳定达标。

2025 年度水资源管理 KPI 指标

指标	2025 年数值
全年总用水量	95,399 吨
水资源回收和再利用总量	92,289 吨
水资源回收率	96.74%
污水内部检测达标率	100%
废水外部检测合规排放率	100%
废水中污染物排放总量	23.654 吨

江苏慧聚药业股份有限公司

2025 年度能耗统计表

月份	电能消耗总量（千瓦时）	电费金额（元）	蒸汽消耗总量（吨）	蒸汽费用金额（元）	水消耗总量（吨）	水费金额（元）	柴油采购总量（升）	油费金额（元）	天然气消耗总量（立方米）	天然气费用金额（元）
1	1242046	984402.9	1477.65	363058.61	6325	22896.5	1400	9800	21528	83935.14
2	1008411	805303.52	1117.24	274505.87	5733	20753.46	1600	11200	26599	103736.1
3	932211	719864.92	1306.59	310085.69	5483	19848.46	1600	11200	16101	62793.9
4	1273190	927763.81	995.67	235227.04	7322	26505.64	2400	16480	14240	55536
5	1183819	864325.85	1085.23	238662.01	7802	28243.24	0	0	5566	21707.4
6	1387693	996587.62	948.87	213980.7	8543	30925.66	3200	21200	5577	21750.3
7	1461160	1082344.11	753.25	171628.01	8808	31884.96	800	5440	3379	13148.69
8	1576201	1220411.97	832.63	179953.06	9948	36011.76	1600	10720	3451	13424.39
9	1625463	1260931.1	787.99	167960.07	10183	36862.46	1600	10720	2665	10366.85
10	1510317	1112617.47	792.86	168998.11	9178	33224.36	800	5360	4082	15878.98
11	1322948	949798.27	1014.74	219629.24	8397	30397.14	2400	15680	5593	21756.77
12	1085732	787671.15	1163.31	252845.43	7677	27790.74	800	5200	14540	56560.6
总计	15609191	11712022.7	12276.03	2796534	95399	345344.4	18200	123000	123321	480595.1

备注：蒸汽 P=0.6Mpa,T=160℃

废水

注：实际排放量指报告执行期内实际排放量

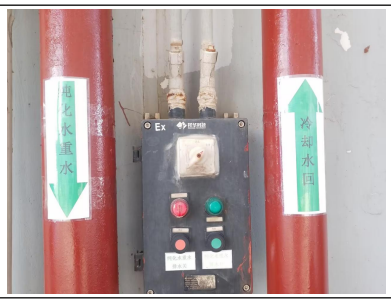
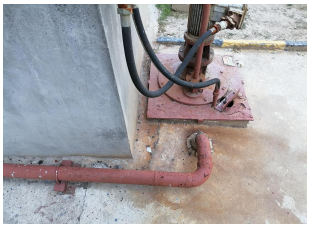
排放口类型	排放方式	排放口编码及名称	污染物	许可排放量（吨）	实际排放量（吨）																备注
					年度合计	1月	2月	3月	1季度	4月	5月	6月	2季度	7月	8月	9月	3季度	10月	11月	12月	4季度	
主要排放口	间接排放口	DW001-废水排放口	pH 值	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			色度	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			悬浮物	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			急性毒性	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			五日生化需氧量	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			化学需氧量	51.208	20.55	1.753	0.826	2.478	5.057	2.216	2.453	2.604	7.273	1.771	2.044	1.74	5.555	0.983	0.688	0.994	2.665	
			总有机碳	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			总氮（以N计）	3.309	2.502	0.357	0.156	0.436	0.949	0.369	0.24	0.265	0.874	0.217	0.156	0.11	0.483	0.074	0.047	0.075	0.196	
			氨氮（NH3-N）	1.838	0.511	0.038	0.104	0.134	0.276	0.045	0.027	0.023	0.095	0.022	0.033	0.024	0.079	0.032	0.014	0.015	0.061	
			总磷（以P计）	0.347	0.091	0.013	0.004	0.013	0.03	0.014	0.01	0.007	0.031	0.008	0.009	0.006	0.023	0.003	0.002	0.002	0.007	
			氟化物（以F-计）	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			硫化物	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			石油类	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			挥发酚	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

水资源管理案例

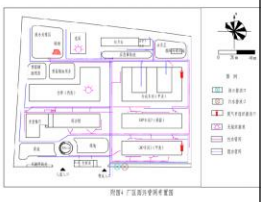
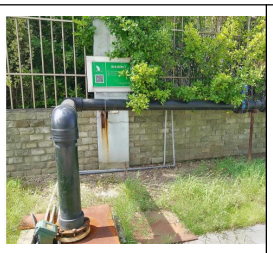
蒸汽冷凝水回收利用 公司的蒸汽在用汽设备中放出汽化潜热后，变成冷凝水，经疏水器排出，进入回收管网汇集到集水罐中，由泵送到循环水池用作补充水量，节约了饮用水用量

冷却水循环利用 生产车间工艺设备冷却水采用冷却塔机械循环供给方式，循环利用、不外排，节水效果显著，重复利用率高于 98%。

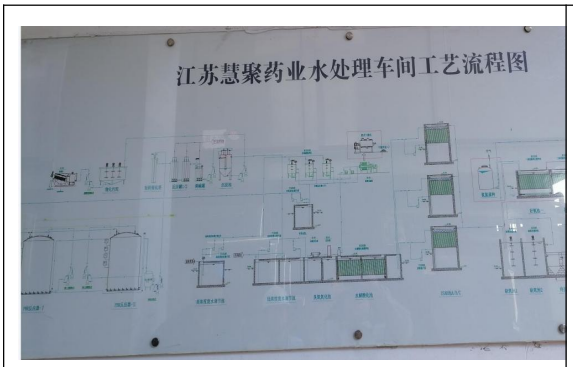
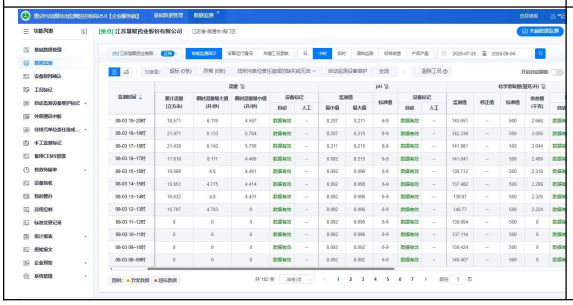
反应釜节水清洗 公司实施反应釜高压水枪清洗替代传统搅拌清洗方案，快速清除残留物的同时减少水洗用水量，节水率超过 30%，年节水约 2,600 吨，同步减少等量废水排放。

		
纯化水重水回收，作为冷却水循环使用		蒸汽冷凝水回用到冷凝水池

雨水收集利用 厂区排水采用雨污分流制，前期 15 分钟雨水和事故时消防水通过厂区雨水收集系统收集后排入应急事故池，经调节和预处理后送至厂区污水处理站处理；15 分钟后的雨水切换排入市政雨水管网。

				
厂区雨污分流图	雨水配口	检测设备	雨水井盖图	污水井盖图

废水处理设施 公司建有处理能力 1,000 吨/天的废水处理系统，利用"芬顿氧化+PBR+短程催化氧化"等先进工艺技术确保废水高效处理、达标排放。废水总排口安装在线监测连锁控制阀门，当在线监测数据未达标时自动切断排水，杜绝污染外排风险。

<table>
<tr><td>
</td><td>
</td><td> </td></tr>
<tr><td>废水处理流程</td><td colspan="2">废水处理装置</td></tr>
<tr><td></td><td> </td><td> </td></tr>
</table>

5.3 绿色工厂和生物多样化

公司致力于建设资源节约型、环境友好型的绿色工厂，严格执行环境影响评价制度，在新建和改扩建项目的可行性研究及环境影响评价中均纳入生物多样性影响评估，2025 年度生物多样性影响评估覆盖率达 100%，确保所有新改扩建项目均依法合规完成环境影响评价并落实环保"三同时"制度。

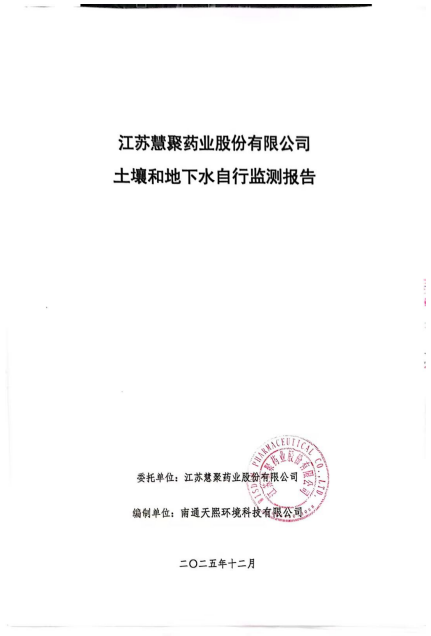
在厂区绿化建设方面，公司持续实施生态友好型绿化工程，在厂界、厂前区及车间、仓库、动力站四周均设置绿化带，优先选用本地适生植物物种，避免引入外来入侵物种。2025 年底，厂区总绿化面积为 6,650 平方米，占厂区总占地面积 50,147.37 平方米的 13.26%，厂区内花圃、草坪、道路绿带及周边绿化带形成了层次丰富的绿地生态系统，不仅美化了厂区环境，同时通过绿化植物对废气、粉尘、噪声的吸附与消减作用，有效改善了厂区及周边的微生态环境。

在土壤与地下水保护方面，公司制定了完善的土壤和地下水自行监测方案，委托第三方机构开展土壤和地下水自行监测工作），地下水监测共设 6 个地下水监测点（含 1 个对照点）。监测结论显示，所有土壤样品中重金属及有机污染物检测值均远低于《土壤环境质量建设用地土壤污染风险管控标准（试行）》（GB 36600-2018）中第二类用地筛选值，土壤检测达标率为 100%；地下水各项有机污染物均未检出或低于检出限，地下水检测达标率为 100%。监测结果表明企业生产活动未对厂区土壤和地下水环境产生污染影响。

在环境风险管理方面，公司建立了完善的事故应急防控体系，编制了《突发环境事件应急预案》并在生态环境部门备案，配备有 700m³应急事故池和 200m³雨水排放池，定期开展环境应急演练，全面提升环境风险防控能力。废水总排口安装了 CODcr、氨氮、总氮、总磷、pH 及流量在线监测仪和自动切断阀门，当监测数据异常时自动切断排水，杜绝污染外排风险。2025 年度，公司未发生任何环境污染事件，环境污染事件为零起。

2025 年度绿色工厂与生物多样性 KPI 指标

指标	2025 年度数值
生物多样性影响评估覆盖率	100%
厂区总占地面积	50,147.37 ㎡
厂区总绿化面积	6,650 ㎡
厂区绿化覆盖率	13.26%
土壤检测达标率	100%
地下水检测达标率	100%
环境污染事件（件）	0



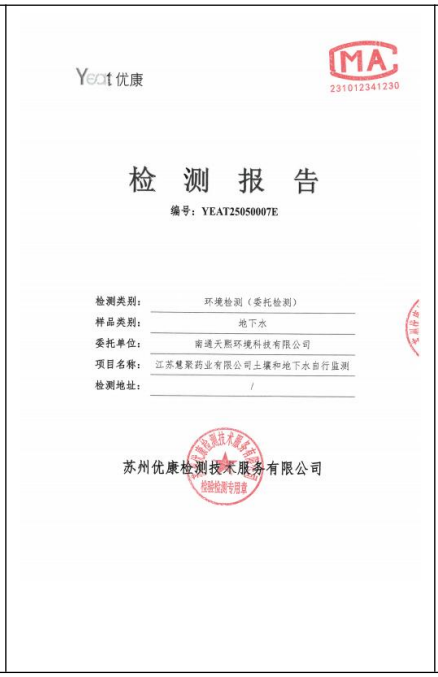
江苏慧聚药业股份有限公司

土壤和地下水自行监测报告

委托单位：江苏慧聚药业股份有限公司

编制单位：南通天熙环境科技有限公司

二〇二五年十二月



Yeat 优康

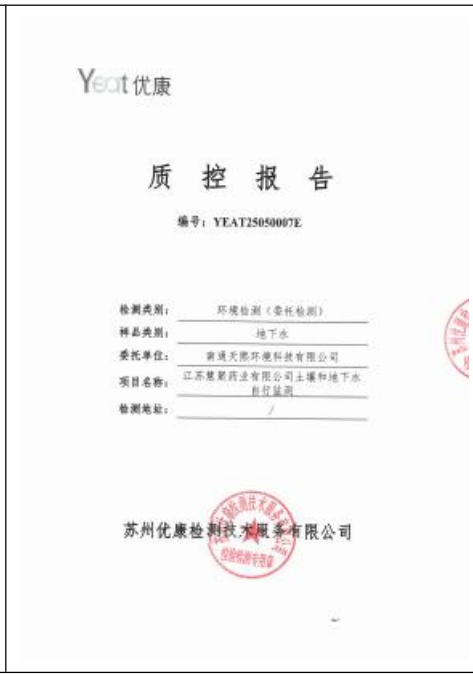
CMA 231012341230

检 测 报 告

编号：YEAT25050007E

检测类别：	环境检测（委托检测）
样品类别：	地下水
委托单位：	南通天熙环境科技有限公司
项目名称：	江苏慧聚药业有限公司土壤和地下水自行监测
检测地址：	/

苏州优康检测技术服务有限公司



Yeat 优康

质 控 报 告

编号：YEAT25050007E

检测类别：	环境检测（委托检测）
样品类别：	地下水
委托单位：	南通天熙环境科技有限公司
项目名称：	江苏慧聚药业有限公司土壤和地下水自行监测
检测地址：	/

苏州优康检测技术服务有限公司

土壤和地下水检测报告

5.4 空气污染

公司建立以废气源头削减、过程管控、末端治理和实时监测为核心的废气管理体系，实施《废气管理制度》及《噪音和异味管理制度》，明确了废气收集系统、净化设备运行维护、监测点设置、第三方检测及预警机制等管理要求。废气处理设施运行管理已纳入生产管理体系，由专业人员负责，并建立了运行工艺控制数据报表、生产运行统计报表、主要设备运行状况等生产记录台账，确保废气处理设施的稳定高效运行。

废气治理设施方面，公司建有完善的废气收集与处理系统，主要废气处理设施包括蓄热式热力焚化炉（RTO）、"压缩冷凝+膜分离+变压吸附"含卤废气处理系统以及活性炭应急吸附装置。各生产车间、罐区、危废仓库和污水站的工艺废气经管道收集后，根据废气成分进行分类分质处理：不含氯的有机废气（含 GMP 车间、合成车间、危废仓库、罐区、污水站等尾气）经"碱喷淋+除雾器+RTO+急冷塔+碱喷淋"工艺集中处理，RTO 焚烧温度控制 800℃以上，VOCs 去除效率达 99%，处理后的废气经 1#排气筒高空排放；含卤素废气经"压缩冷凝+膜分离+变压吸附"三级处理工艺回收溶剂后高空排放。公司另配备有备用活性炭吸附系统，当 RTO 出现故障或检修时，废气可切换至备用活性炭吸附系统处理后排放，确保全天候废气达标排放。RTO 系统设置有 LEL 实时监测、新风调节阀连锁、阻火器、泄爆片及三级温度报警保护等完善的安全控制措施，确保装置安全稳定运行。2025 年度，废气处理设施运行台账记录完整，全年无废气处理设施非计划停运情况。

废气监测与排放达标情况方面，公司严格按照排污许可证要求开展废气自行监测。有组织废气方面，RTO 尾气（1#排气筒）实行在线监测，确保实时达标排放，同时每季度委托有资质的第三方检测机构开展手工比对监测。各项指标均远低于国家排放标准限值，废气达标排放率 100%。无组织废气方面，在厂界上风向设置 1 个、下风向设置 3 个 VOCs 监测点实施定期监测。公司全年多轮次开展有组织废气、无组织废气及厂界臭气浓度的第三方检测，所有检测数据均符合《化学工业挥发性有机物排放标准》（DB32/3151-2016）、《制药工业大气污染物排放标准》（GB 37823-2019）及《恶臭污染物排放标准》（GB 14554-93）等标准限值要求，2025 年全年无超标排放记录。

污染物排放总量控制方面，依据排污许可证中核定的废气污染物排放总量控制指标：颗粒物≤0.209 吨/年、二氧化硫≤0.274 吨/年、氮氧化物≤0.012 吨/年、VOCs≤52.31 吨/年。2025 年度，公司全年 RTO 尾气在线监测数据显示各项污染物排放浓度稳定达标，废气污染物排放总量满足排污许可证核准的排放总量控制要求。

噪声污染防治方面，公司噪声源主要来自冷冻机组、离心机、干燥机、真空泵、循环水泵、凉水塔、空压机、风机及各类泵等。公司采取了多项隔声降噪措施：设备选型时选用低噪声低振动设

备，生产设备均安置在生产车间及动力车间厂房内，高噪声设备采取隔声、基础固定及减振等降噪措施，定期检查维护设备使其处于良好运行状态。开展厂界噪声监测，昼间厂界噪声值在53.7~59.2dB(A)之间（昼间标准限值65dB(A)），夜间厂界噪声值在48.3~52.8dB(A)之间（夜间标准限值55dB(A)),各测点昼间及夜间噪声均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)3类（西厂界4类）标准限值要求，噪声检测达标率100%。

公司建立了完善的事故应急防控体系，编制了《突发环境事件应急预案》并在生态环境部门备案，废气处理系统设置备用旁路和备用活性炭吸附装置，当RTO出现异常时废气可切换至备用系统处理，确保不出现未经处理的废气直排。2025年度，公司未发生任何环境污染及意外污染事故，环境污染事故为零起。

2025 年度空气污染控制 KPI 指标

指标	2025 年度数值
废气达标排放率	100%
噪声检测达标率	100%
环境和意外污染事故（件）	0
废气处理设施运行达标率	≥99%
空气污染物排放总量（吨）	0.651085 吨

公司 2025 年度排污执行报告：

https://permit.mee.gov.cn/permitrep/report/#/pubView?reportId=ef3922b2994dbf297a37ccc989bc99c2850c2dec89f5b5b76d0761ebaed6676c&provinceSharding=ca38f05025f359882a6f48228ce74e0e&yearSharding=688d6684ccb0624fd12e5ee02acefe72&reportType=year

排污许可证执行报告
(年报)

排污许可证编号：91320684718554707M001P
单位名称：江苏慧聚药业股份有限公司
报告时段：2025年

排污单位名称（盖章）
报告日期：2026年01月10日

承诺书

南通市生态环境局：
江苏慧聚药业股份有限公司承诺提交的排污许可证执行报告中各项内容和数据均真实、有效，并愿承担相应法律责任。我单位将自觉接受环境保护主管部门监管和社会公众监督，如提交的内容和数据与实际情况不符，将积极配合调查，并依法接受处罚。
特此承诺

六、实际排放情况及达标判定分析

（一）实际排放量信息

废气

注：

1、实际排放量指报告执行期内实际排放量

排放口类型	排放口编码及名称	污染物	许可排放量（吨）	实际排放量（吨）																备注
				年度合计	1月	2月	3月	1季度	4月	5月	6月	2季度	7月	8月	9月	3季度	10月	11月	12月	4季度	
主要排放口	DA001-废气排口1	氨（氨气）	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		氮氧化物	0.012	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		二氧化硫	0.228	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		正己烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		正庚烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		正辛烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		甲苯	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		四氢呋喃	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		二噁英	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		N，N-二甲基乙酰胺	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		N，N-二甲基甲酰胺	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		甲基叔丁基醚	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		乙酸乙酯	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		甲醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		乙醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		异丙醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		丙酮	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		乙酸	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		乙腈	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		挥发性有机物	20.8	0.618373	0.025113	0.012761	0.038716	0.076607	0.021319	0.015698	0.024497	0.061514	0.011549	0.008564 2	0.08238	0.28357 1	0.095742	0.069906	0.031033	0.196681	
		颗粒物	0.184	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		苯系物	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		正丁醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		三乙胺	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	DA002-废气排口2	臭气浓度	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		氨（氨气）	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		氯化氢	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		硫化氢	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

		二氯甲烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		三氯甲烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		正辛烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		甲苯	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		氯苯	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		四氢呋喃	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		二甲胺	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		N，N-二甲基甲酰胺	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		甲基叔丁基醚	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		乙酸乙酯	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		甲醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		乙醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		异丙醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		丙酮	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		挥发性有机物	20.8	0.009	0.00001	0.000001	0.00001	0.000003	0.000009	0.000009	0.000009	0.000027	0	0	0	0	0.0029	0.00029	0.00029	0.00087	
		苯系物	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		三乙胺	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
其他排放（合计）		臭气浓度	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		氨（氨气）	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		氯化氢	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

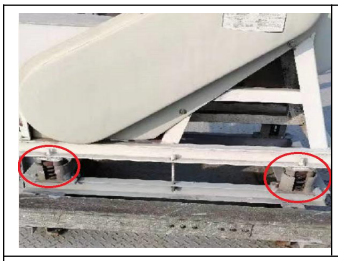
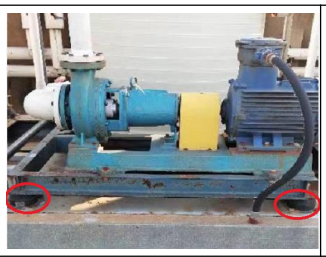
	二氧化硫	0.046	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	硫化氢	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	二氯甲烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	三氯甲烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	正己烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	正庚烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	正辛烷	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	甲苯	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	氯苯	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	四氢呋喃	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	二甲胺	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N，N-二甲基乙酰胺	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N，N-二甲基甲酰胺	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	甲基叔丁基醚	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	乙酸乙酯	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	甲醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	乙醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	异丙醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	丙酮	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	乙酸	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	乙腈	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

	挥发性有机物	6.55	0.023712	0	0	0	0	0.00010 4	0.00010 4	0.00010 4	0.000312	0.00078	0.0078	0.00078	0.0234	0	0	0	0	
	颗粒物	0.025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	非甲烷总烃	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	苯系物	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	正丁醇	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	二甲基亚砜	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	三乙胺	/	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
全厂合计	NOx	0.012	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SO2	0.274	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	颗粒物	0.209	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	VOCs	52.31	0.651085	0.025014	0.012771	0.038726	0.076637	0.021513	0.015892	0.024691	0.062096	0.012334 9	0.093442	0.09018	0.306971	0.09864 2	0.072806	0.033933	0.205381	

废气检测报告

除尘设施 使用离心隔离器，固体投料器，将人体与粉尘、有害物质进行隔离，同时进行氮气微正压保护，确保其处于安全状态。

降低噪音 本公司的噪声主要是离心机、空压机等设备产生的噪声。所有设备通过合理布局、采用低噪声设备、隔声减振等措施来降低对外界环境的污染。采用植树造林降低噪音，树木能够吸收和反射声波，从而降低噪音。树冠和枝叶可以吸收一部分声波，并通过树干和枝叶的多次反射，使声波能量逐渐减弱，最终达到降低噪音的效果。

<table>
<tr>
<td colspan="2">
</td>
<td colspan="2">
 </td>
</tr>
<tr>
<td colspan="2">基础减震，降低噪音</td>
<td colspan="2">植树造林降低噪音</td>
</tr>
<tr>
<td> </td>
<td> </td>
<td> </td>
<td> </td>
</tr>
<tr>
<td colspan="3">第三方检测报告（无组织废气+废水+噪声）</td>
<td>第三方检测报告
（固定污染源废气）</td>
</tr>
</table>

5.5 原料、化学品、废弃物的管理

公司对关键原材料供应商实施分级管理（A/B/C 级），将环境绩效作为供应商选择和合同续签的重要评估维度。要求所有化学品实现"一物一档"，采购验收时严格核对安全标签，无安全标签、包装破损、资质不全的化学品一律拒收。所有使用人员需经过化学品安全培训并考核合格，熟悉化学品 MSDS 内容后方可上岗操作。

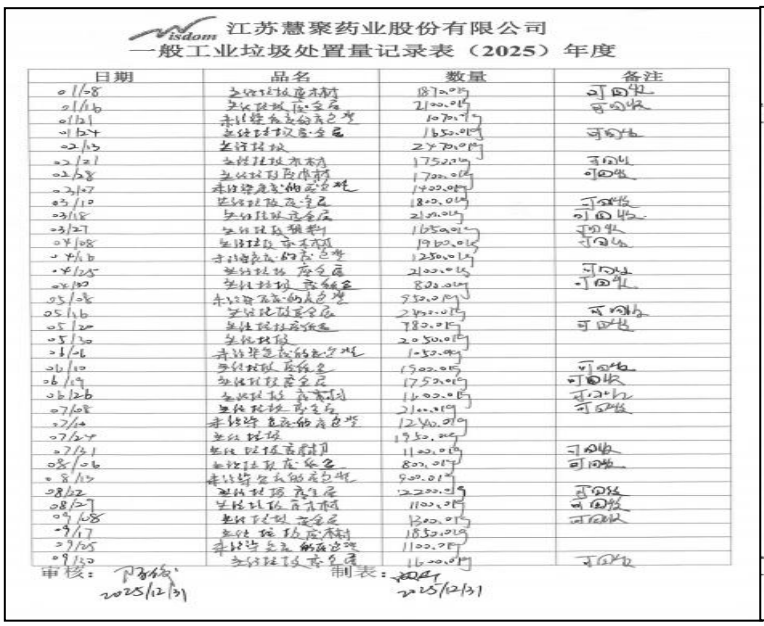
化学品仓库符合《危险化学品仓库储存通则》（GB 15603）要求，配备防爆照明、通风、温湿度监测、泄漏应急收集及消防器材等设施，安装 24 小时视频监控及可燃气体报警装置。剧毒化学品实行"专人、专库、双锁"管理，安装有毒气体检测报警装置。所有化学品按火灾危险性、毒性、化学反应特性分类存放，互禁忌物品严禁混存。

公司每年至少组织 1 次化学品泄漏、火灾应急演练，2025 年度，公司全年未发生重大化学品泄漏事件，完成了 LDAR（泄漏检测与修复）全年两轮检测，上半年检测 15,325 个密封点，检出并修复泄漏点 15 个；下半年检测 15,325 个密封点，检出并修复泄漏点 13 个。

严格遵循"减量化、资源化、无害化"的废弃物管理原则，要求对废弃物进行分类管理。

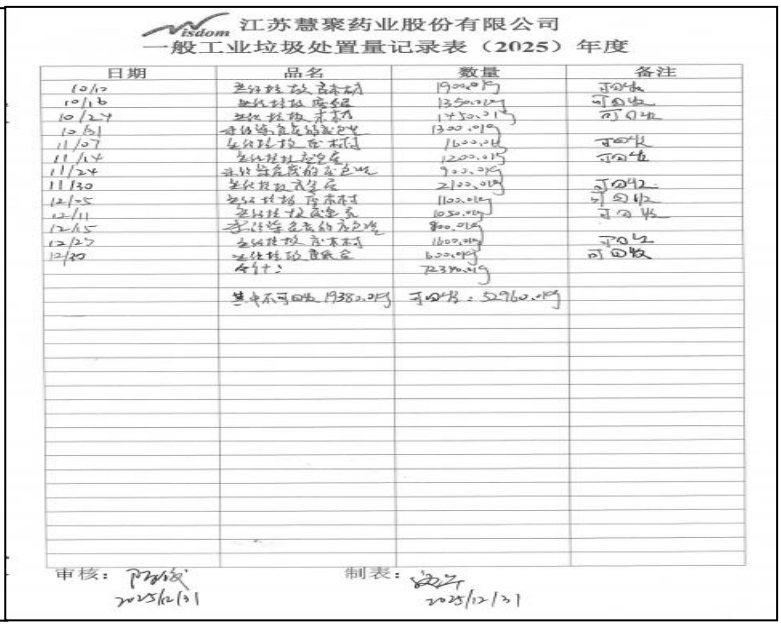
危公司建有规范化危废仓库，配备防渗、防风、防雨、防雷设施及视频监控系统，与中控室联网。危废仓库设置气体导出口，废气经收集后送至 RTO 处理装置处理后达标排放。公司指派专人负责危废管理台账的建立与维护，及时在江苏省污染源一企一档管理系统中申报，登记危险废物产生、贮存及转移全流程管理记录。2025 年度，公司全年共完成危废转移联单 300 余批次，委托具有资质的处置单位进行合规处置，危险废弃物合规处置率保持 100%。

公司建设有一般固废临时堆场，分类分区暂存可回收与不可回收物料。2025 年度，一般工业垃圾合计产生量 72.34 吨，其中可回收废弃物 52.96 吨，不可回收废弃物 19.38 吨。


江苏慧聚药业股份有限公司
一般工业垃圾处置量记录表（2025）年度

日期	品名	数量	备注
01/8			
01/16			
01/21			
01/24			
02/05			
02/21			
02/28			
03/07			
03/10			
03/15			
03/27			
04/08			
04/16			
04/25			
05/08			
05/16			
05/20			
06/06			
06/10			
06/19			
06/26			
07/08			
07/20			
07/24			
07/31			
08/06			
08/13			
08/22			
08/27			
09/08			
09/17			
09/25			
09/30			

审核：2025/12/31　制表：2025/12/31


江苏慧聚药业股份有限公司
一般工业垃圾处置量记录表（2025）年度

日期	品名	数量	备注
10/10			
10/16			
10/24			
10/31			
11/07			
11/14			
11/24			
11/30			
12/05			
12/11			
12/15			
12/25			
12/30			

审核：2025/12/31　制表：2025/12/31

公司积极推进资源循环利用，实施厂内循环+供应商退回回收模式。2025 年，回收原料在材料消耗总量中所占的百分比（%）为 2.3%。各类关键回收绩效如下：

废钯-碳催化剂回收率：100%，全部退回供应商进行贵金属回收

工艺废有机溶剂回收率：67%，全年产生量约 6,000 吨，精馏回收回用约 4,000 吨

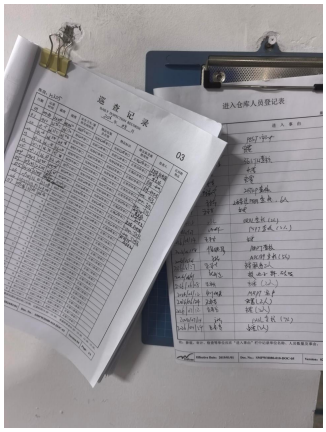
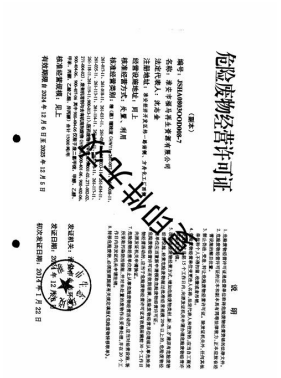
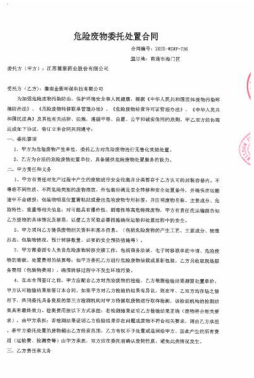
外包装回收率：80%，桶、纸箱等 5 吨中回收再生约 4 吨

报废标签说明书回收率：90%

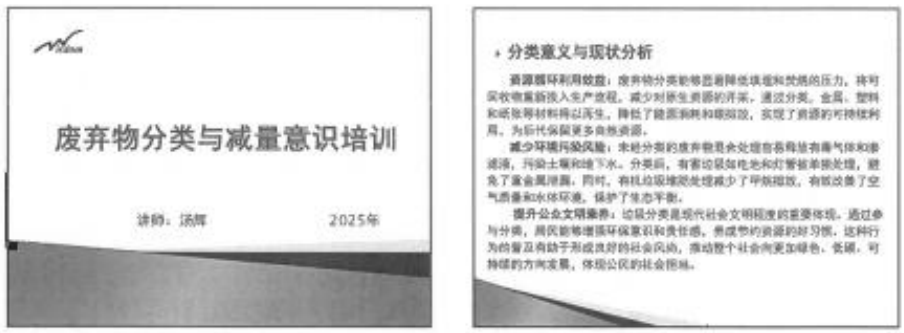
2025 年度 KPI 指标汇总

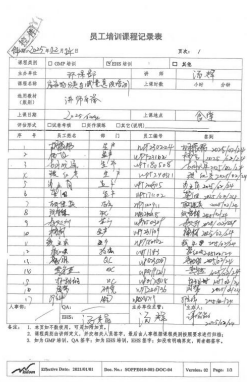
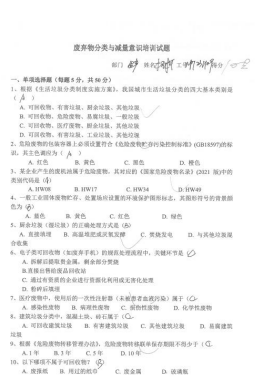
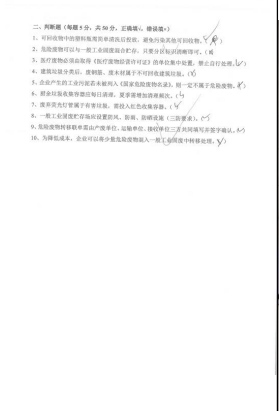
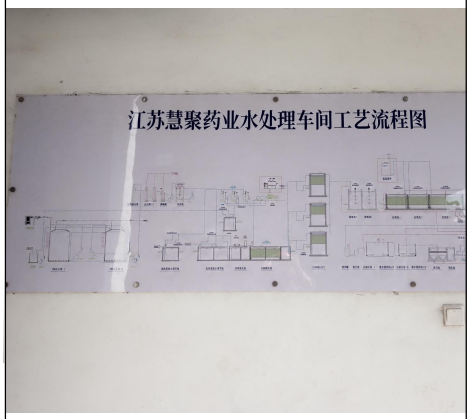
KPI 指标	2025 年数据	说明
关键原材料环境评估覆盖率	85%	
回收原料在材料消耗总量中所占的百分比	2.3%	
化学品安全技术说明书（SDS）完整率	100%	
化学品泄漏事件数量	0 件（零泄漏事件）	仅 LDAR 检出微泄漏 28 个，均已修复
危险废弃物产生总量	7907.67 吨	全年 300 余批次转移，均上传政府环保系统，每批次均有转移联单
非危险废物总重量	72.34 吨	一般工业垃圾台账统计
废弃物回收利用率	73.2%	
危险废弃物合规处置率	100%	全部委托有资质单位处置，转移联单执行率 100%

仓储罐区储存物料、应急处置方案	仓库温湿度显示及应急排风	罐区管道标识及职业危害告知卡	仓库可燃气体预警

			
仓库防爆空调控温	仓库点检及温湿度记录	槽车卸料安全检查 2025	槽车卸料安全检查 2025
			
危废处置机构资质	危废处置机构合同	危险废物转移联单	2025 年危废转移联单汇总

就废弃物减排与分类主题，对员工进行培训

<table>
<tr>
<td>
员工培训课程记录表

废弃物分类与减量意识培训试题


</td>
</tr>
<tr>
<td>培训考试</td>
<td>水处理工艺流程图</td>
</tr>
</table>

5.6 产品生命末期和客户健康安全

5.6.1 产品生命末期管理

江苏慧聚药业股份有限公司始终秉持"减量化、再利用、资源化"的闭环管理原则，对产品生命周期末期涉及的所有物料类别实施全流程回收、退回与合规处置 。

（1）过期/报废药品及物料回收处置

公司严格执行《废弃物管理制度》，对过期原料、报废药品、不合格中间体及成品等，进行分类管理，2025 年度未使用、过期药物、报废药物回收或废物处理的总量占销售总量的百分比为 0.88%，所有报废药物均作为危险废物委托具有资质的处置单位进行无害化处理。2025 年度全年未发生因过期/报废药物回收处置不当引发的环境污染事件。

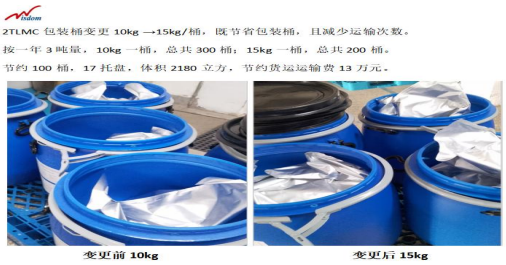
（2）溶剂、催化剂及包装材料回收利用

公司建立了厂内循环+供应商退回的回收模式，2025 年度量化绩效结果如下

回收项目	年度产生量	年度回收/回用量	回收率
生产废水	10,000 吨	5,000 吨（回用于生产）	50%
废钯-碳催化剂	1,200kg	1,200kg（退回供方金属回收）	100%
工艺废有机溶剂	6,000 吨	4,000 吨（精馏回收回用）	67%
外包装（桶、纸箱）	5 吨	4 吨（回收再生/退回翻新）	80%
报废标签说明书	500kg	450kg（受控销毁后纸浆脱墨再生）	90%

（3）包装材料减量化

公司持续推进包装减量化，设计包装桶容量从 10kg/桶变更为 15kg/桶，同等等级产能下包装桶消耗量减少约 1/3，有效降低包装材料消耗与物流碳排放。同时建立包装废弃物台账，溯源记录每一批次的包装废弃物产生量、回收量与销毁量。



包装桶容量变更

辛烷由桶装变成槽车 减少包装物

包材减量

5.6.2 客户健康与安全管理

（1）药品批次放行管理

公司依照 GMP 规范对来料、制程、成品进行全链条质量检验，产品须 100%符合国家及行业标准后方可放行出货 。公司已通过 NMPA、USFDA、EDQM、PMDA、MFDS、WHO 等多个国际权威药品监管机构官方认证，质量管理体系覆盖采购、生产、检验、储运全流程 。

（2）产品召回管理

公司制定《药品召回管理规程》，每年组织召回演练以确保召回流程顺畅有效。2025 年度，公司未发生任何因品质或健康安全引发的产品召回事件，保持零召回记录。

（3）药物警戒管理

公司设有药物警戒负责人，制定有上市后药物警戒风险管理计划，覆盖己酮可可碱注射液（项目代号 G2107）、非诺贝特酸胆碱缓释胶囊（G2102）等品种。药物警戒活动涵盖不良反应/事件的收集、上报、评价和调查，安全性风险信号的识别评估，以及定期安全性更新报告的撰写提交。公司严格按照国家法规要求，按时向监管部门提交药物警戒报告。

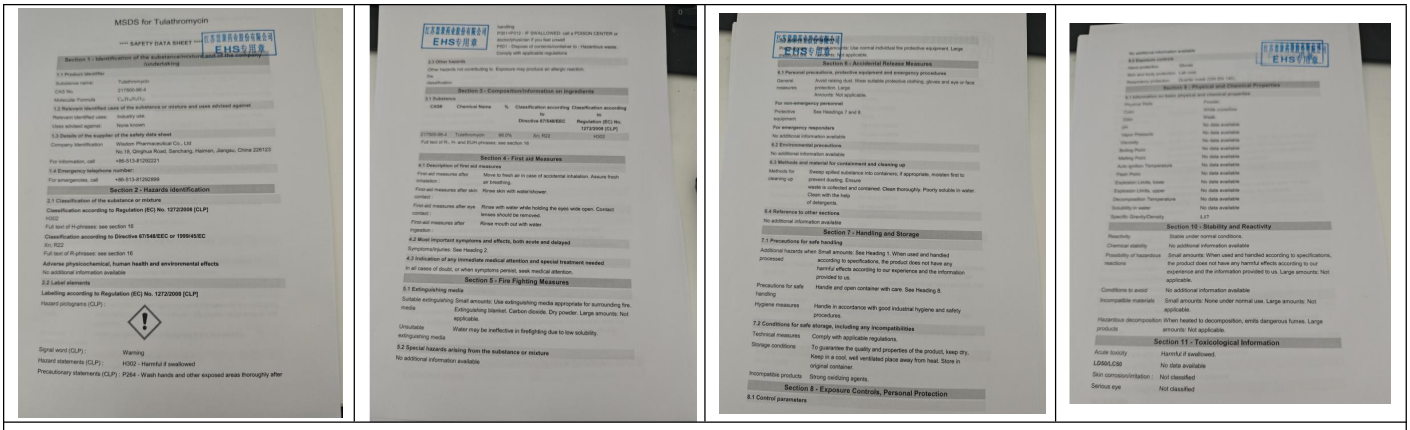
（4）产品质量投诉管理

公司建立《顾客投诉管理规定》，为顾客提供咨询、投诉、建议的便利渠道，确保投诉信息快速传递与妥善处理。2025 年度，所有客户投诉均按规定流程及时处理并闭环，客户满意度保持 100%。

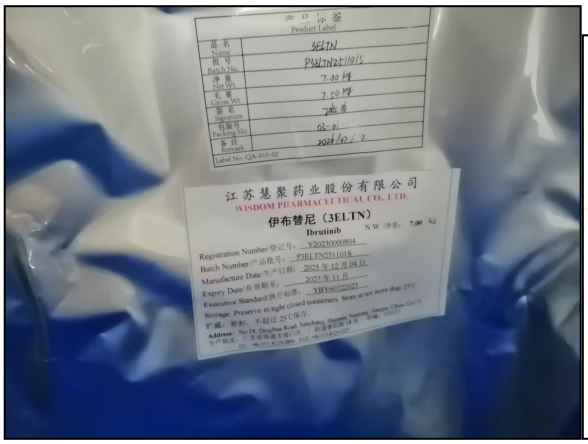
（5）供应商质量审计

公司建立严格的供应商准入与审计机制，制定《供应商行为准则》，要求供应商遵守适用的劳工、

健康安全、环境等法规。



MSDS 报告



峰面积计算，即得。

【类别】 抗肿瘤药。

【贮藏】 密封，不超过 25℃保存。

【制剂】 伊布替尼胶囊

【有效期】 24 个月

【复核单位】 江苏省食品药品监督检验研究院

【生产企业】 江苏慧聚药业股份有限公司

产品出货标识

5.6.3 2025 年度 KPI 指标汇总

指标		2025 年数据	说明
产品生命末期	未使用、过期药物、报废药物回收或废物处理的总量占销售总量的百分比	0.88%	
	产品包装材料单位减量率	25%	
	可回收包装材料使用比例	78%	
消费者健康与安全	药品批次放行合格率	100%	GMP 合规全覆盖
	产品召回事件数量	0 件	连续保持零召回
	药物警戒报告按时提交率	100%	严格按法规时限提交
	产品质量投诉处理闭环率	100%	客户满意率 100%
	供应商质量审计覆盖率	100%	累计 58 家合格供应商；关键供应商 100%覆盖
	产品环境风险评估覆盖率	85%	

六、劳工人权

6.1 员工健康安全

心理健康教育与读书会

公司坚持"关爱员工健康、共建和谐企业"的理念，每年 4-6 月组织全体员工进行健康体检，并以此为契机开展健康知识讲座，普及职业病防治、慢性病预防及心理健康知识。委托第三方机构开展职业健康检查和一般健康检查，涵盖甲醇、氮氧化物、丙酮、二氯甲烷等多种职业危害因素的岗前、在岗期间体检项目。同时，公司定期组织职工户外拓展活动以缓解工作压力，如读书会、演讲比赛、运动会、户外旅游、篮球赛等，丰富员工业余文化生活。

公司联合海门区总工会等机构，定期邀请心理健康专家为员工开展心理健康专题讲座。2025，公司邀请南通市第四人民医院临床心理科学科带头人、副主任医师、南通大学兼职副教授，举办了题为"职业女性的常见心理问题与调整"的心理健康知识讲座，由海门区总工会与公司工会联合主办。讲座内容涵盖职业女性常见心理问题的识别、压力调适技巧、工作与生活的平衡策略等，现场氛围专注热烈，员工积极与专家互动交流。

心理健康专题讲座

读书会

安全活动 围绕"人人讲安全、个个会应急"主题，开展了以下安全活动：

每季度开展应急演练，涵盖化学品泄漏、火灾爆炸、设备故障及人员伤害等场景，含桌面

推演和实战演练，全年应急演练覆盖率达 100%。

定期开展安全生产知识考核，举办安全知识竞赛，提高员工安全生产意识和技能水平。

每年组织 2 次以上应急救援培训与演练，培训内容包括救援任务讲解、救援常识学习、救援技能演练。

每天更新无事故公示牌，张贴安全提示宣教语，定期开展防火灾、防触电等海报宣传。

2025 年安全活动

改善工作环境

通风橱与废气吸收试剂橱：实验室区域配备通风柜，实验室废气通过"碱洗+除雾+RTO+急冷+碱洗"工艺处理后经 DA006 排气筒排放。

车间电梯：合成车间均配建防爆电梯间（5F，甲类），为物料和人员提供安全垂直运输保障，降低体力劳动强度。

职业危害防护设施：车间均配备降膜水吸收+碱吸收+水喷淋填料塔+低温等离子体处理系统等多级废气治理设施，车间侧墙设置窗户和轴流风机加强通风，GMP 车间形成微负压状态，车间

内配备喷淋洗眼器及可燃有毒气体检测报警器。

设备机械化与自动化：通过采用密闭设备、密闭原料管道的自动输送、计量泵投料等技术，减少员工直接接触化学品的机会，降低重复性作业损伤风险。

夏季防暑降温：在员工经常停留的地点设置移动式风扇，为生产作业人员提供清凉饮料，保障员工在高温季节的安全作业。

噪声与高温控制：选用低噪声设备，高噪声设备设置减振基础，定期对生产设备进行维修保养润滑。蒸汽管道采用隔热保温材料，低温设备和管道设置防冻保温层，办公楼及休息室设置分体空调。

2025 年 11 月委托南通化学环境监测站对全厂开展职业病危害因素定期检测，报告显示所有采样岗位接触的化学与物理因素均符合职业接触限值，作业环境持续达标。

通风橱	废气吸收试剂橱	车间电梯

一般工伤事件(1 件)：2025 年 7 月 31 日，D 车间员工在搬运纸板桶时不慎被倾倒的纸板桶夹伤左环指，诊断为左手环指末节指骨骨折，损失工时 472 小时，折合 59 个工作日。事故根因为未正确佩戴劳动防护用品，已开展针对性整改教育。

职业健康体检全覆盖：2025 年公司组织全员职业健康体检，委托南通泰康医学门诊部有限公司开展岗前及在岗期间体检，涵盖甲醇、丙酮、二氯甲烷、氯化氢及盐酸等 16 种以上职业危害因素的检查项目，覆盖率 100%。

职业病危害检测：2025 年 11 月全厂职业病危害因素检测报告中，所有采样岗位化学有害因素及物理因素均符合 GBZ 2.1-2019 职业接触限值标准。

安全生产责任制：全面落实安全生产责任制，各部门、车间负责人为安全生产第一责任人，新员工入职 100%进行三级安全教育，签订安全专项协议书。

2025 年度安全 KPI 达成情况：

指标（单位）	2025 年数值	目标值	达成情况
重大安全事故（件）	0	0	达成
直接经济损失 10 万元以上的安全事故（件）	0	0	达成
火灾事故（件）	0	0	达成
触电事故（件）	0	0	达成
一般工伤事件（件）	1	≤1	达成
因工伤损失天数（天）	59（472h÷8h/天）	≤50	1 起轻伤事故
健康安全培训及体检覆盖率（%）	100%	100%	达成
急性中毒事故（件）	0	0	达成
安全设施维保率（%）	100%	100%	达成
特种设备检测率（%）	100%	100%	达成
特种作业人员持证率（%）	100%	100%	达成
隐患整改率（%）	100%	100%	达成

6.2 工作条件

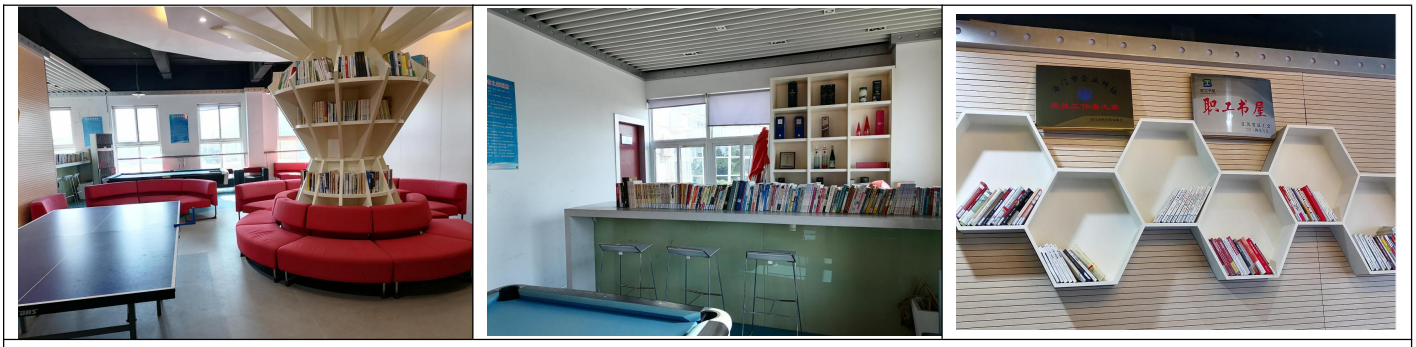
2025 年进行了季度之星、年度优秀员工、优秀团队的评选。每半年度举行创新奖的评比，激励员工在岗位上积极进取，为企业的发展贡献自己的力量，为自身价值的体现拼搏奋斗。

<table>
<tr><td colspan="4">
</td></tr>
<tr><td colspan="4">优秀团队</td></tr>
<tr><td colspan="4">
</td></tr>
<tr><td colspan="4">获得优秀员工奖励</td></tr>
<tr><td colspan="4">
</td></tr>
<tr><td colspan="4">2025 年季度之星奖励</td></tr>
</table>

公司按照劳动法以及公司薪酬管理制度按月发放工资，缴纳养老保险、医疗保险、 工伤保险、失业保险和公积金，保险缴纳人数覆盖所有员工比例达到 100%。2025 年公司按照公司绩效管理办法，每月实施绩效考核。同工资一起发放。2025 年度，外地员工宿舍或租房补贴发放率保持 100%。

公司薪酬发放远高于南通市人民政府公布的最低工资标准，足以满足员工维生工资。2025 年度，公司最低工资收入为 3,200 元/月，高于海门区最低工资标准及维生工资基准，薪资水平处于周边企业中上等水平。公司坚持同工同酬原则，不因性别、年龄、民族等因素差异化定薪，未经调整的平均男女薪酬差距为 1.28%，确保了相同岗位男女薪资基本持平。

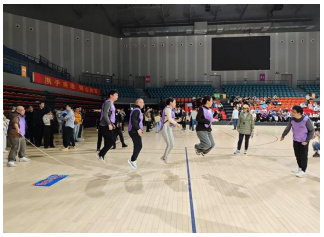
公司与工会签订集体合同，经南通市海门区人力资源和社会保障局审查认定主体资格与程序合法、内容合规，合同合法有效，双方须严格履行。公司积极开展工资集体协商工作，员工 100%签订集体合同，切实保障职工合法权益。2025 年 3 月 21 日，公司工会第三届第四次会员（职工）代表大会召开，逾 80 名各部门职工代表审议新绩效考核制度，完成制度讨论、表决与签到确权流程。

<table>
<tr><td colspan="3">
</td></tr>
<tr><td colspan="3">职工书屋</td></tr>
</table>

公司每年春节，端午，中秋等节假日享受节日待遇；享受婚丧喜事福利补贴；学费补助（包括员工子女进入高中及大学的补助）；每月员工享受生日福利，企业文化活动专项费及月刊稿费；学历提升，获得毕业证书；定期组织职工户外拓展活动丰富和缓解工作中压力，如演讲，运动会，户外旅游等。2025 年度，节假日福利发放率保持 100% ，各种企业文化活动参与率保持 100%。

<table>
<tr><td>
请假单</td><td>
请假单</td><td>
</td></tr>
<tr><td>陪孩子假期</td><td>陪产假期</td><td>元宵座谈会</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td> </td><td colspan="2"> </td><td> </td></tr>
<tr><td>工会活动</td><td colspan="3">2025 定期读书会</td></tr>
<tr><td>
</td><td> </td><td> </td><td> </td></tr>
<tr><td>2025 年团建</td><td colspan="3">2025 年爱心献血活动</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
<td></td>
<td> </td>
</tr>
<tr><td colspan="4">2025 年运动会</td></tr>
<tr>
<td>
</td>
<td> </td>
<td> </td>
<td> </td>
</tr>
<tr><td colspan="4">2025 年春节年会</td></tr>
</table>

2025 年度工作条件及维生工资 KPI 指标

序号	指标（单位）	2025 年数值	目标值	达成情况
1	缴纳社保和住房公积金率（%）	100%	100%	达成
2	外地员工宿舍或租房补贴发放率（%）	100%	100%	达成
3	节假日福利发放率（%）	100%	100%	达成
4	各种企业文化活动参与率（%）	100%	100%	达成
5	维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比（%）	100%	100%	达成
6	工资低于维生工资的直属员工百分比（%）	0%	0%	达成
7	所有员工中薪酬低于维生工资的百分比(含直接雇佣和非正式雇佣）（%）	0%	0%	达成
8	低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距（%）	0%	0%	达成

6.3 社会对话

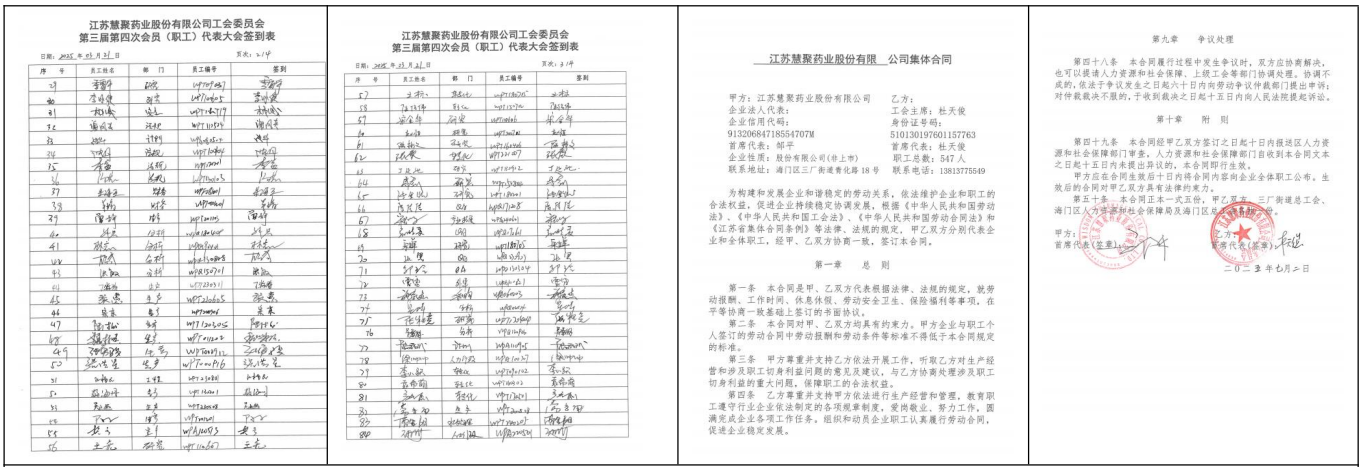
公司依法组建企业工会，工会代表全体职工与公司就劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利等事项开展平等协商。2025 年 3 月 21 日，开展了慧聚药业工会三届四次代表大会共 87 位职工代表参加了会议，全体到会 87 名代表一致同意签署集体合同。集体合同内容涵盖劳动报酬（津贴、补贴）、工作时间、休息休假（带薪年休假）、保险福利、职业培训、劳动安全卫生、职业危害防护、女职工和未成年工特殊保护、裁员的条件和程序、集体合同的监督检查以及履行集体合同的争议处理等事项，公司同时签订女职工权益保护专项合同，反对歧视和骚扰，切实维护女职工的合法权益。

工会根据工会相关制度，在传统佳节举办文娱活动，发放福利品和慰问品，发放范围覆盖所有工会会员 100%发放，开展员工满意度调查，2025 年员工满意度为 97%。积极开展工资集体协商工作，员工 100%签定集体合同，对切实保障职工的合法权益、促进企业健康发展发挥了积极作用。总经理邹平先生在会上发表了热情洋溢的讲话，并强调企业要全力支持工会工作，工会要在为员工办实事、维护员工权益、关心职工生活等方面多想办法，营造企业良好的文化氛围，提高员工们的获得感和幸福度。

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，员工入职时即签订劳动合同，按时、足额缴纳社会保险，依法保障员工合法权益。2025 年度，公司劳动合同签署率持续保持 100%。

公司建立了多元化的员工沟通与申诉渠道，确保员工的诉求能够及时、有效传达。

2025 年度，公司人力行政部组织员工满意度问卷调查，问卷覆盖工作满意度、沟通情况满意度、团队合作满意度、绩效管理满意度、部门管理满意度、公司管理满意度、薪酬福利满意度、员工发展满意度等维度，整体满意度 97%，充分体现了公司在提升员工获得感、幸福感方面取得的显著成效。



工会三届第四次代表大会

江苏慧聚药业股份有限公司
员工调研汇总报告

一、各部门调研人数及比例

部门	调研人数	占部门调研比例	备注
总裁办（15 人）	5 人	33.3%	
药事法规部（13 人）	4 人	30.8%	
人力行政部（11 人）	3 人	27.3%	
产业拓展&采购部（11 人）	5 人	45.5%	
仓管处（11 人）	4 人	36.4%	
财务部（8 人）	3 人	37.5%	
安环部（22 人）	7 人	31.8%	
商务部（9 人）	3 人	33.3%	
分析部（121 人）	30 人	24.8%	
质保处（21 人）	6 人	28.6%	
研究转化部（84）	20 人	23.8%	
生产部（204）	29 人	14.2%	
合计	119	22.7%	

二、各职务调研人数及比例

职务	调研人数	占总调研人数比例	备注
普通员工	98	18.4%	
基层管理人员	17	3.2%	
中层管理人员	4	0.8%	
合计	119 人	22.5%	

江苏慧聚药业股份有限公司
员工调研汇总报告

三、调研满意度汇总：

序号	评价项目	满意度
1	工作满意度	95%
2	沟通情况满意度	97%
3	团队合作满意度	98%
4	绩效管理满意度	97%
5	部门管理满意度	99%
6	公司管理满意度	98%
7	薪酬福利满意度	97%
8	员工发展满意度	96%
	平均	97%

四、调研总结：

本次调研显示，员工群体对当前工作内容与公司管理体系整体认可度较高，其中超九成员工明确表达了对岗位适配性与管理流程的积极评价。与此同时，部分受访者主动提出公司战略发展、协作机制优化等方向的建设性建议，展现出员工对组织发展的深度参与意愿。

公司将积极回应员工关切问题，制定详细的举措方案，推动组织满意度与效能的双向提升。

编制/日期：张燕 2025-12-30　　审核/日期：杜天俊 2025-12-30

调查问卷

2025 年员工满意度调查

2025 年度社会对话 KPI 指标

序号	指标（单位）	2025 年数值	目标值	达成情况
1	员工满意度（%）	97%	94%	达成（较 2024 年提升 8%）
2	劳动合同签署率（%）	100%	100%	达成
3	签订集体协议覆盖率（%）	100%	100%	达成

6.4 职业规划与培训

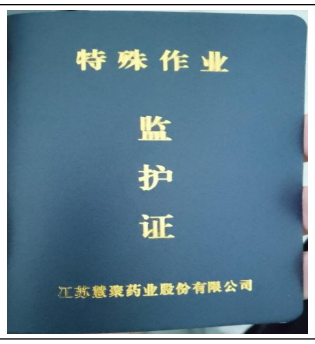
6.4.1 培训管理

公司人力行政部严格按照《培训实施方法》和年度培训计划，围绕公司的年度经营、质量、安全、生产、社会责任管理等工作目标，统筹组织各类培训工作 。培训计划按照《江苏慧聚药业股份有限公司年度培训计划》与《月度培训计划表》执行，并督促各部门按计划实施，确保培训内容落地并有效运用于实际工作中。培训内容覆盖范围：

培训类别	主要内容	适用对象
三级安全教育	公司级、车间级、班组级安全教育培训，考试合格方可上岗	全体新入职员工
GMP 培训	药品生产质量管理规范、洁净区管理、交叉污染控制	生产、质量部门
岗位技能培训	操作技能、生产工艺、设备操作、质检技术	生产、研发、质量关键岗位
环境管理和职业健康安全培训	节能降耗、废弃物管理、安全知识、劳动防护、消防知识、应急预案、危险化学品管理	全体员工
管理知识培训	领导力、团队管理、沟通协调、绩效考核	中高层管理人员、班组长
劳工人权、商业道德培训	反歧视、反骚扰、反强迫劳动、反童工、反腐败、信息安全意识	全体员工
可持续采购培训	绿色采购、供应商环境行为准则	采购、供应链部门
法律法规培训	安全生产法、劳动法、职业病防治法、环保法等	管理人员

2025 年度培训数据：2025 年度，公司培训覆盖全体员工 547 人，职业技能培训覆盖率保持 100%，参加技能培训人均每年 6 次，年度平均培训时数达 42 小时/人/年，逐年提升，体现了公司对员工能力提升的持续加大投入。

劳动防护、消防知识及事故应急预演练



特种作业人员急救知识培训

6.4.2 员工发展和晋升

公司重视每一位员工的发展和成长，自招聘、培训到后期发展和成长，均根据员工自己意愿和

优势，指导其职业生涯规划，打通晋升通道。

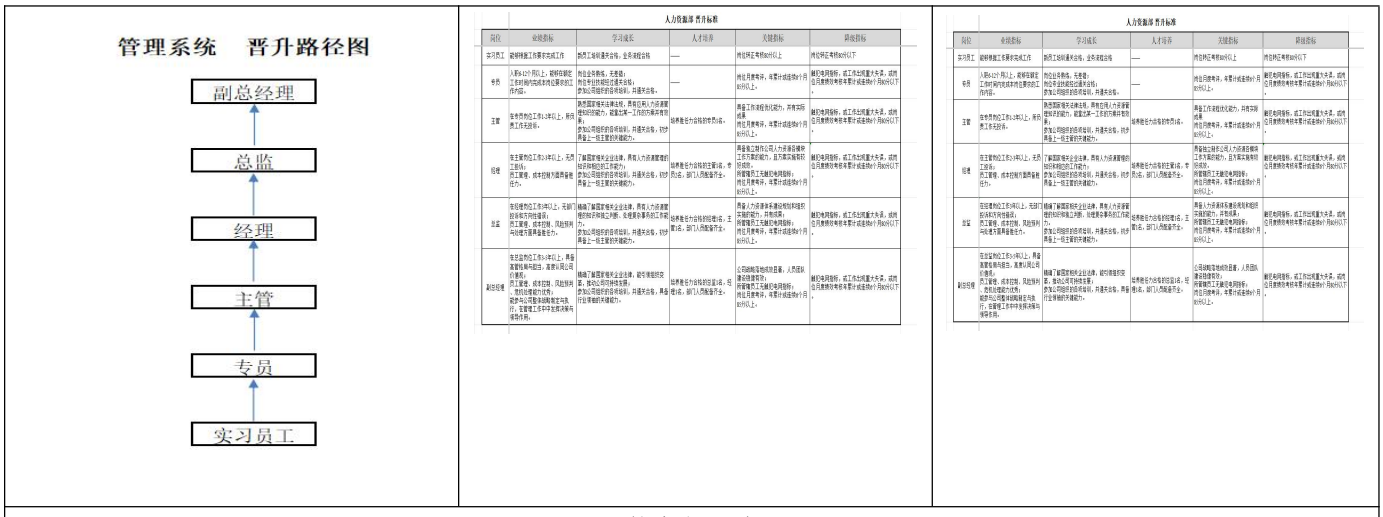
发展通道	路径	支持措施
管理序列	员工→班组长→车间主任→部门经理→总监	后备项目领导培养计划课程，针对主管级及以上有管理意愿的员工以及年度考核前 20%的员工
专业序列	技术员→助理工程师→工程师→高级工程师→专家	学历提升补助、外部专业培训、职业资格认证

公司设置后备项目领导培养计划，核心思想是有针对性地提高公司核心人员的职业管理素质，培养一批德才兼备的管理人才，通过《员工晋升管理制度》，加强加快储备人员的培养，加强公司人才梯队的建设。

公司鼓励员工在职深造取得学历或学位，经公司核准的专业及学历符合本职岗位需求的，在取得目标学位后，公司给予一定标准的学费补助。2025 年度，公司先后资助员工参加专升本等学历提升项目，签订培训协议并给予学费报销，服务期保障制度确保员工安心深造。

公司通过内部招聘公告，鼓励员工内部流动，包括纵向晋升、横向跨部门调动，2025 年度发布多岗位内部招聘信息，涵盖药物合成研究员、生产操作工、电焊工、无菌主管、体系 QA 副经理、工艺设备组长等岗位。录用通知书中明确多重岗位机制，为员工提供跨地域、跨职能的职业发展机会。

公司每月实施绩效考核，每年根据公司经营业绩情况经董事会同意后统一组织升职、调薪一次，针对平时工作表现较好的员工，此外个别员工升职、调薪按照临时调整审批流程进行。2025 年度，员工晋升人数提升率为 3%，公司保持有序的人才流动与晋升节奏。



转岗与晋升

2025 年度 KPI 指标汇总

序号	指标（单位）	2025 年数值	目标值	达成情况
1	职业技能培训覆盖率（%）	100%	100%	达成，全员覆盖
2	参加技能培训人均每年次数（次）	6	≥6	达成
3	年度平均培训时数（小时/人/年）	42 小时	≥42	达成
4	员工晋升人数提升率（%）	3%	≥3%	达成，24 人获得晋升和内部调动
5	员工职业规划覆盖率（%）	100%	100%	达成，全员职业发展通道指导

6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖

江苏慧聚药业股份有限公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国刑法》《禁止使用童工规定》以及 ILO 国际劳工组织核心公约，坚决反对任何形式的童工、强迫劳动与人口贩卖行为，并将其作为公司社会责任管理的底线红线。

禁止使用童工：不雇佣未满 16 周岁的童工，严格遵守《劳动法》及其他法律法规要求，并传达给所有员工和其他利益相关者。

自愿就业原则：公司聘用所有员工必须以自愿为原则，绝不允许有任何强迫性行为，不利用欺骗手段引诱工人来本厂工作。

禁止收取押金/扣押证件：一律不得收取押金、保证金或扣押其身份证和其他法定证明文件。

禁止强迫加班：管理人员不得滥用职权强迫他人工作，加班加点须以自愿为原则，在法定工时内安排，保证员工有充足休息时间。

禁止监狱劳工：公司绝对不使用监狱劳工，不考虑监狱工厂为分包商。

公司围绕招聘、入职、在岗监督等环节，建立了防范使用童工的管控机制和强迫劳动风险防范的管理措施：

环节	管控措施	责任部门
招聘环节	应聘者须查验身份证原件并留存复印件；使用身份证识别仪防伪验证；入职登记表填写出生日期并由员工签字确认	人力行政部
未成年工保护	对 16-18 岁的未成年工，严格按照《未成年工特殊保护规定》执行，禁止安排夜班、加班及禁忌岗位	人力行政部
在岗监督	车间入口设置年龄核查提示；内部审核，不定期检查核实	各部门
供应商管控	供应商合同纳入禁止童工条款及违约终止权；关键供应商开展童工风险专项审核	采购部

风险项目	具体措施	责任部门
扣押证件/收费	严禁收取任何费用、扣押证件，入职体检费用由公司承担；员工身份证件原件由本人保管	人力行政部
强制加班	执行综合工时制并报南通市劳动行政部门审批；月加班时间不超过 36 小时，周工时不超过 60 小时，保证每周至少休息 1 天；加班须经员工签字同意	生产部、人力行政部

风险项目	具体措施	责任部门
限制离职	劳动合同中不得设定违约金条款（除竞业限制和培训服务期外）；离职流程简化，提前 30 天书面通知即可离职；薪酬按月足额发放，不得以任何名义克扣	人力行政部
劳务派遣管理	劳务中介机构准入资质审查（营业执照、人力资源服务许可证）；签订《反人口贩卖承诺书》，禁止收取工人中介费；核查工人身份真实性，访谈确认自愿就业	人力行政部、采购部

公司将禁止童工、强迫劳动与人口贩卖的要求延伸至供应链管理。采购合同中明确要求供应商不得以任何理由聘用任何形式的强迫劳工或威逼劳工、不得聘用未满 16 周岁的未成年人为劳工，供应商准入须签订《供应商行为准则》，对关键供应商开展现场审核。

公司每年开展禁止童工、反强迫劳动、反人口贩卖培训，2025 年度，童工及强迫劳动培训覆盖率达 100%。公司在办公区、生产车间等公共区域张贴禁童工，强迫劳工，歧视宣传海报等宣传资料，持续营造合规用工的企业文化氛围。

公司人力行政部每年组织劳工与人权风险评估小组，收集童工、强迫劳动、歧视、骚扰、工资、福利、工时等信息，对识别出的风险进行高、中、低三级判定，并制定纠正预防措施。2025 年度，公司对招聘档案、劳务派遣使用、工时考勤等进行合规检查，员工自愿面试覆盖率 100%，均未发现童工、强迫劳动、人口贩卖、使用囚工等违规现象。员工可通过投诉电话、意见箱等渠道举报违规行为，举报人保密且不打击不报复。

劳工人权培训记录

2025 年度 KPI 指标：

序号	指标（单位）	2025 年数值	目标值	达成情况
1	误用童工事件（件）	0	0	达成，连续保持零童工事件
2	强迫劳动事件（件）	0	0	达成，全年零强迫劳动投诉
3	童工及强迫劳动培训覆盖率（%）	100%	100%	达成，全员覆盖

6.6 歧视和骚扰

公司在聘用、培训、薪酬、升迁、离职、退休等事项上遵循"公平、公正、公开"的原则，不分民族、种族、性别、区域或国籍、社会阶层、政治归属等，致力于营造多元包容、相互尊重的工作环境。

招聘流程遵循反歧视管控，除不适合妇女的工种或者岗位外，不可拒绝录用或提高妇女的录用标准；除国家规定的疾病不能上岗外，公司对残疾人员经过体检、考试合格均可录用。确保所有求职者在招聘过程中享有平等机会。

防控环节	具体行动	责任部门
招聘广告审核机制	招聘信息发布前由人力行政经理逐条审核，确保不存在性别、年龄、户籍、民族、残疾等歧视性描述，招聘条件严格基于岗位客观要求	人力行政部
招聘岗位多元化	公司招聘公告中岗位要求基于学历、专业、工作经验等客观胜任标准，不设性别、年龄、婚姻状况等歧视性限制	人力行政部
多元化招聘渠道	招聘渠道覆盖残疾人招聘通道，在残疾人就业审核认定机构登记并定期缴纳残疾人保障金	人力行政部
身份证核验标准化	招聘环节须查验身份证原件并留存复印件，使用身份证识别仪防伪验证，入职登记表填写出生日期并由员工签字确认	人力行政部
薪酬透明无歧视	录用通知书中清晰列出基本工资、岗位工资、绩效奖金等构成，全员执行统一薪酬架构体系，不因性别、年龄等因素差异化定薪	人力行政部
培训与意识提升	年度反歧视反骚扰培训覆盖率 100%，人力行政部招聘专员定期接受反歧视招聘培训	人力行政部
违规问责机制	发现歧视性广告立即撤回修正，追究发布人员责任，公开修正招聘标准	人力行政部

公开透明的职业发展机制，确保所有员工在培训、晋升、绩效评估等职业发展环节享有平等机会，工资报酬实行男女平等，同工同酬，按照《薪酬管理制度》执行，不因性别、年龄、民族等因素差异化定薪。

防控环节	具体行动	责任部门
同工同酬与薪酬公平审查	薪酬体系透明化，同岗同资质同薪，人力行政部定期进行薪酬公平性审查，确保男女薪酬差异仅源自工作年限与个人能力差别，不因性别、年龄、民族等因素差异化定薪	人力行政部
绩效考核标准化	建立全员统一的绩效考核管理制度，每年根据公司经营业绩情况统一组织升职、调薪，考核结果公开透明	人力行政部
内部竞聘与员工晋升通道	公司实施员工竞聘上岗管理办法，发布内部招聘公告鼓励内部流动，2025 年度发布涵盖药物合成研究员、生产操作工、无菌主管、体系 QA 副经理、工艺设备组长等多项内部招聘岗位	人力行政部

防控环节	具体行动	责任部门
职业规划双通道	为员工提供管理序列（员工→班组长→车间主任→部门经理→总监）和专业序列（技术员→助理工程师→工程师→高级工程师→专家）双通道发展路径，不分性别、年龄均可申请	人力行政部
后备人才培养计划	设置后备项目领导培养计划课程，针对主管级及以上有管理意愿的员工以及年度考核前 20%的员工，培养一批德才兼备的管理人才	人力行政部
学历提升与学费补助	员工在职深造取得学历或学位，专业及学历符合本职岗位需求的，在取得目标学位后给予一定标准学费补助，资助对象不因性别、年龄区分	人力行政部
培训机会平等	培训计划覆盖全体员工，不分性别、岗位、年龄，三级安全教育、GMP 培训、岗位技能培训、管理知识培训等均面向所有符合条件的员工	人力行政部
反歧视反骚扰培训	年度反歧视反骚扰培训覆盖率 100%，明确禁止在晋升、培训中男女标准不一致，明确零容忍政策	人力行政部
申诉与举报机制	建立劳工人权委员会，提供投诉热线等渠道，设反骚扰匿名举报渠道，确认违规给予纪律处分直至解除劳动合同，严重案件报警处理	人力行政部
女职工特殊保护	建立女职工孕期台账，怀孕上报后及时调岗，严禁安排孕期/哺乳期女工从事有毒有害、夜班及重体力岗位，保留原岗位薪酬待遇，不得因怀孕降薪降职	人力行政部、生产部

江苏慧聚药业股份有限公司文件

苏慧人 通 字【2024】第 105 号

关于 2025 年度公司内部招聘

（暨新员工推荐奖励的）

公 告

根据已颁布实施的《推荐新员工奖励细则》规定，充分发挥老员工的人脉关系，广纳贤才以适应公司经营和发展所需，现将 2025 年度公司内部招聘（适用于内部推荐）的岗位公布如下：

序号	招聘岗位	岗位要求	推荐有效期限	工作地点
1	药物合成研究员	1、本科及以上学历； 2、有机化学、化工、药物化学、制药等相关专业； 3、3 年以上有机合成研发工作经验。	2025/01-2025/12	江苏慧聚
2	生产操作工	1、男；高中及以上学历，40 周岁以内（具有医药化工生产操作工作经验可放宽至 45 周岁内）；不抽烟的优先； 2、上班实行三班倒，每班 12 小时，上 2 个白班+2 个夜班再休息 2 天。	2025/01-2025/12	江苏慧聚
3	电焊工	1、男；40 周岁以内，具有焊工专业资格证书； 2、1 年以上焊工经验，具有氩弧焊工作经验者优先。	2025/01-2025/12	江苏慧聚
4	无菌主管	1、药学、制药工程及相关专业，大专及以上学历； 2、3 年以上药品生产实践经验，其中至少 1 年无菌生产管理经验； 3、熟悉中国 GMP 法规和无菌制剂生产流程。	2025/01-2025/12	南通慧聚
5	体系 QA 副经理	1、药学及相关专业，本科及以上学历（或药品中级职称、执业药师资格）； 2、药品生产或质量管理岗位 3 年以上工作经验； 3、接受过药物制剂、药学、药品法规、GMP 等相关培训； 4、熟悉药品生产企业生产、质量管理工作流程；能解决常见的质量事故； 5、对产品质量和事故具有前瞻性和预见性；具有编写 GMP 文件资料的能力；熟练使用办公软件。	2025/01-2025/12	南通慧聚
6	工艺设备组长	1、中专及以上学历； 2、电气自动化或相关专业； 3、具有低压电工证、高压电工证及电工进网证； 4、具有 3 年以上电气相关从业经验； 5、具有团队合作精神，工作认真、负责； 6、热爱设备管理工作，能承受一定的工作压力。	2025/01-2025/12	南通慧聚
7	仪电主管	1、大专及以上学历，具备自动化及电气相关专业； 2、5 年以上药厂仪电管理相关工作经验； 3、具备一定的计划能力、组织能力、管理控制能力、表达和协调能力，有效的带领下属员工，合理安排工作，完成部门及公司的工作目标； 4、能熟练操作 office 软件、CAD 软件，具备相关机械和电气知识，包括工程施工的各项规范。 5、接受过专业的仪表及弱电、强电知识培训，对仪表管理和 DCS 控制、供电系统熟悉。	2025/01-2025/12	南通慧聚
8	QA	1、本科及以上学历； 2、1 年以上药品生产企业 QA 工作经验，熟悉 GMP 质量体系要求； 3、口服固体、无菌制剂现场 QA 经验优先。	2025/01-2025/12	南通慧聚
9	QC	1、化学相关专业专科及以上学历，若不符合前述条件者，则需 5 年以上从事实验室相关工作经历； 2、3 年以上药厂 QC 工作经验，能发现并解决问题能力； 3、了解中国药典最新版的大纲和通则；了解常用分析试剂的理化性质和安全操作注意事项，以便规范操作； 4、熟练掌握检测仪器设备的操作、维护和保养方法，确保仪器被正确使用；	2025/01-2025/12	南通慧聚

推荐者请先至人力行政部备案，欢迎各位同仁争当“伯乐”，为公司积极“相马”。**被推荐者一经录用，奖励丰厚！**

南通前程无忧网站服务合同

合同编号：3000227638

甲方：江苏慧聚药业股份有限公司

乙方：前锦网络信息技术（上海）有限公司南通分公司

根据《中华人民共和国民法典》等相关中国法律法规，甲乙双方经友好协商，达成如下协议：

（一）服务内容及各方权利义务。

1、甲方通过购买乙方前程无忧网站及人力资源相关产品，可以享有相应的产品服务；在有效期限内，甲方应使用完毕约定数额之产品、套利，视同乙方提供完所有服务。

2、正常情况下，乙方在甲方通过乙方审查且收到甲方所付款项之日起一个工作日内（包括一个工作日）开始向甲方提供上述服务，服务开始提供日期以实际“服务开通日”为准。其中，薪酬信息服务类产品，在甲方已付款并提供相关信息确认表之日起五个工作日内由乙方开始提供服务。

3、乙方有权在期间不定期地对甲方提供的企业或授权等相关信息的真实性、合法性进行审查，审查范围包括但不限于：营业执照或有关部门批准设立文件、法定代表人身份证信息、对公账户信息、经办人员/被授权人员身份证信息、委托证明等，按乙方要求，甲方须及时向乙方提供甲方及其下属有招聘需求之公司各类办理相关手续所需的文件。甲方承诺提供的信息的真实性、合法性、完整性和有效性并承诺按本款约定配合乙方进行审查，如甲方违反该承诺或未能通过审查的，乙方有权延迟为甲方开通相关服务，如已开通的，有权暂停提供服务。在乙方的限定期限内，甲方仍拒不配合或无法提供合法证明资料，乙方有权立即停止提供服务。同时视作甲方提前终止本合同，且放弃本合同中未享之权利。乙方的审查不免除甲方应承担的责任。如甲方无法及时提供相关文件而导致实际“服务开通日”晚于预计“服务开通日”，乙方将不承担任何责任。

4、甲方应保证提供或发布的招聘信息及资料（包括但不限于公司简介、职位信息、短信内容、发表言论等）的真实、合法及有效，如果一经发现甲方违反该承诺，或者政府部门对甲方的招聘信息提出任何质疑，乙方有权暂停发布招聘信息并要求甲方在指定期限内进行修改或提供不存在上述情形的证明资料，乙方审查后有权决定是否继续发布，但乙方的审查不免除甲方应承担的责任。如甲方拒不修改或提供合法证明资料，乙方有权立即停止提供服务，同时视作甲方提前终止本合同，且放弃本合同中未享之权利。因此给乙方造成任何损失的，应由甲方承担赔偿责任。

5、甲方须保证提供用于招聘文案设计、制作的资料（包括但不限于文字、图片、商标等）不侵犯任何第三方的知识产权和其他合法权益，否则，由此给对方带来的任何损失，均由该方承担全部赔偿责任。

6、招聘文案的设计制作中乙方提供的图片均可由乙方出具相关使用证明备案（备案件作为合同附件）。最终刊登发布的稿件中所用图片如无乙方出具的使用证明，则均系由甲方所提供。

7、任一方不得将对方的信息用作任何除本合同目的以外的其他商业目的，但为增加招聘效果，乙方将甲方招聘文案内的信息用于与乙方合作的媒体上除外。

8、如甲方购买尊享账号的，甲方理解并同意，如若甲方登记或实际的经营范围涉及劳务派遣或人力资源服务类经营业务的，将无法享受IM聊、电话沟通、人才搜索等功能，甲方应当如实向乙方反馈自身经营范围情况，如有更新，应当及时告知乙方，同时乙方有权定期或不定期对甲方的经营范围进行审查，如发现甲方存在前述情形的，甲方理解并同意乙方有权立即关闭甲方前述功能权限；甲方若购买人才信息网上服务或智鼎信息类产品，即有权进入乙方系统进行操作及进行结果的查询/分析；甲方若购买乙方《网才》系统之短信发布服务，即有权使用《网才》系统向人才信息中的手机号码发送短信；短信内容仅限于招聘业务中的信息沟通，不得包括国家法律、法规、政策禁止性、限制性内容以及任何商业性广告信息等。否则，由甲方承担责任和损失。甲方不得利用乙方提供的服务用于招聘以外的其他用途。

9、甲方理解并同意，乙方可能会根据用户及市场的需求、产品及服务类型的变化等各种因素，对现有增值服务种类、功能、价格、权益进行调整以及不断推出新的增值服务种类。部分产品如存在特殊使用规则，最终以平台实际提供的产品或服务为准。具体增值服务种类及服务内容及费用标准以相关服务页面公布为准。

10、本合同所提供的产品服务依托于乙方自主研发的互联网高新技术模块，因此，各项服务的所有权及经营权归乙方所有。

11、在合同有效期内，乙方为甲方提供事用服务的用户名与初始密码（初始密码可修改），并保证其使用的稳定性；甲方自行负责用户名及密码的安全，不得将该用户名及密码提供给第三方使用或从事任何危害用户名、密码存在泄露危险的行为（包括但

甲方：江苏慧聚药业股份有限公司

签字：

联系方式：

日期：2025年4月7日

乙方：前锦网络信息技术（上海）有限公司南通分公司

合同专用章

日期：2025年4月26日

招聘

禁止在工厂或办公场所有性骚扰行为，包括性强迫、威胁、凌辱等有关的语言、姿势和身体的实际接触。禁止冒犯性的玩笑、诋毁、身体攻击或威胁、恐吓、侮辱以及干扰工作绩效的行为。

残疾人士关爱 公司积极履行社会责任，关爱残疾人士等弱势群体，为其提供适宜的工作环境和就业机会，设立残疾人专用卫生间，每年定期缴纳残疾人保障金。2025 年度少数群体或弱势群体员工占比 0.54%，公司将持续扩大残疾人就业机会，提升包容性就业水平。

行动类别	具体措施
平等录用	除国家规定的疾病不能上岗外，公司对残疾人员经过体检、考试合格均可录用，招聘渠道包括残疾人招聘通道
就业认定与保障金缴纳	公司获得残疾人就业审核认定书，每年定期缴纳残疾人保障金，履行社会责任
无障碍基础设施	设立残疾人专用卫生间，完善无障碍基础设施，为残疾员工提供方便的工作环境
适合的工作岗位	根据残疾员工的身体条件和能力特长，安排适合的工作岗位，努力承担社会责任
制度保障	明确规定对残疾人员经过体检、考试合格均可录用，禁止在招聘中歧视残疾人
供应商合同传导	采购合同中明确要求供应商不得以性别、种族、国籍、年龄、婚姻状况、性取向、宗教或身体残障为由歧视员工

公司积极吸纳残疾人士等弱势群体就业，设立残疾人专用卫生间，完善无障碍基础设施，提供适合的工作岗位 。2025 年度，少数群体或弱势群体员工占比为 0.54%，担任高级管理职位的少数群体或弱势群体员工占比为 0%。

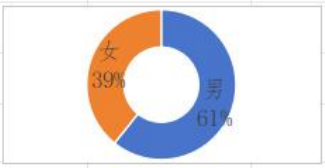
残疾员工及便利设施

公司定期开展反歧视、反骚扰培训，培训全体员工了解反歧视、反骚扰的法定权利和内部政策，确保每个人都能够识别歧视和骚扰行为并知道如何举报。公司内张贴禁童工、强迫劳动、歧视、骚扰宣传海报，持续营造多元包容的企业文化氛围。2025 年度，歧视、虐待、骚扰培训覆盖率保持 100%。

女性、少数群体或弱势群体员工员工发展与权益保障

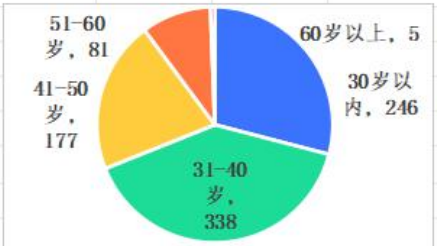
截至 2025 年 12 月 31 日，公司总共员工 837 人,其中男性员工 513 人，占比 61.29%，女性员工 331 人，占比 39.55%。女性员工占比显著增长。

男	513	61.29%
女	331	39.55%
人员总数	837	所占比例



按照年龄结构分析，30 岁以内 246 人，31-40 岁 338 人，41-50 岁 177 人，51-60 岁 81 人，60 岁以上 5 人，公司团队整体呈现年轻向上、多元化的趋势。

年龄段	人员数量	所占比例
30岁以内	246	29%
31-40岁	338	40%
41-50岁	177	21%
51-60岁	81	10%
60岁以上	5	1%
总数	847	

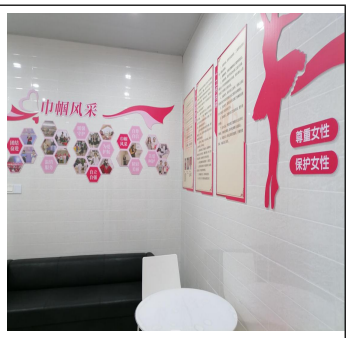


从用工角度分析，共签订劳动合同 842 人，退休返聘签订劳务协议的共 5 人。保证公司在用工方面，规范和谐。

员工学历占比情况，公司不断推进人才引进、人才培养战略，搭建企业人才梯队建设，不断提高学历津贴补助，促 进员工自我提升及高新技术人才引进。截止到 2025 年底，公司专、本科及以上学历员工总数达到了员工总人数的 59.68%。

公司高级管理职位包括总经理、总监级高管及各部门经理，担任高级管理职位的女性人数为 3 人，在组织董事会中女性占比为 13%。

公司成立"女职工康乃馨服务站"，配备站长、心理疏导及法律顾问团队，作为服务女职工健康、助力女职工成长的服务机构 。每年"三八"国际妇女节举办主题活动，如"做魅力女性，享多元生活"的主题观影活动，让女职工感受到公司的尊重和关怀。



尊重女性，保护女性宣传栏，设立爱心母婴室

三八节活动

薪酬公平性

（1）未经调整的男女平均薪酬比例

公司坚持同工同酬原则，2025 年度未经调整的男女平均薪酬比例为 1.28%（即男性平均薪酬约高于女性平均薪酬 1.28%），差异主要源于工作年限与岗位资历差别，而非性别因素。公司已通过薪酬透明化、定期薪酬公平性审查等机制持续保障同工同酬。

（2）收入最高与中位数薪酬比率

2025 年度，收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率为 430%（即最高薪酬为中位数的 4.3 倍），逐年显著收窄，体现了薪酬公平性持续改善。

2025 年度 KPI 指标

序号	指标（单位）	2025 年数值	目标值	达成情况
1	已查明的歧视、虐待、骚扰事件（件）	0	0	达成，连续保持零事件
2	歧视、虐待、骚扰培训覆盖率（%）	100%	100%	达成，全员覆盖
3	未经调整的男女平均薪酬比例（%）	1.28%	≤3%	达成，男女薪酬基本持平
4	女性员工百分比（%）	39.55%	≥30%	达成
5	担任高级管理职位的女性人数（人）	3 人	不少于 3 人	达成
6	在组织董事会中女性占比（%）	13%	≥1%	达成
7	少数群体或弱势群体员工占比（%）	0.54%	≥2%	持续提高占比
8	担任高级管理职位的少数群体或弱势群体员工占比（%）	0%	≥1%	持续提高占比
9	收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率（%）	430%	≤400%	逐年有提升，薪酬公平性持续改善

七、商业道德

7.1 反贪污腐败、利益冲突、反欺诈反洗钱

江苏慧聚药业股份有限公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》及《联合国反腐败公约》等法律法规，致力于维护公平、透明、诚信的商业环境。

公司构建了以《商业道德政策》《员工手册》《商业道德手册》为核心的制度体系，明确承诺反腐败、反贿赂、利益冲突管理、反洗钱欺诈和信息安全商业道德行为守则及管理制度。公司商业道德委员会定期开展反腐败风险评估，采用风险矩阵法，通过自查问卷与访谈等方式，重点评估采购、销售、业务拓展等环节。2025年度主要工作行动有：

员工培训与承诺签署

公司每年组织开展覆盖高管层、全体员工及供应商的反腐败培训。2025年度，高管层、员工层和供应商层的反腐败培训覆盖率达100% 。敏感岗位员工每年签订《反贿赂反腐败承诺书》，供应商签订《供应商反贿赂/反腐败承诺书》，客户签订廉洁承诺书，将员工的廉洁从业情况作为考核、任免、升迁的重要依据。

供应商廉洁管理

公司组织核心供应商签署《廉洁承诺书》，明确禁止提供回扣、礼金、有价证券等不正当利益，规范关联交易行为；违反承诺将解除合作、赔偿经济损失并列入永久禁入黑名单。同时，公司对供应商开展商业道德问卷调查评分。

举报渠道与调查机制

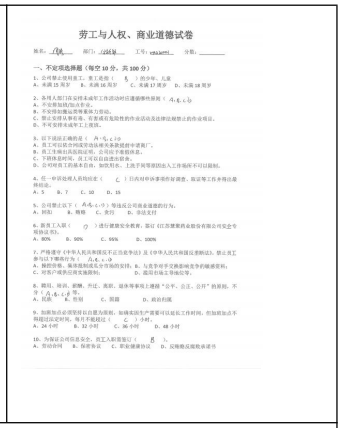
公司设立了多元化的举报渠道和举报人保护制度（匿名保护、反报复条款），全年确认腐败事件0件 。

日常监测与审核

公司对经营进行定期监测，确保员工和各部门不提供、不接受不正当支付或礼物。敏感岗位人员入职前需完成背景调查，采购实行招标/比价制度，质量检验结果双人确认，定期轮岗。2025年度，公司已完成10家运营点腐败风险评估，确认零腐败事件、零欺诈事件、零洗钱事件。

廉洁反腐败海报

员工培训课程记录表

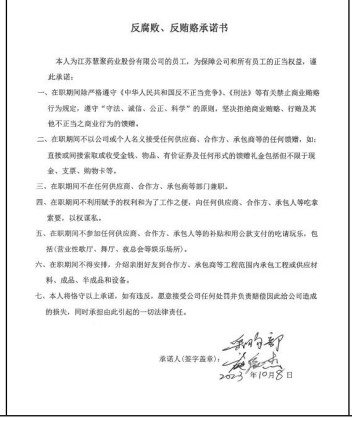

劳工与人权、商业道德试卷

反腐败培训

江苏慧聚药业股份有限公司

敏感岗位清单

序号	部门	岗位	备注
1	采购部	采购员	
2	采购部	采购经理	
3	财务部	会计	
4	财务部	出纳	
5	财务部	财务部经理	
6	人力行政部	人事主管	
7	人力行政部	人事	
8	人力行政部	行政	
9	总经办	对外事务管理	
10	总经办	IT	
11	总经办	司机	
12	商务部	业务员	
13	商务部	经理	


反腐败、反贿赂承诺书

本人为江苏慧聚药业股份有限公司的员工，为保障公司和所有员工的正当权益，谨此承诺：

一、在职期间除严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争》、《刑法》等有关禁止商业贿赂行为规定，遵守“守法、诚信、公正、科学”的原则，坚决拒绝商业贿赂、行贿及其他不正当之商业行为的馈赠。

二、在职期间不以公司或个人名义接受任何供应商、合作方、承包商等的任何馈赠，如：直接或间接索取或收受金钱、物品、有价证券及任何形式的馈赠礼金包括但不限于现金、支票、购物卡等。

三、在职期间不在任何供应商、合作方、承包商等部门兼职。

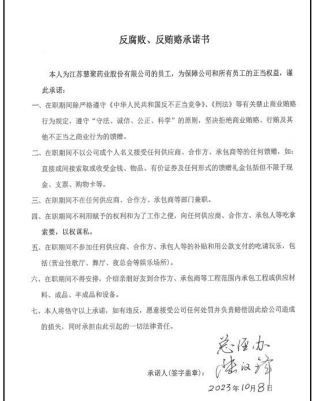
四、在职期间不利用赋予的权利和为了工作之便，向任何供应商、合作方、承包人等吃拿索要，以权谋私。

五、在职期间不参加任何供应商、合作方、承包人等的补贴和用公款支付的吃请玩乐，包括（营业性歌厅、舞厅、夜总会等娱乐场所）。

六、在职期间不得安排、介绍亲朋好友到合作方、承包商等工程范围内承包工程或供应材料、成品、半成品和设备。

七、本人将恪守以上承诺，如有违反，愿意接受公司任何处罚并负责赔偿因此给公司造成的损失，同时承担由此引起的一切法律责任。

承诺人（签字盖章）：
2023 年 10 月 8 日


反腐败、反贿赂承诺书

本人为江苏慧聚药业股份有限公司的员工，为保障公司和所有员工的正当权益，谨此承诺：

一、在职期间除严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争》、《刑法》等有关禁止商业贿赂行为规定，遵守“守法、诚信、公正、科学”的原则，坚决拒绝商业贿赂、行贿及其他不正当之商业行为的馈赠。

二、在职期间不以公司或个人名义接受任何供应商、合作方、承包商等的任何馈赠，如：直接或间接索取或收受金钱、物品、有价证券及任何形式的馈赠礼金包括但不限于现金、支票、购物卡等。

三、在职期间不在任何供应商、合作方、承包商等部门兼职。

四、在职期间不利用赋予的权利和为了工作之便，向任何供应商、合作方、承包人等吃拿索要，以权谋私。

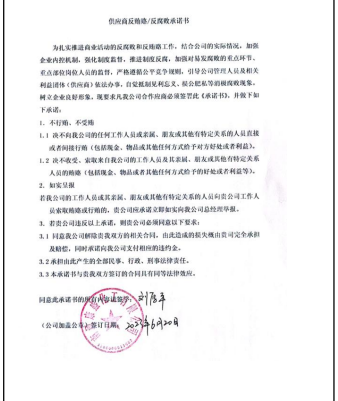
五、在职期间不参加任何供应商、合作方、承包人等的补贴和用公款支付的吃请玩乐，包括（营业性歌厅、舞厅、夜总会等娱乐场所）。

六、在职期间不得安排、介绍亲朋好友到合作方、承包商等工程范围内承包工程或供应材料、成品、半成品和设备。

七、本人将恪守以上承诺，如有违反，愿意接受公司任何处罚并负责赔偿因此给公司造成的损失，同时承担由此引起的一切法律责任。

承诺人（签字盖章）：
2023 年 10 月 8 日

敏感岗位签订反腐败、反贿赂承诺书


供应商反腐败/反贿赂承诺书

为扎实推进商业活动的反腐败和反贿赂工作，结合公司的实际情况，加强企业内控机制，强化制度监督，推进制度反腐，加强对易发腐败的重点环节、重点部位岗位人员的监督，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体（供应商）依法办事，自觉抵制发利益义，拒公职从等消极腐败现象，树立企业良好形象，现要求凡我公司合作供应商必须签署此《承诺书》，并做下如下承诺：

1、不行贿，不受贿

1.1 决不向我公司的任何工作人员或者属、朋友或其他有特定关系的人员直接或者间接行贿（包括现金、物品或其他任何方式给予对方好处或者利益）。

1.2 决不收受、索取来自我公司的工作人员及其亲属、朋友或其他有特定关系人员的贿赂（包括现金、物品或者其他任何方式给予的好处或者利益等）。

2、如实呈报

若我公司的工作人员或其亲属、朋友或其他有特定关系的人员向贵公司工作人员索取贿赂或行贿的，贵公司应承诺立即如实向我公司总经理举报。

3、若贵公司违反以上承诺，则贵公司必须同意以下要求：

3.1 同意我公司解除贵我双方的相关合同，由此造成的损失概由贵司定全承担及赔偿，同时承诺向我公司支付相应的违约金。

3.2 承担由此产生的全部民事、行政、刑事法律责任。

3.3 本承诺书与贵我双方签订的合同具有同等法律效应。

同意此承诺书的供应商负责人签字：
（公司加盖公章）签订日期：

意见箱

受贿事件检查调查记录

江苏慧聚药业股份有限公司

礼品收赠登记表

序号	日期	接收/馈赠	礼品名称	礼品价值（元）	数量	馈赠单位	收赠人
1		赠	茅台	120	2		
2		赠	五粮液	160	2		
3		赠	蜂蜜	200	1		
4		赠	手机	200	2		
5		赠	茅台	120	3		
6		赠	五粮液	160	2		
7		赠	蜂蜜	200	2		
8		赠	茅台	120	2		
9		赠	蜂蜜	200	2		
10		赠	蜂蜜	200	2		
11		收	初等奖	15	8		

礼品收受记录

2025 年度反贪污腐败 KPI 指标汇总

序号	指标（单位）	2025 年数值	目标值	达成情况
1	接受道德培训的员工百分比（%）	100%	100%	达成全覆盖
2	由举报程序产生的报告数量（件）	0	0	达成，全年零腐败贿赂举报
3	确认的贪污腐败事件数量（件）	0	0	达成，连续保持零事件
4	利益冲突事件（件）	0	0	达成，2025 年未发现利益冲突违规
5	关键岗位利益冲突申报率（%）	100%	100%	达成（已完成全员申报）
6	欺诈事件（件）	0	0	达成
7	洗钱事件（件）	0	0	达成
8	商业道德政策员工签署率（%）	100%	100%	达成

7.2 负责任信息管理

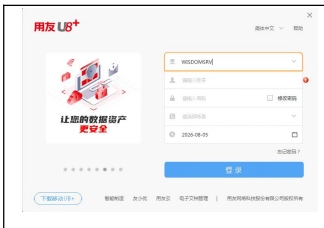
公司制定了包括《商业道德政策》《员工手册》《商业道德手册》在内的制度体系，对信息安全实行分级管理。公司将信息安全纳入社会责任风险评估体系，定期评估识别出信息安全风险，并制定了系统性改进行动计划。日常管控措施有：

数据防泄密系统

公司制定并执行《安全云操作规程》，由 IT 部门维护分配权限，通过个人、公共、共享、安全四类空间实现文件实时备份与涉密资料禁拷贝打印等严格管控，员工权限变更需 OA 审批且离职后数据备份只读。

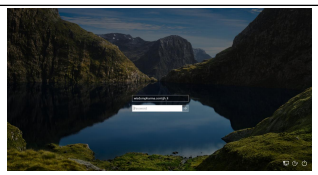
管控维度	具体措施
数据分级管理	商业秘密分绝密/机密/秘密三级，合成路线/配方列为绝密级，物理隔离存储
最小权限策略	CDMO 客户数据按项目分目录权限管理，项目人员名单制，非项目人员不得访问
多因素认证	VPN、ERP、OA、邮箱、LIMS 等核心系统强制启用 MFA，密码 12 位+90 天更换
网络隔离	生产网络（MES/SCADA）与办公网络物理/逻辑隔离
审计与监控	数据访问日志审计，异常访问自动告警，敏感操作实时告警
备份与灾备	备份策略（3 份副本、2 种介质、1 份异地），RPO<4 小时，RTO<24 小时
终端安全	部署终端安全管理系统（EDR），统一补丁管理，每季度漏洞扫描和渗透测试
网络应急演练	每年度网络应急演练，员工网络安全意识培训全员覆盖
来访人员管理	登记-佩戴访客牌-全程陪同制，核心区域禁止参观，禁带手机/相机，参观前签署保密协议

2025 年度，数据防泄密系统覆盖率达 100%。

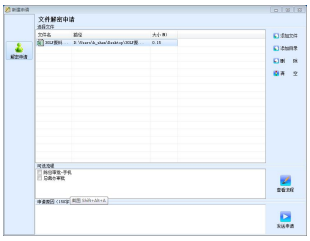


1ERP 登录页

邮箱登录页

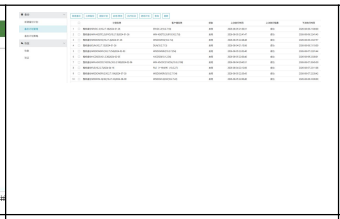


电脑登录页（win10）

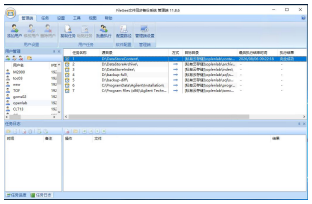


加密软件

办公电脑备份

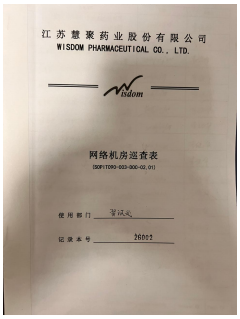


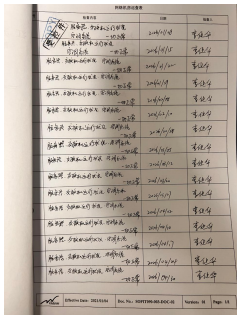
服务器异地备份



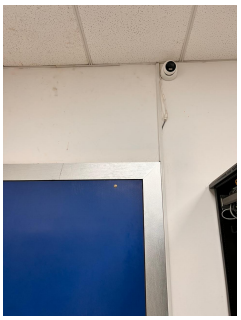
实验室数据备份

防火墙界面





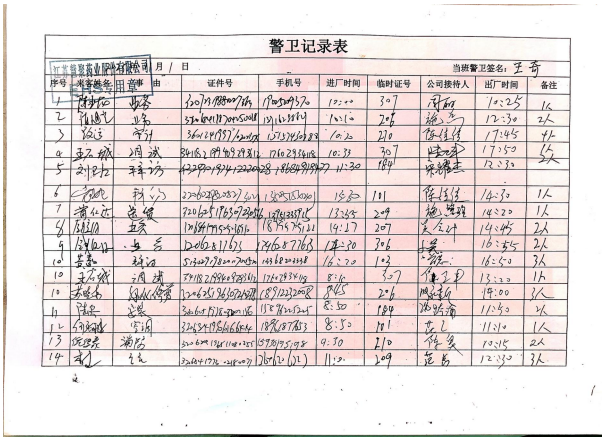
机房巡查表



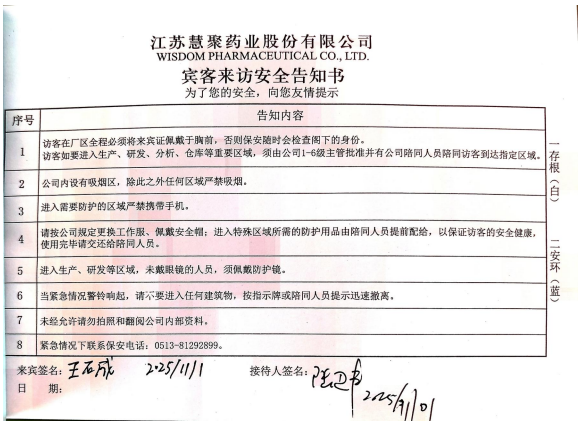
网络机房及门禁、监控

服务器 UPS

网络应急演练



访客登记表

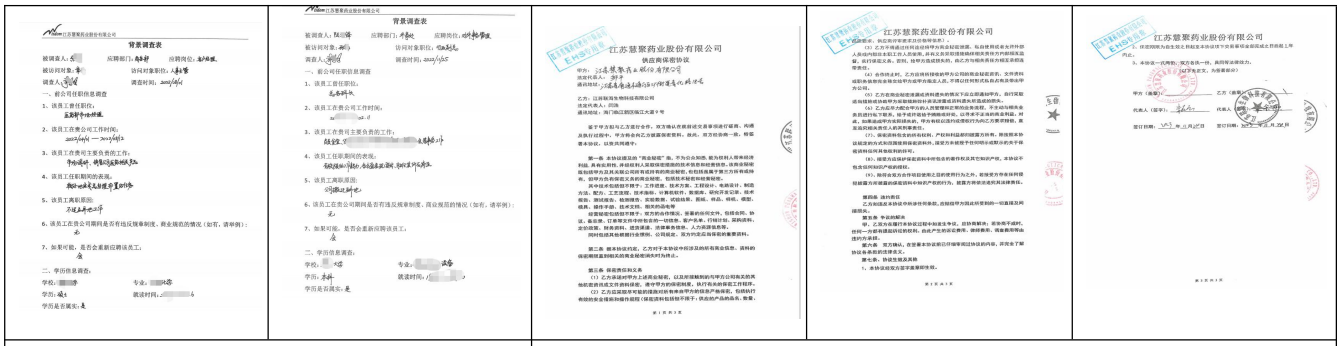


访客安全告知

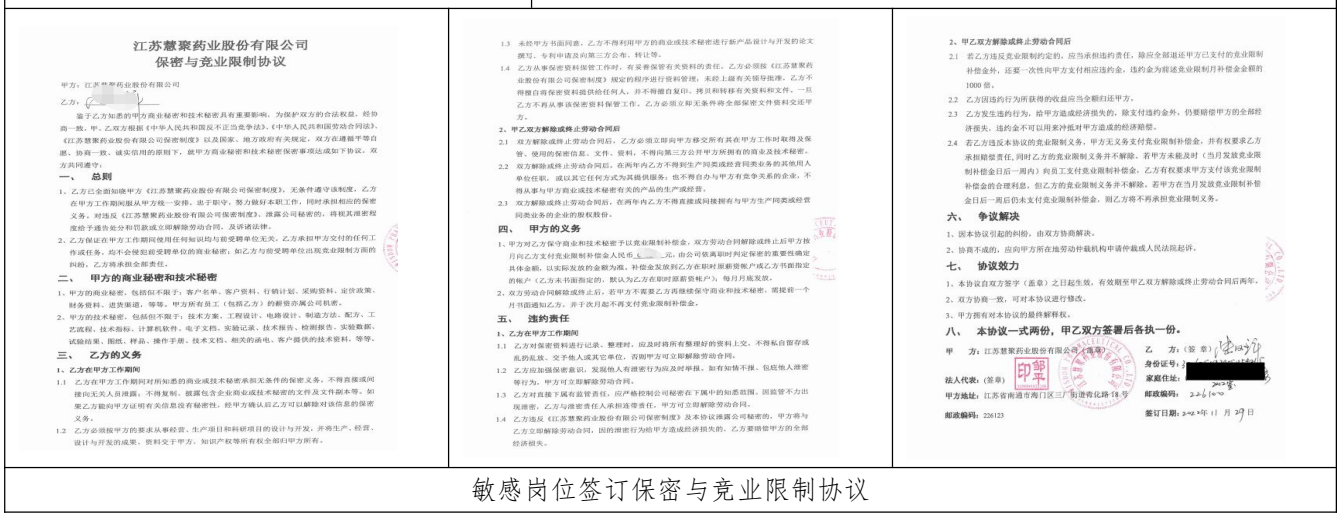
保密协议管理

公司对所有员工入职时即签订《保密与竞业限制协议》，明确商业秘密和技术秘密范围，以及保密义务和违约责任，违约可立即解除劳动合同并赔偿全部经济损失。2025 年度，保密协议签署覆盖率保持 100%。

同时，公司与供应商签署《供应商保密协议》，明确供应商对甲方商业秘密的技术信息及经营信息承担严格保密责任，约定违约赔偿一切直接及间接损失。与 CDMO 客户签订《CDMO 客户数据保密协议》，明确保密义务和违约责任。



敏感岗位背景调查　　与供应商签订保密协议



敏感岗位签订保密与竞业限制协议

信息安全培训

公司每年开展全员信息安全培训，培训内容涵盖网络安全意识、数据分级管理、密码管理、钓鱼邮件识别、数据防泄漏、个人信息保护等，员工网络安全意识培训，每年度网络应急演练。2025 年度，员工信息安全培训覆盖率 100%。

举报与监测

公司设立信息安全举报渠道和举报人保护制度，信息技术部实施 24 小时安全监控，建立信息安全事件应急响应机制。2025 年度，全年确认的信息安全事件数量为 0 件，由举报程序产生的信息

安全报告数量为 0 件。

信息安全风险评估

公司于开展了全面的信息安全风险评估，识别的主要信息安全风险及管控概览如下：

风险项目	风险等级	措施有效性
原料药合成工艺泄露	高（R=15）	核心数据访问权限审查通过率 100%，竞业限制协议签署率 100%
CDMO 客户数据保护	高（R=15）	CDMO 客户数据保密协议签署率 100%，数据泄露事件=0
个人信息保护	高（R=12）	数据访问日志审计覆盖率 100%，个人信息泄露事件=0
身份认证管理	高（R=12）	核心系统 MFA 部署率 100%，离职账号注销及时率 100%
网络攻击与勒索病毒	高（R=12）	漏洞修复及时率≥95%，等保测评通过率 100%
药品监管数据完整性	高（R=10）	LIMS 审计追踪启用率 100%，数据篡改事件=0
数据丢失与不可恢复	高（R=10）	数据备份完成率 100%，备份恢复演练通过率 100%

2025 年度信息安全 KPI 指标汇总

序号	指标（单位）	2025 年数值	目标值	达成情况
1	确认的信息安全事件数量（件）	0	0	达成，全年零信息安全事件
2	信息安全培训覆盖率（%）	100%	100%	达成，信息安全培训+网络应急演练
3	保密协议签署覆盖率（%）	100%	100%	达成，全体员工入职签《保密与竞业限制协议》
4	数据防泄密系统覆盖率（%）	100%	100%	达成，安全云操作规程全覆盖
5	由举报程序产生的信息安全报告数量（件）	0	0	达成，全年未收到信息安全相关举报

八、可持续采购

公司始终将社会责任的理念和要求全面融入供应链管理过程，着力推进绿色采购，致力于打造可持续的供应链，通过不断提升供应链的社会责任意识，与供应商签订《供应商行为准则》《供应商社会责任调查问卷》《廉洁协议》《保密协议》等文件，维护健康、可持续的采购秩序。

2025年度供应商环境管理实践目标达成情况

1）含环境保护条款的采购合同覆盖率（91%）

2025年，公司共与33家合格供应商签订采购合同，其中30家供应商的采购合同中明确包含环境保护条款，覆盖率达91%。合同明确要求供应商遵守所有适用的社会责任相关的法律及规定，并约定了环保与绿色发展专项要求，涵盖绿色设计、绿色制造、绿色包装、绿色运输等全生命周期环保责任。较2024年（基准年）提升6个百分点，提前达成2027年阶段性目标。

（2）供应商《供应商行为准则》（含环保要求）签署率（100%）

公司全面推行《供应商行为准则》签署制度，要求所有合格供应商签署行为准则，覆盖环境、劳工、健康安全、商业道德等要求，2025年签署率持续保持100%。准则涵盖温室气体排放管理、废弃物管理、化学品管理等环境管理要求 。

（3）供应商取得ISO14001环境管理体系认证覆盖率（55%，较基准年提升8%）

公司建立供应商环境管理体系认证档案，18家大型化工企业和跨国化学品供应商已取得ISO14001环境管理体系认证。2025年认证覆盖率为55%，较2024年基准年提升约8个百分点，公司将持续推动供应商进行环境管理体系认证。

（4）高风险供应商环境管理现场审核覆盖率（50%）

2025年，公司共对12家关键供应商中的6家高关注度供应商进行了现场环境管理审核，覆盖率达50%。现场审计涵盖环境管理体系、污染防治设施、废弃物管理、化学品管理、环境应急预案等34项环境管理指标，评定结果均为合格。

（5）受审核供应商环境管理培训覆盖率（100%）

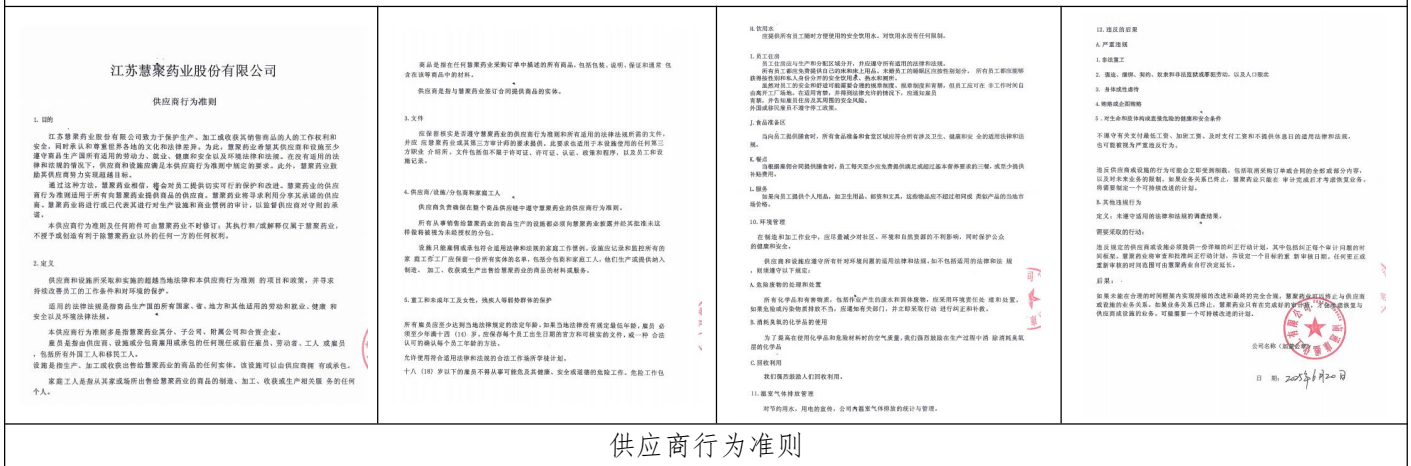
2025年，公司对6家接受现场审核的供应商同步开展了环境管理培训，培训覆盖率达100%。培训内容涵盖环境法律法规要求、废弃物分类管理、化学品泄漏应急处理、能源节约与温室气体减排等。

（6）采购员可持续采购培训覆盖率（100%）

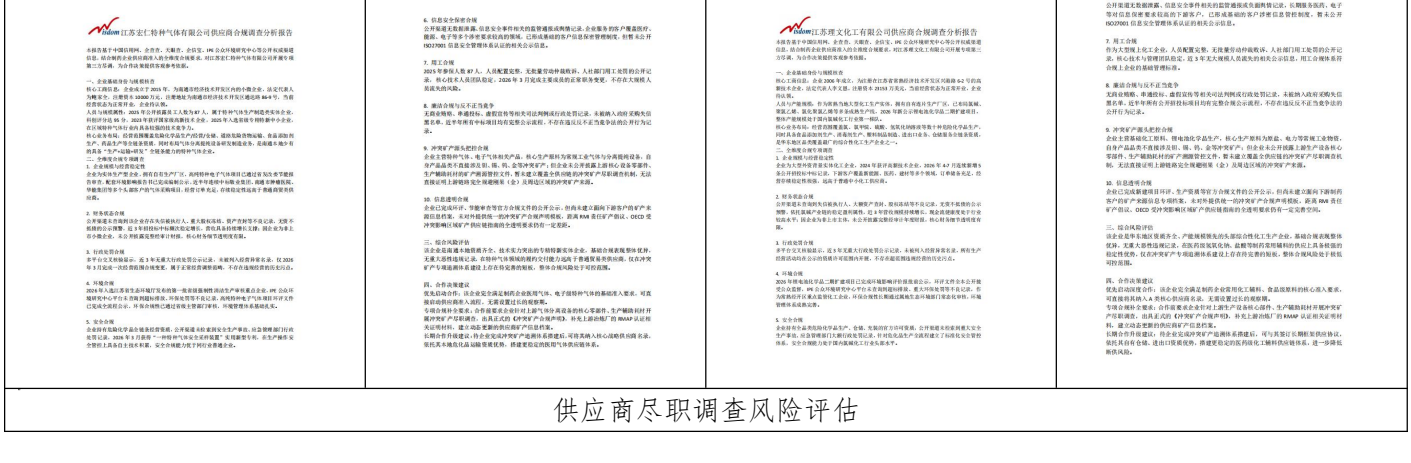
公司每年定期对采购人员进行可持续采购及社会责任培训，2025年采购部全体采购员完成了可持续采购培训，培训覆盖率达100%。培训内容涵盖绿色采购、供应商环境风险评估、供应商社会责

任审核等。

采购合同



供应商行为准则



供应商尽职调查风险评估

2. 公司2025年制定了对 44 家（共49家）供应商现场审核的计划，依据本公司社会责任标准规定的内容对供货商从使用童工、强迫劳动、虐待与歧视劳工、工资工时、环境，健康安全等方面进行评估，无法安排到现场审核的供应商，由供应商进行自评并提供相应证据材料，我司评估其社会责任履行情况。重视供应商以往的业绩记录和信誉，鼓励公平交易，相互信任，通力合作，争取

双赢，并建立超越合同的长期合作关系。每年进行供应商绩效考核，获得最高分值的颁发最佳供应商荣誉称号。

供应商环境管理实践目标达成汇总：

指标	到 2027 年目标	到 2030 年目标	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年
与供应商签订含环境保护条款的采购合同覆盖率(%)	≥90%	100%	80%	85%	91%
供应商《供应商行为准则》(含环保要求）签署率(%)	≥95%	100%	100%	100%	100%
供应商取得 ISO 14001 环境管理体系认证覆盖率(%)	较基准年提升 10%	较基准年提升 20%	45%	47%	55%
高风险供应商环境管理现场审核覆盖率(%)	≥50%	≥60%	33%	39%	50%
受审核供应商环境管理培训覆盖率(%)	≥50%	≥60%	33%	42%	100%
采购员可持续采购培训覆盖率(%)	100%	100%	100%	100%	100%

2025年度供应商社会实践目标达成情况：

（1）供应商《供应商行为准则》（含劳工与人权条款）签署率（100%）

2025年，公司全部33家合格供应商均签署了《供应商行为准则》，签署率持续保持100%。准则中明确规定了劳工与人权要求，包括禁止使用童工、禁止强迫劳动、禁止歧视、保障工资工时、保障结社自由等。

（2）含劳工人权条款的采购合同覆盖率（91%）

2025年，公司与30家供应商签订的采购合同中明确包含劳工人权条款，覆盖率达91%。条款涵盖：薪酬及工时、用工要求、健康与安全等。

（3）关键供应商社会责任评估覆盖率（85%）

2025年，公司对33家合格供应商中的28家开展了社会责任评估，覆盖率达85%。评估通过供应商调查问卷的方式，涵盖管理体系、基础设施、环境和劳工人权、商业道德等指标。

（4）高风险供应商社会责任现场审核覆盖率（50%）

通过对供应商风险评估，识别风险等级。2025年，公司共对12家关键供应商中的6家高关注度供应商开展了社会责任现场审核，覆盖率达50%。现场审核涵盖童工、强迫劳动、歧视与骚扰、工资工时、健康安全、环境管理等指标。已完成现场审计的供应商评分均达到合格标准（评分≥90分），评定为合格供应商。

（5）受审核供应商社会责任培训覆盖率（100%）

2025年，公司对接受现场审核的6家供应商同步开展了社会责任培训，覆盖率达100%。培训内容涵盖国际劳工标准、反强迫劳动、反童工、反歧视、员工申诉机制等主题 。

（6）供应商劳工与人权尽职调查覆盖率（79%）

2025年，公司通过背景核查、供应商调查问卷、CSR风险评估、现场审核等多种方式，对33家合格供应商中的26家完成了劳工与人权尽职调查，覆盖率达79%。尽职调查内容涵盖合规性、禁止童工、禁止强迫劳动、禁止歧视、保障工资工时、员工健康安全、自由结社等。

（7）采购员可持续采购培训覆盖率（100%）

2025年采购部全体采购员完成了可持续采购及社会责任培训，覆盖率达100%，培训包含供应商多元化培训内容。

（8）供应商ISO45001认证覆盖率（较基准年提升3%）

公司持续推动供应商进行职业健康安全体系认证，ISO45001认证覆盖率较2024年基准年提升约8个百分点，达到55%。

供应商社会实践目标达成汇总：

指标	到 2027 年目标	到 2030 年目标	2023 年	2024 年（基准年）	2025 年
供应商《供应商行为准则》（含劳工与人权条款）签署率（%）	≥90%	100%	100%	100%	100%
含劳工人权条款的采购合同覆盖率（%）	≥95%	100%	80%	85%	91%
关键供应商社会责任评估覆盖率（%）	≥90%	100%	72%	80%	85%
高风险供应商社会责任现场审核覆盖率（%）	≥50%	≥60%	33%	39%	50%
受审核供应商社会责任培训覆盖率（%）	≥50%	≥60%	33%	42%	100%
供应商劳工与人权尽职调查覆盖率（%）	≥90%	100%	70%	75%	79%
采购员可持续采购培训覆盖率（%）	100%	100%	100%	100%	100%
供应商取得 ISO 45001 职业健康安全认证覆盖率（%）	较基准年提升 10%	较基准年提升 20%	45%	47%	55%

供应商能力建设与激励

公司每年对供应商进行绩效考核，评估维度包括价格、交货、质量、信用等，依据评分结果评定为合格、潜在或不合格供应商。

对于评估中发现的问题，公司要求供应商提交纠正行动计划，明确整改时间框架，并进行跟踪验证。2025年，参与改进行动或能力培养的受审核供应商比例达到100%，较2023年和2024年有大幅提升。

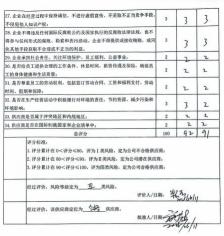
公司每年度对供应商进行绩效考核，依据评分标准评定合格与否，并设立最佳供应商荣誉制度。为优秀供应商颁发荣誉证书，表彰其在年度审核及供应商工作中的突出表现。

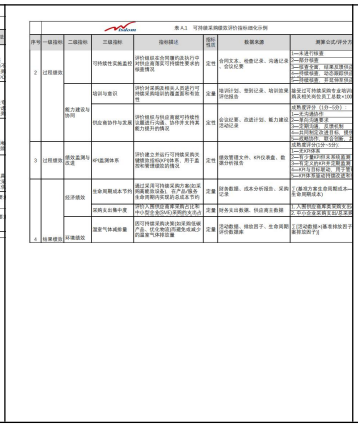
2026年供应商年度审核计划

序号	供应商名称	审核时间											备注
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	
1	山东吉赫化工有限公司		■											
2	江苏宏仁特种气体有限公司							■						
3	南通宇邦化工有限公司		■											
4	南京磐海商贸有限公司		■								■			
5	南通通森活性炭有限公司						■							
6	南通天威化工有限公司			■										
7	睢州市兴龙硅藻土开发制品有限公司		■											
8	无锡志诚化学品有限公司		■											
9	上海实验试剂有限公司			■										
10	上海坤承实业有限公司						■							
11	南通开源环境科技有限公司			■										
12	南通康盛化工有限公司												■	
13	江苏联海生物科技有限公司												■	
14	南通左仑经贸有限公司					■								
15	江苏理文化工有限公司						■							
16	扬州博伟化工有限公司		■											
17	南京启瑞化学有限公司		■											
18	国药集团化学试剂有限公司						■							
19	扶顺顺特化工有限公司			■										

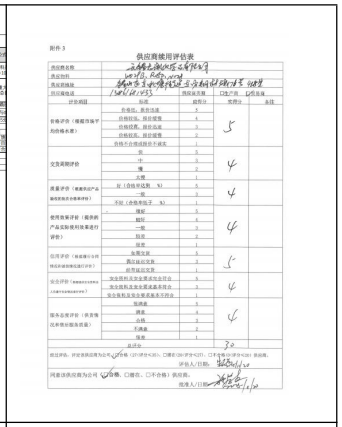
2025 年供应商年度审核计划

供应商自评现场审计评估表

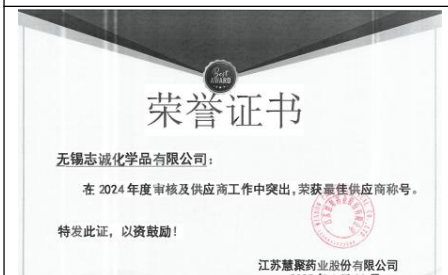


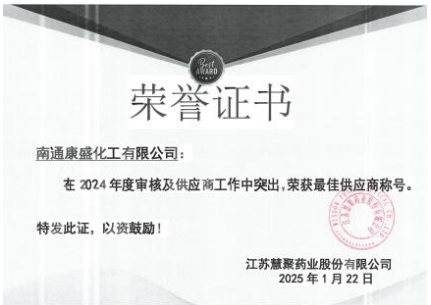


可持续采购绩效评价指标细化

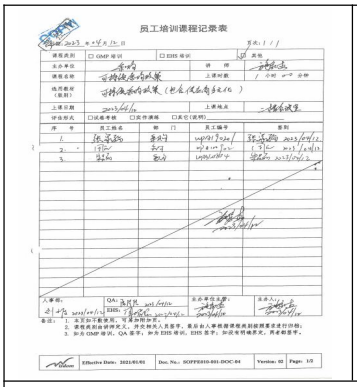
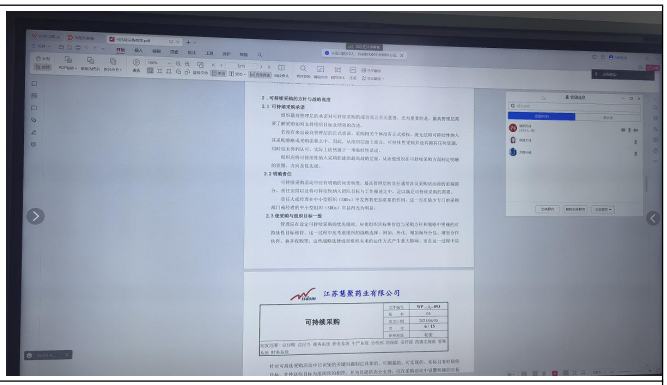


供应商续用评估表





供应商考核获得最佳供应商称号

		
采购员可持续采购培训（含供应商多元化培训）		对供应商进行线上培训

2025年度包容性采购目标达成情况：

1）多元化供应商数量（6家）

公司支持以下多元化供应商：

女性企业：由女性所有/管理的企业（WBENC 认证）

少数族裔企业：由少数族裔所有/管理的企业

残障人士企业：雇佣残障人士比例 ≥ 30% 的企业

退伍军人企业：由退伍军人所有/管理的企业

小微企业：员工人数 < 50 人或年营业额 < 500 万元的企业

本地企业：江苏省内注册的供应商

公司建立了供应商所有人多元化统计档案，覆盖49家供应商所有人信息。截至2025年12月31日，公司已识别出6家多元化供应商，较2024年增加1家多元化供应商，增幅20%，提前达成2027年目标。

（2）多元化供应商采购金额占比（0.75%，较基准年提升0.04%）

2025年，公司6家多元化供应商的采购金额占全年总采购金额的份额较2024年基准年提升约0.04个百分点。公司将持续扩大多元化供应商合作范围，计划到2027年较基准年提升3个百分点 。

（3）多元化供应商培训覆盖率（67%）

2025年，公司对6家多元化供应商中的4家开展了社会责任及可持续采购培训，覆盖率达67%。培训内容涵盖供应商行为准则、劳工与人权要求、环境管理要求等。公司计划到2027年将培训覆盖率提升至≥90% 。

包容性采购目标目标达成汇总：

指标	到 2027 年目标	到 2030 年目标	2023 年	2024 年(基准年)	2025 年
多元化供应商数量（家）	较基准年增加 10%	较基准年增加 30%	5	5	6
多元化供应商采购金额占总采购金额份额比例（%）	较基准年提升 3%	较基准年提升 5%	0.44%	0.71%	0.75%
多元化供应商培训覆盖率（%）	≥90%	100%	20%	60%	67%

2025年，公司与供应商全面落实以下合规管理文件：

《供应商行为准则》签署率100%，覆盖全部33家合格供应商。《廉洁承诺书》签署率100%，明确禁止提供回扣、宴请等八类不正当行为，违规将解除合作并列入永久禁入名单，并公示监督投诉电话。《供应商保密协议》签署率100%，对商业秘密承担严格保密义务，违约承担全部损失。《供应商调查问卷》2025年完成28家供应商全面调查问卷。

公司建立并识别供应商风险评估和分级管理，公司持续推进供应商风险的持续改善计划，在2027年将全部高风险点降至可接受的中低风险水平。

2025年度未发生因供应商环境或社会责任违规而导致的中断合作事件。

九、GRI 指标索引

使用说明	江苏慧聚药业股份有限公司 WISDOM PHARMACEUTICAL CO LTD(GROUP)在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日符合全球报告倡议（GRI）标准编制本报告。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021
使用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

根据 GRI 原则，结合江苏慧聚药业股份有限公司实质性议题分析及年度社会责任报告，形成索引。其中，经公司综合判断，将以下议题识别为非实质性议题（不在对标索引表中呈现）：GRI 206 反竞争行为、GRI 207 税务、 GRI 410 安保实践、GRI 411 原住民权利、GRI 417 营销与标识。

GRI 标准	披露项	位置	从略		
			要求从略	原因	解释
一般披露					
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	3.1 公司概况（第 6 页）	不适用从略		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	2.2 组织范围（第 4-5 页）			
	2-3 报告期、报告频率和联系方式	2.1 报告时间范围、2.5 联络方式（第 4-5 页）			
	2-4 信息重述	2.4 数据说明和文字表述（第 5 页）			
	2-5 外部鉴证	3.2 资质与认证（第 7-9 页）			
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	3.1 公司概况（第 6 页）			
	2-7 员工	6.6 歧视和骚扰（第 65-66 页）			
	2-8 非员工工作者	6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖（第 60-61 页）			
	2-9 管治架构和组成	3.4 组织架构（第 10 页）			
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	3.4 组织架构（第 10 页）			
	2-11 最高管治机构的主席	3.4 组织架构（第 10 页）			
	2-12 最高管治机构在监督影响管理方面的作用	3.4 组织架构（第 10 页）			
	2-13 为管理影响而授予责任	3.4 组织架构（第 10 页）			
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	3.4 组织架构（第 10 页）			
	2-15 利益冲突	7.1 反贪污腐败、利益冲突、反欺诈反洗钱（第 68、70 页）			
	2-16 重要关切问题的沟通	4.3 社会责任实质性议题分析（第 13 页）；6.3 社会对话（第 55-56 页）			
	2-17 最高管治机构的集体共识	3.4 组织架构（第 10 页）			
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	3.4 组织架构（第 10 页）			

GRI 标准	披露项	位置	从略		
			要求从略	原因	解释
	2-19 薪酬政策	6.2 工作条件（第 52-54 页）			
	2-20 确定薪酬的程序	6.2 工作条件（第 52-54 页）			
	2-21 年度总薪酬比率		从略	保密限制	2-21-a/b/c 因公司信息保密需求，暂不对外披漏
	2-22 关于可持续发展战略的声明	一、领导致词（第 3 页）；4.1 企业目标符合可持续发展目标(SDG)（第 11 页）			
	2-23 政策承诺	一、领导致词（第 3 页）；4.2 加入联合国全球契约组织（第 12 页）			
	2-24 融合政策承诺	4.3 社会责任实质性议题分析（第 13-14 页）；4.4 社会责任管理目标&2023-2025 年度 KPI 统计数据（第 15-20 页）			
	2-25 补救负面影响的程序	6.3 社会对话（第 55 页）；7.1 反贪污腐败、利益冲突、反欺诈反洗钱（第 68 页）			
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	6.3 社会对话（第 55-56 页）；6.6 歧视和骚扰（第 63 页）；7.2 负责任信息管理（第 73 页）			
	2-27 遵守法律法规	详见报告各相关章节（编制依据见 2.3，第 5 页）			
	2-28 协会的成员资格	4.2 加入联合国全球契约组织（第 12 页）			
	2-29 利益相关方参与的方法	4.3 社会责任实质性议题分析（第 13 页）			
	2-30 集体谈判协议	6.3 社会对话（第 55-56 页）			
实质性议题					
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	4.3 社会责任实质性议题分析（第 13-14 页）	不适用从略		
	3-2 实质性议题清单	4.3 社会责任实质性议题分析（第 13-14 页）			
	3-3 实质性议题的管理	4.4 社会责任管理目标&2023-2025 年度 KPI 统计数据（第 15-20 页）			
GRI 201	201-1 直接产生和分配的经济价值	3.1 公司概况（第 6 页）近三年财务数据			

GRI 标准	披露项	位置	从略		
			要求从略	原因	解释
经济绩效	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	5.1 节能降耗与减少温室气体排放（第 21-27 页）			
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	3.1 公司概况（第 6 页）财政补贴			
	201-4 从政府获得的经济援助	3.1 公司概况（第 6 页）财政补贴			
GRI 202 市场表现	202-1 按性别划分的起薪水平工资与当地最低工资之比	6.2 工作条件（第 52 页）			
	202-2 从当地社区雇佣的高管比例		从略	信息欠缺	报告期内未按当地社区口径统计高管雇佣比例，暂不对外披露。
GRI 203 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	3.1 公司概况（第 6 页）捐赠额			
	203-2 重大间接经济影响		从略	信息欠缺	此信息尚未统计，不予对外披露
GRI 204 采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例	八、可持续采购（第 80-81 页）			
GRI 205 反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	7.1 反贪污腐败、利益冲突、反欺诈反洗钱（第 68 页）			
	205-2 反腐败政策和程序的传达与培训	7.1 反贪污腐败、利益冲突、反欺诈反洗钱（第 68-70 页）			
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	7.1 反贪污腐败、利益冲突、反欺诈反洗钱（第 68、70 页）			
GRI 301 物料	301-1 所用物料的重量或体积	5.6 产品生命末期和客户健康安全（第 45-46 页）			
	301-2 所使用的回收进料	5.6 产品生命末期和客户健康安全（第 45-46 页）			
	301-3 回收产品及其包装材料	5.6 产品生命末期和客户健康安全（第 45-46 页）			
GRI 302 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	5.1 节能降耗与减少温室气体排放（第 22-23 页）			
	302-2 组织外部的能源消耗量	5.1 节能降耗与减少温室气体排放（第 24 页）			
	302-3 能源强度	5.1 节能降耗与减少温室气体排放（第 23、27 页）			

GRI 标准	披露项	位置	从略		
			要求从略	原因	解释
	302-4 减少的能源消耗量	5.1 节能降耗与减少温室气体排放（第 26 页）			
	302-5 降低产品和服务的能源需求		从略	信息欠缺	未形成标准统计方法，暂不对外披露
GRI 303 水资源与污水	303-1 水资源作为共享资源的相互影响	5.2 水资源利用（第 28 页）			
	303-2 管理与排水相关的影响	5.2 水资源利用（第 28-29 页）			
	303-3 取水量	5.2 水资源利用（第 28 页）			
	303-4 排水量	5.2 水资源利用（第 28-29 页）			
	303-5 耗水量	5.2 水资源利用（第 28-29 页）			
GRI 305 排放	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	5.1 节能降耗与减少温室气体排放（第 23、27 页）			
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	5.1 节能降耗与减少温室气体排放（第 23、27 页）			
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	5.1 节能降耗与减少温室气体排放（第 24 页）			
	305-4 温室气体排放强度	5.1 节能降耗与减少温室气体排放（第 24、27 页）			
	305-5 温室气体减排量	5.1 节能降耗与减少温室气体排放（第 21-27 页）			
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放		从略	不适用	报告期内，公司不涉及臭氧消耗物质（ODS）显著排放，故未统计该数据
	305-7 氮氧化物(NOX)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	5.4 空气污染（第 35-36 页）			
GRI 306 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	5.5 原料、化学品、废弃物的管理（第 41-42 页）			
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	5.5 原料、化学品、废弃物的管理（第 41-43 页）			
	306-3 产生的废弃物	5.5 原料、化学品、废弃物的管理（第 42 页）			
	306-4 从处置中转移的废弃物	5.5 原料、化学品、废弃物			

GRI 标准	披露项	位置	从略		
			要求从略	原因	解释
		的管理（第 42 页）			
	306-5 进入处置的废弃物	5.5 原料、化学品、废弃物的管理（第 42-43 页）			
GRI 308 供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	八、可持续采购（第 75-77 页）			
	308-2 供应链对环境的负面影以及采取的行动	八、可持续采购（第 75-77 页）			
GRI 401 雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	6.6 歧视和骚扰（第 65-66 页）			
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	6.2 工作条件（第 52-54 页）			
	401-3 育儿假	6.2 工作条件（第 53 页）			
GRI 402 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期		从略	信息欠缺	此信息欠缺，暂不对外披露
GRI 403 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	6.1 员工健康安全（第 48-51 页）			
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	6.1 员工健康安全（第 48-51 页）			
	403-3 职业健康服务	6.1 员工健康安全（第 48、50 页）			
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	6.1 员工健康安全（第 48-49 页）；6.3 社会对话（第 55 页）			
	403-5 工作者职业健康安全培训	6.1 员工健康安全（第 49 页）			
	403-6 促进工作者健康	6.1 员工健康安全（第 48-50 页）			
	403-7 预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康安全影响	6.1 员工健康安全（第 49-51 页）			
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	6.1 员工健康安全（第 48 页）			
	403-9 工伤	6.1 员工健康安全（第 50-51 页）			
	403-10 工作相关的健康问题	6.1 员工健康安全（第 48、50-51 页）			
GRI 404 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	6.4 职业规划与培训（第 57、59 页）			
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	6.4 职业规划与培训（第 57-58 页）			
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核	6.4 职业规划与培训			

GRI 标准	披露项	位置	从略		
			要求从略	原因	解释
	的员工百分比	（第 58-59 页）			
GRI 405 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	6.6 歧视和骚扰（第 65-67 页）			
	405-2 女性与男性的基本工资和报酬比率	6.6 歧视和骚扰（第 67 页）			
GRI 406 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	6.6 歧视和骚扰（第 67 页）			
GRI 407 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	6.3 社会对话（第 55 页）；八、可持续采购（第 77-78 页）			
GRI 408 童工	408-1 具有童工事件重大风险的运营点和供应商	6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖（第 60-61 页）			
GRI 409 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖（第 60-61 页）			
GRI 413 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		从略	信息欠缺	此信息统计暂未完善，不予对外披露。
	413-2 对当地社区有重大实际影响或潜在负面影响的运营点		从略	信息欠缺	此信息统计暂未完善，不予对外披露。
GRI 414 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	八、可持续采购（第 76-78 页）			
	414-2 供应链对社会的负面影以及采取的行动	八、可持续采购（第 77-78 页）			
GRI 415 公共政策	415-1 政治捐赠	3.1 公司概况（第 6 页）捐赠额			
GRI 416 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	5.6 产品生命末期和客户健康安全（第 46-47 页）			
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	5.6 产品生命末期和客户健康安全（第 46-47 页）			
GRI 418 客户隐私	418-1 经证实的侵犯客户隐私或丢失客户资料的投诉	7.2 负责任信息管理（第 71、73-74 页）			

十、GRI 备案

返回
再次编辑
撤回
删除
回复全部
转发
标记为
移动到
江苏慧聚药业股份有限公司2025年度社会责任报告GRI备案
江苏慧聚张小姐 <48348400@qq.com>
收件人 reportregistration <reportregistration@globalreporting.org>
附件 2个 · 江苏慧聚药业股份有限公司2025年度社会责任报告.pdf...
发送状态：投递成功 查看详情
公司名称：江苏慧聚药业股份有限公司
社会责任报告《江苏慧聚药业股份有限公司2025年度社会责任报告》及GRI索引表见附件
使用说明：江苏慧聚药业股份有限公司WISDOM PHARMACEUTICAL CO LTD(GROUP)在2025年1月1日至2025年12月31日符合GRI标准编制报告。
联系人：张燕 48348400@qq.com
江苏慧聚张小姐
48348400@qq.com
2 个附件 (20.5MB)
保存到文件云盘，方便管理
全部保存到云盘
全部下载
江苏慧聚药业股份有限公司2025年度社会责任报告.pdf (20.3MB)
下载
保存到云盘
GRI索引表.pdf (186KB)
下载
保存到云盘

十一、意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《江苏慧聚药业股份有限公司 2025 年度社会责任报告》。为不断提升公司社会责任报告的编制质量，更好地回应利益相关方关切，我们诚挚地邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

您的信息（选填）：

姓名：_____ 单位：_____ 联系方式：_____

反馈意见：

1. 您对本报告的整体评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

2. 您认为本报告的内容是否全面反映了公司的社会责任绩效？

☐ 全面 ☐ 较全面 ☐ 一般 ☐ 不全面

3. 您最关注的社会责任议题是（可多选）：

☐ 环境保护 ☐ 劳工与人权 ☐ 商业道德 ☐ 可持续采购

4. 您对本报告的意见和建议：

_____

_____

我们的联系方式：

联系人：施嘉秋

地址:江苏省南通市海门区三厂街道青化路 18 号

电话：+86 0513-81292228

邮箱：jq@wisdompharma.com